

**立法會
公務員及資助機構員工事務委員會**

待議事項一覽表
(截至2007年4月10日的情況)

建議的討論時間

1. 在政府內實施5天工作周(最後階段)

政府當局建議向事務委員會匯報在政府內實施5天工作周最後階段的情況。

2007年5月21日

2. 公務員行為與紀律的最新概況

在2006年10月16日的事務委員會會議上，政府當局答允提供下列資料：

2007年5月21日

(a) 自2000-2001年度以來革職個案的詳情，包括革職的原因，以及所涉人員的數目和職級；及

(b) 有何措施和程序確保公務員紀律處分機制具透明度和公平，以及確保不會出現基於政治考慮而利用紀律處分機制把公務員革職的情況。

政府當局建議在2007年5月向事務委員會簡介規管公務員行為、操守及處理行為不當、表現欠佳的公務員的機制。

3. 制訂更完備的公務員薪酬調整機制的進展

政府當局建議向事務委員會簡介制訂更完備的公務員薪酬調整機制的進展。

2007年6月25日

4. 在公務員隊伍中推廣良好人力資源管理方法

政府當局建議向事務委員會簡介公務員事務局為推廣良好人力資料管理方法而推行的各項措施。

2007年6月25日

5. 私人審批建築申請顧問研究

在公務員及資助機構員工事務委員會與規劃地政及工程事務委員會2006年7月17日的聯席會議上，臨時建造業統籌委員會轄下的檢討發展過程施工階段專責小組(下稱"專責小組")就上述議題向兩個事務委員會作出簡介，有關的公務員員工協會和其他團體亦就上述議題發表意見。兩個事務委員會要求專責小組及其顧問：

建造業議會秘書處在2007年3月20日發出一份資料文件(立法會CB(1)1186/06-07(01)號文件)。據文件所載，當局暫時不會進一步考慮私人審批建築申請的事宜。

- (a) 在擬備顧問研究的最後報告，以及制訂有關私人審批的建議時，考慮立法會議員及各團體在聯席會議上所表達的意見，以及各團體在意見書提出的意見；及
- (b) 在適當時候向公務員及資助機構員工事務委員會與規劃地政及工程事務委員會提交該份最後報告，並向兩個事務委員會簡介該份最後報告。

立法會秘書處
議會事務部1
2007年4月10日