

立法會
公務員及資助機構員工事務委員會

待議事項一覽表
(截至2006年11月15日的情況)

建議的討論時間

1. 檢討聘用非公務員合約僱員的情況

在2005-2006年度會期，事務委員會重申其意見，認為政府當局應妥善管理非公務員合約僱員計劃，以防出現濫用的情況。就此，事務委員會歡迎政府當局採取措施，就每個部門聘用非公務員合約僱員的情況進行特別檢討，務求更瞭解各部門的整體人力狀況。事務委員會促請政府當局在檢討後，考慮是否把部分非公務員合約職位(特別是那些為應付長期服務需求而開設，或連續5年或以上由非公務員合約僱員填補的職位)轉為公務員職位。事務委員會亦促請政府當局在進行特別檢討時，考慮委員在2006年3月20日會議上表達的意見。

2006年12月18日

政府當局建議在2006年12月向事務委員會匯報特別檢討的結果。

2. 容許已納入第二輪自願退休計劃的某些選定職系恢復公開招聘的進展

在2006年4月20日的事務委員會會議上，委員支持政府當局的建議，在納入了第二輪自願退休計劃的職系中，讓少數正面對人手短缺問題的職系，在自願退休職系暫停招聘5年的期限於2008年3月屆滿前恢復公開招聘。政府當局答允就政務司司長和財政司司長共同擔任主席的委員會(下稱"政務司司長／財政司司長委員會")批准豁免納入了第二輪自願退休計劃的職系暫停招聘的個案，定期向事務委員會提供最新資料，並提供獲准進行公開招聘的職位數目及所涉職系等有關資料。

2006年12月18日

在2006年7月，政府當局告知事務委員會，當局已就上述議題向財務委員會提供資料文件(在2006年

7月14日發出的FCRI(2006-07)6)。該份資料文件載述，政務司司長／財政司司長委員會已審理各政策局和部門所提出的申請，並批准6個自願退休職系進行公開招聘，以便在2006-2007年度填補合共156個空缺及在2007-2008年度填補5個空缺。

政府當局建議在2006年12月向事務委員會匯報有關納入了第二輪自願退休計劃的某些選定職系恢復公開招聘的最新情況。

3. 公務員國家事務研習課程的最新概況

在2006年10月16日的事務委員會會議上，委員要求政府當局就與內地開展的公務員交流計劃及加強公務員認識《基本法》的研討會／課程提供詳細資料。

2007年1月15日

政府當局建議在2007年1月向事務委員會簡介公務員事務局籌辦的各項國情研習課程和公務員交流計劃的最新概況。

4. 公務員獎勵計劃

在2006年10月16日的事務委員會會議上，一名委員建議讓市民參與推舉表現優秀的公務員接受獎勵，以及加強宣傳個別獲獎公務員的優秀表現，政府當局答允在諮詢職方後考慮該名委員的意見。

2007年1月15日

政府當局建議在2007年1月向事務委員會簡介各項公務員獎勵計劃。

5. 促進公務員誠信的措施

政府當局建議向事務委員會匯報向公務員提倡誠信管理及促進有關教育的各項措施。

2007年2月8日

6. 在公務員隊伍中推廣職業安全和健康的最新概況

政府當局建議向事務委員會匯報在公務員隊伍

2007年2月8日

中推廣職業安全和健康的各項措施和進展。

7. 2007年財政預算案演辭中有關公務員事務的措施

政府當局建議與事務委員會討論2007年財政預算案演辭中有關公務員事務的措施。

2007年3月15日

8. 公務員編制及有關事宜

政府當局建議向事務委員會簡介有關控制公務員編制及暫停招聘公務員的情況。

2007年3月15日

9. 公務員薪酬水平調查的最新進展

政府當局建議向事務委員會簡介薪酬水平調查的最新進展和下一步工作。

2007年4月16日

10. 公務員培訓的最新概況

在2006年10月16日的事務委員會會議上，委員要求政府當局提供各類管理培訓課程的詳情。

2007年4月16日

政府當局建議在2007年4月向事務委員會概述向公務員提供培訓的工作。

11. 在政府內實施5天工作周(最後階段)

政府當局建議向事務委員會匯報在政府內實施5天工作周最後階段的情況。

2007年5月21日

12. 公務員行為與紀律的最新概況

在2006年10月16日的事務委員會會議上，政府當局答允提供下列資料：

2007年5月21日

- (a) 自2000-2001年度以來革職個案的詳情，包括革職的原因，以及所涉人員的數目和職級；及
- (b) 有何措施和程序確保公務員紀律處分機制具透明度和公平，以及確保不會出現基於政治考慮而利用紀律處分機制把公務員革職的情

況。

政府當局建議在2007年5月向事務委員會簡介規管公務員行為、操守及處理行為不當、表現欠佳的公務員的機制。

13. 制訂更完備的公務員薪酬調整機制的進展

政府當局建議向事務委員會簡介制訂更完備的公務員薪酬調整機制的進展。

2007年6月25日

14. 在公務員隊伍中推廣良好人力資源管理方法

政府當局建議向事務委員會簡介公務員事務局為推廣良好人力資料管理方法而推行的各項措施。

2007年6月25日

15. 私人審批建築申請顧問研究

在公務員及資助機構員工事務委員會與規劃地政及工程事務委員會2006年7月17日的聯席會議上，臨時建造業統籌委員會轄下的檢討發展過程施工階段專責小組(下稱"專責小組")就上述議題向兩個事務委員會作出簡介，有關的公務員員工協會和其他團體亦就上述議題發表意見。兩個事務委員會要求專責小組及其顧問：

容後作實

- (a) 在擬備顧問研究的最後報告，以及制訂有關私人審批的建議時，考慮立法會議員及各團體在聯席會議上所表達的意見，以及各團體在意見書提出的意見；及
- (b) 在適當時候向公務員及資助機構員工事務委員會與規劃地政及工程事務委員會提交該份最後報告，並向兩個事務委員會簡介該份最後報告。