

# 前 線 醫 生 聯 盟

## LegCo Document

1. 背景
2. 現況
3. 要求

## 背景

### 4/2000

新入職之合約醫生被減去五個起薪點 (與政府公務員一樣)

### 醫管局額外調整

頂薪點被減去八點

取消跳薪點

### 2000-2003

連續四年凍薪

### 2003

SARS 爆發，香港首當其衝，成為疫情最嚴峻的地區之一，面對這種殺傷力極大，而醫學界又一無所知的新病毒，我們都顯得手足無措。眼見同袍一個接一個的倒下，甚至為了救人而犧牲，我們仍要強忍悲傷和恐懼，服務全香港市民。

回想當日，很多亞洲地區的醫護人員，為了逃過疫症，紛紛解甲歸田。反觀香港，不但沒有出現逃亡潮，我們更加倍落力，填補前線的空缺，我們的堅持，我們的付出，最終都戰勝了這場世紀絕症，成為香港人的驕傲。

### 2004

該批合約醫生隨公務員減薪 3%

### 2005

再隨公務員減薪 3%

### 現今薪酬如下

醫管局醫生	1999 年入職	2000 年入職	2002 年入職	2003 年入職
第一年	32	27	27	27
第二年	33	28	27(凍薪)	27(凍薪)
第三年	35	29	27(凍薪)	27(凍薪)
第四年	38	30	27(凍薪)	30 (2007 年 6 月)
第五年	41	31	31 (2007 年 6 月)	

# 前 線 醫 生 聯 盟

第六年	42	32
第七年	44	33 (2007 年 6 月)
第八年	44A (2007 年 6 月)	

註 1: 繼 00 年後, 02 年凍薪, 04 年 05 年再度減薪, 06 年取消凍薪

---

於醫管局工作七年、00 年入職、已考獲專科醫生資格 基本薪酬: 四萬七  
於醫管局工作八年、99 年入職、已考獲專科醫生資格 基本薪酬: 七萬二

現於醫管局工作了七年及八年的醫生薪酬(連津貼)大約相差 40%

醫學院畢業後即投身私人市場平均薪酬: 大約 六萬  
考獲專科醫生資格即投身私人市場平均基本薪酬: 大約 十萬

註 2: 考獲專科醫生資格加 1-2 點薪級點

---

## 2007

政府最近計劃增加公務員 (包括政府醫生) 的起薪點, 使之回復至二千年前的水平, 消彌同工不同酬的現象。可是到了今日, 醫管局高層仍未有向同事落實任何方案, 亦未提出落實的時間表和與政府商討進度。

## 現況

過去幾年香港最困難的時候, 是這批前線醫生與香港共渡時艱, 除了不斷減薪, 還要面對日益繁重的臨牀工作, 更在 SARS 時堅守崗位, 冒著生命危險, 與不知名病毒搏鬥, 贏得市民與世界的尊重, 如今香港經濟好轉, 政府及醫管局卻對他們的付出, 拋諸腦後, 視若無睹, 何其令人心寒, 試問將來再有疫症, 還有何人願意犧牲?

醫管局士氣低落, 人盡皆知, 已有八成受訓前線醫生表明, 完成專科訓練後, 將離開醫管局, 管理層至今沒有任何有效行動, 去挽留人材, 隨著 2000 年後入職的員工, 將陸續於未來幾年考取專科資格, 人手流失加劇已迫在眉睫, 公立醫療的運作及質素, 無可避免受到影響。

### 重點一)

同工不同酬及合約的問題一直困擾着二千年或以後入職的合約同事, 直接導致了合約醫生普遍士氣低落, 工作欠缺熱誠, 對機構沒有歸屬感等問題。

# 前 線 醫 生 聯 盟

## 重點二)

我們一直擔心的醫療斷層正在出現，不少醫院部門都傳出大批完成專科培訓的合約醫生將會離開醫管局的消息，有些專科的人手已經捉襟見肘，做成專科新証輪候時間增長，甚至有專科手術排期時間延長至 6-7 年。

## 重點三)

工會於二零零六年三月進行了一項問卷調查，近八成同事表示考獲專業資格後將離開醫管局。結果正好反映同工不同酬將會引發合約專科醫生的離職潮。

## 重點四)

醫協與多間公立醫院醫生組織代表均擔心公共醫療很快會出現人手和技術斷層，唇亡齒寒，多個醫生組織支持前線醫生爭取合理權益。

## 重點五)

若經調整後工作第五年的醫生薪酬等同新入職醫生，而入工作六、七年的醫生亦只能比新入職醫生高一、兩點薪級點，將會引起醫管局近一半醫生(二千多名醫生受影響)極大反感。實際上，根據 1979 年政府安排，醫學界被認為不同年資應有不同薪酬

## 要求

政府及醫管局正視 2000 年後入職醫生的貢獻及付出，並對他們作出實質回應，與之分享經濟成果。

恢復 2000 年前之薪酬架構，解決同工不同酬，人材流失，醫療斷層的現況。

1. 跟從政府，回復新入職員工起薪點至 32 點
2. 回復二零零零年前之頂薪點及跳薪點，與公務員及醫生署醫生看齊
3. 給予前線醫生平等待遇，重視年資與專業資格，提昇士氣，挽留人材：根據年資及專業資格，將所有 2000 年後入職醫生薪酬調整致 2000 前水平
4. 要求醫管局盡快交代確實方案及加薪日期。

# 前 線 醫 生 聯 盟

## Appendix 1

### Pay scale for HA Residents after 4/2000

		Max at point 38 No omitted points							Max at 44B Keep omitted points							
Year14									46(44B)							
Year13									45(44A)							
Year12									44							
Year11									42							
Year10		41														
Year 9	46(44B)									38	46(44B)					
Year 8	45(44A)	36 ** 35 *								35	45(44A)					
Year 7	44	33	36** 35* 33							33	44					
Year 6	42	32	32	32## 31#						32	42					
Year 5	41	31	31	31## 30 #	31## 30#					31	41					
Year 4	38	30	30	27	30## 29#	30## 29#				30	38					
Year 3	35	29	29	27	27	28	28			29	35					
Year 2	33	28	28	27	27	27	27	27	27	28	33					
Year 1	32	27	27	27	27	27	27	27	27	27	32					
入職	4/2000 前	4/2000 後	2001	2002	2003	2004	2005	2006		4/2000 後	4/2000 前					
Hospital Authority									Government Doctors (Civil Servant)							
* Extra 2 increments if passed exit ** Point 36 if Resident Specialist contract					## Passed intermediate exam # No intermediate exam											

Pay point at 7/2007

Current pay point

# 前線醫生聯盟

## Appendix 2

### Pay scale Reference

#### Appendix

調整後薪級表 (由 2005 年 1 月 1 日起生效)

薪級點	底薪 (\$)	底薪+現金津貼	薪級點	底薪 (\$)	底薪+現金津貼
27	33355	39409	38	54255	70819
28	34920	41258	39	56765	74095
29	36575	43213	40	59210	77287
30	38285	45234	41	61765	80622
31	40085	47360	42	64425	84094
32	41965	49582	43	67190	87703
33	43940	51915	44	69615	90868
34	45240	59052	44A	72135	94158
35	47335	61786	44B	74725	97539
36	49535	64658			
37	51870	67706			