



# 香港青年協會職員會

*Staff Association of the Hong Kong Federation of Youth Groups*

## 回應公務員薪酬調整及提高入職點立場書

根據政府公佈新的公務員入職薪酬及公務員薪酬趨勢調查結果，業界十分關心是次薪酬調整中，非政府機構的同工能否得到公平合理的對待？

首先，本會十分歡迎政府主動提出因為「要吸引、挽留和激勵有合適才幹的人，為市民提供效率和成效兼備的高質素服務…」，而提高部分公務員的入職薪酬，並按薪酬趨勢調查結果調整所有公務員的薪酬。

一向以來，受資助的非政府機構與政府是緊密合作伙伴，在政府面對財政困難時，我們願意共渡時艱，在經濟改善的時候，我們亦應該共享成果。事實上，受資助的非政府機構同樣需要吸引、挽留和激勵有合適才幹的人，為市民提供效率和成效兼備的高質素服務，如果政府在是次薪酬調整中受資助的非政府機構同工得不到同等對待的話，我們不禁要問：政府是否已經拋棄對受資助的非政府機構應有的責任？是否歧視受資助的非政府機構的從業員？是否粗暴地踐踏受資助的非政府機構同工的尊嚴？令到受資助的非政府機構不能夠有效運作，令到受資助的非政府機構同工的士氣大受打擊。

因此，我們強烈要求政府要履行責任，

1. 按公務員薪酬水平及入職薪酬增幅，調整受資助機構的津助額
2. 確保 2000 年後入職的同工亦應該享有入職薪酬調整的公平對待
3. 追認於 2000 年後入職同工的年資，並以一年一薪級作為調整標準
4. 按現有增幅，提高各項由政府部門或透過政府所成立的基金所資助的服務計劃的津助額，例如：**CIIF**、長者院舍、**IEAP**

聯絡人：會長