



香港職工會聯盟(資助機構工會委員會)

HONG KONG CONFEDERATION OF TRADE UNIONS

九龍彌敦道 557-559 號永旺行 19 字樓

19/F, WING WONG COMMERCIAL BLDG., 557-559 NATHAN ROAD, KLN. HK.

TEL:27708668 FAX:27707388

E-mail: hkctu@hkctu.org.hk Web-site: www.hkctu.org.hk

致：立法會福利事務委員會

由：職工盟資助機構工會委會

社會福利界同工

要求跟隨公務員加薪及提高入職起薪點

公務員苦等五年，終於將一嚐加薪甘味；但社會福界同工過去多年卻仍受減薪之苦。除於 2004 至 2005 年先後跟隨公務員減薪共 6% 外，各所機構近年推出多項措施，如大幅削人手、短期合約制及實行工作外判等，嚴重打擊員工士氣。隨著機構員工與公務員及私人機構之差距愈來愈大，勢將引發流失潮，影響社會服務的質素。

職工盟資助機構工會委會認為，自整筆過撥款推行後，機構以彈性為名，勢將無視加薪的趨勢，繼續壓縮員工的薪酬福利。蓋政府提高公務員的薪酬的原因，就是明白現時的薪酬與市場脫節，需要提高來挽留人材。同樣地，非政府機構在過去幾年的緊縮開支、減薪節員下，亦已出現了嚴重的人手流失、人才斷層的情況。如果不再採取有效措施去挽留人材，機構的長遠發展必然影響深遠。

倘若是次不按比例提高待遇，相信機構與政府在「職業穩定性、附帶福利及晉升機會」以外，再增多薪酬一項的差距，恐怕又會出現再一次「流失潮」（社署今年又會再增加職位）。當坐擁巨額儲備的機構如今次獲政府按比例提高資助額，而機構仍不按比例提高待遇者，這將會令同工產生怨氣，造成打擊。

職工盟資助機構工會委會要求，政府應設法讓按公務員加薪幅度增撥予機構款額，規定機構用於增加員工的薪酬；此外，委員會亦要求增加社會服務機構各職系的入職起薪點，以拉近機構員工與公務員的差距，吸引有志入職的人士在得到合理待遇的條件下為社福界效勞。

職工盟資助機構工會委員會

香港基督教女青年會員工協會

社會福利機構員工會

社區及院舍照顧員總工會

香港復康機構工場導師會

2007 年 6 月 7 日