

《僱傭條例》下的僱員福利

二零零八年一月十七日



背景

- 訪問時間: 二零零六年一月至三月
- 樣本數目: 成功訪問9 900 個住戶
- 回應率: 86%
- 訪問對象: 所有在非政府機構工作的僱員



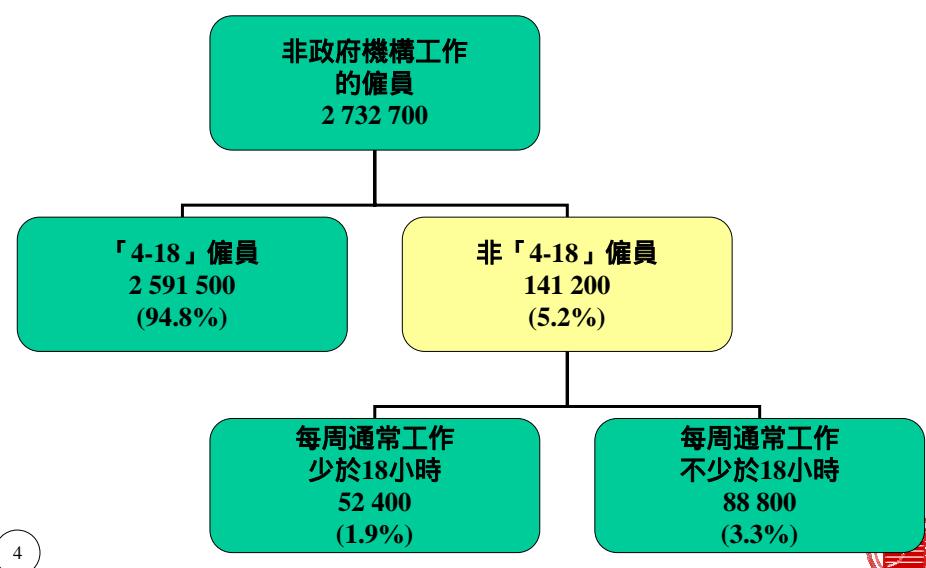
背景

- 「4-18」僱員
 - 為其僱主連續工作四周或以上
 - 並且每周工作不少於18小時
- 非「4-18」僱員
 - 為其僱主連續工作少於四周
 - 及/或每周工作少於18小時

(3)



結果



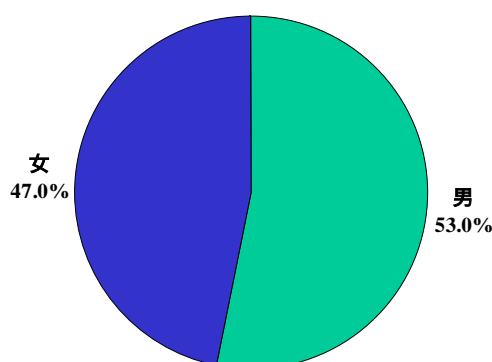
(4)



結果

➤ 非「4-18」僱員的特徵

■ 53.0%屬男性



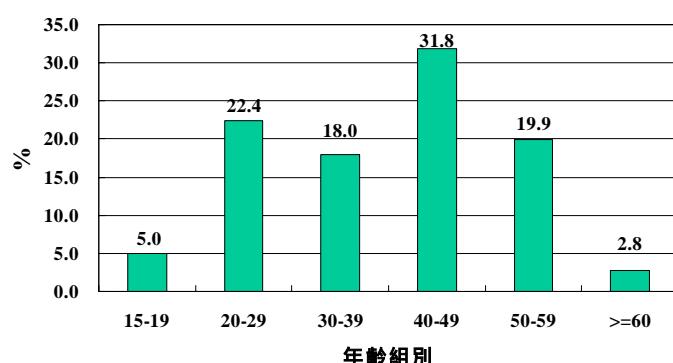
(5)



結果

➤ 非「4-18」僱員的特徵

■ 31.8%年齡介乎40至49歲



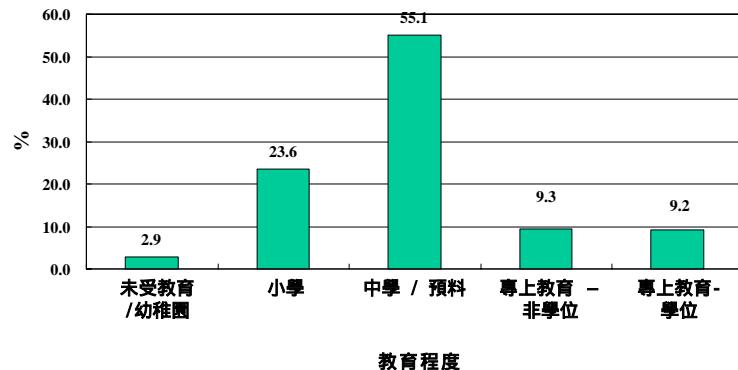
(6)



結果

➤ 非「4-18」僱員的特徵

- 55.1%具中學或預科教育程度



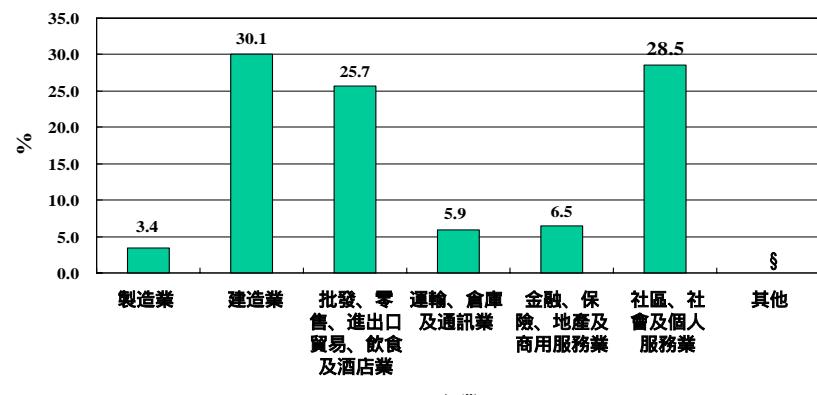
(7)



結果

➤ 非「4-18」僱員的特徵

- 30.1%從事建造業，28.5%從事社區、社會及個人服務業



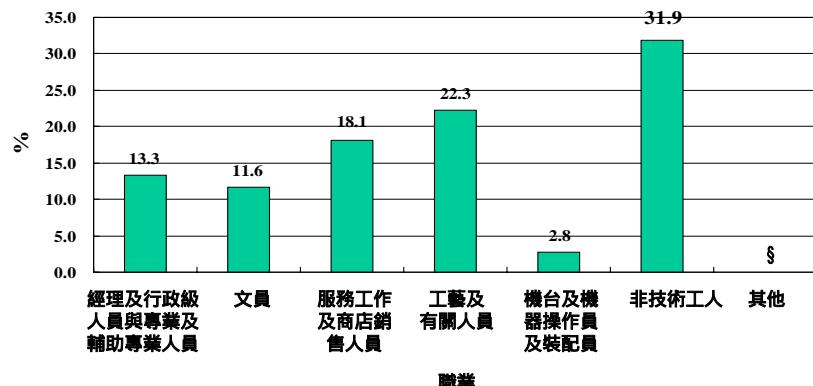
(8)



結果

➤ 非「4-18」僱員的特徵

- 31.9%擔任非技術工作



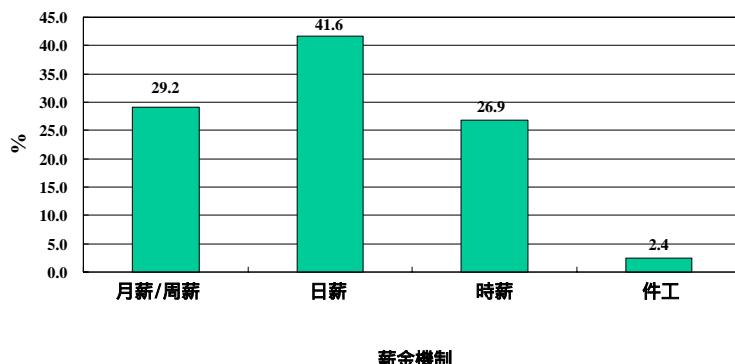
(9)



結果

➤ 非「4-18」僱員的特徵

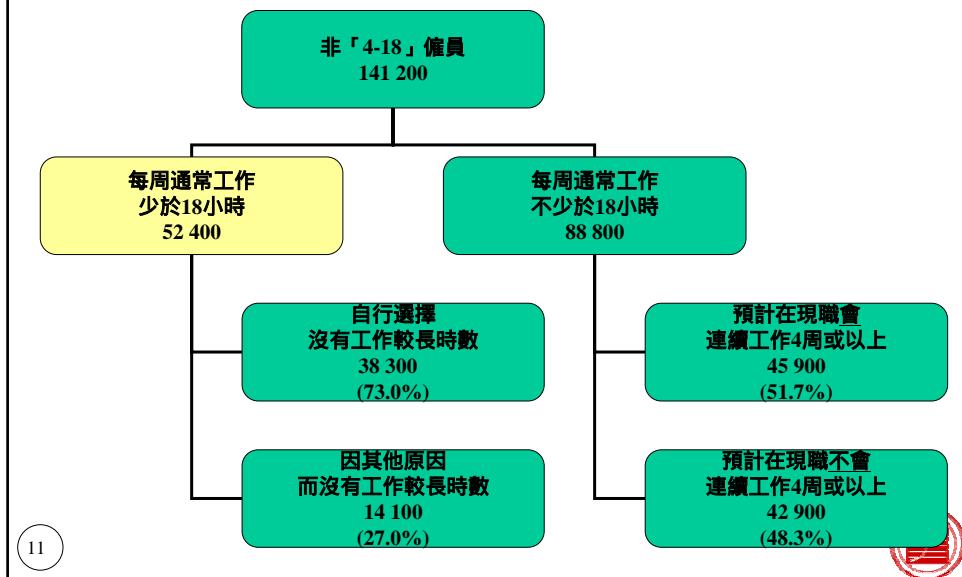
- 41.6%為日薪制僱員和26.9%為時薪制僱員



(10)



結果



結果

➤ 每周工作少於18小時的非「4-18」僱員而每周沒有工作較長時數的主要原因

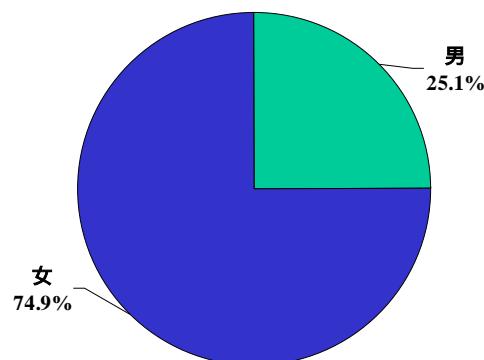
	人數	百分比
料理家務/在家照顧兒童、長者或傷病成員	22 000	42.0
求學	10 100	19.3
健康問題/年老	3 100	6.0
無經濟需要	3 000	5.8
		73.0%
未能找到較長時數的工作	8 500	16.3
行業的傳統/公司的常規/公司的業務安排	1 600	3.0
公司工作量不足	1 500	2.8
其他	2 500	4.8
		27.0%

(12)

結果

➤ 每周工作少於18小時的非「4-18」僱員的特徵

■ 74.9%屬女性



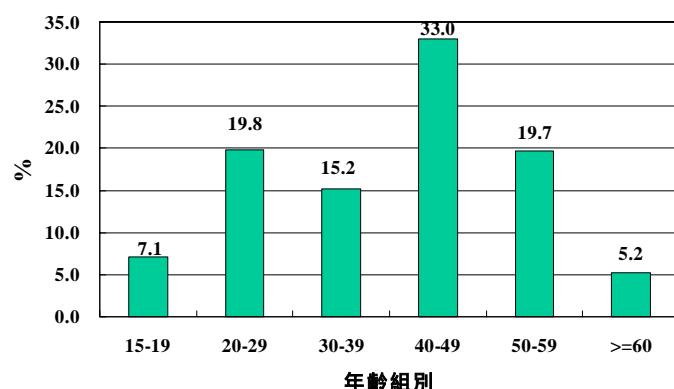
(13)



結果

➤ 每周工作少於18小時的非「4-18」僱員的特徵

■ 33.0%年齡介乎40至49歲



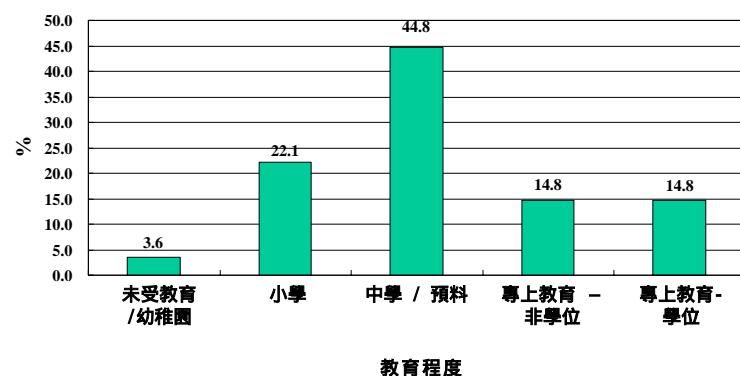
(14)



結果

➤ 每周工作少於18小時的非「4-18」僱員的特徵

- 44.8%具中學或預科教育程度



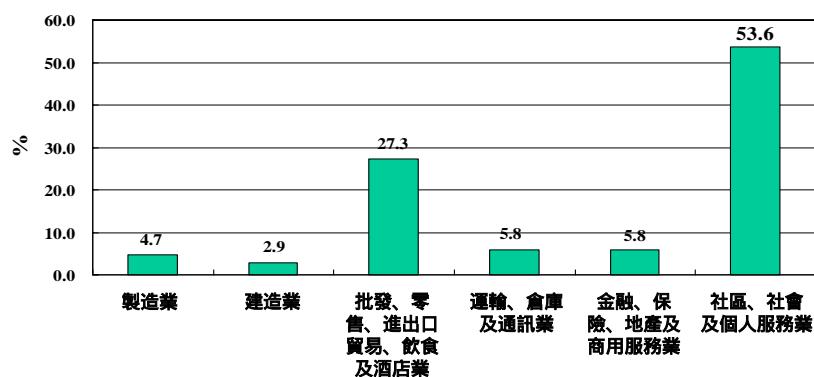
(15)



結果

➤ 每周工作少於18小時的非「4-18」僱員的特徵

- 53.6%從事社區、社會及個人服務業



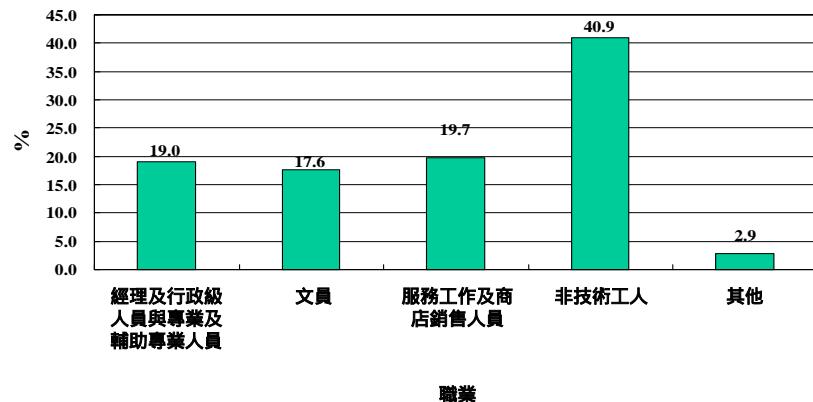
(16)



結果

➤ 每周工作少於18小時的非「4-18」僱員的特徵

■ 40.9%擔任非技術工作



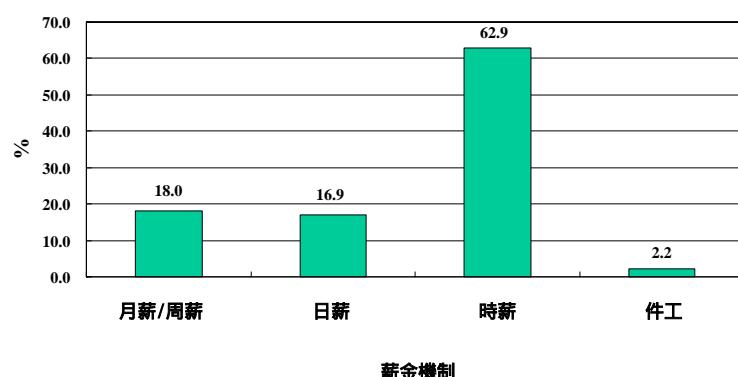
(17)



結果

➤ 每周工作少於18小時的非「4-18」僱員的特徵

■ 62.9%為時薪制僱員



(18)



結果

➤ 非「4-18」僱員的僱員福利

	每周工作少於18小時的 非「4-18」僱員	非「4-18」僱員
	人數 (%)	人數 (%)
法定假日薪酬	4 200 (8.1)	28 500 (20.2)
有薪年假	1 800 (3.4)	30 500 (21.6)
年終酬金	1 800 (3.4)	5 400 (3.8)

括號內的數字顯示在所有非政府機構每周工作少於18小時的非「4-18」僱員或非「4-18」僱員中所佔的百分比

19



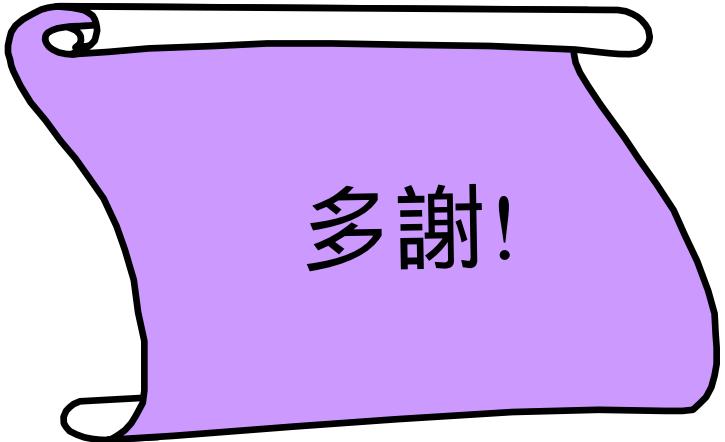
結果

	二零零一年 第三季的調查	二零零六年 第一季的調查	人數變化
在非政府機構工作的僱員總數	2 592 200	2 732 700	+140 500
在非政府機構工作的「4-18」僱員人數	2 463 500 (95.0%)*	2 591 500 (94.8%)*	+128 000
在非政府機構工作的非「4-18」僱員人數	128 700 (5.0%)*	141 200 (5.2%)*	+12 500
在非政府機構工作而於統計時每 周通常工作少於18小時的非「4- 18」僱員人數	28 900 (1.1%)*	52 400 (1.9%)*	+ 23 500
在非政府機構工作而每周通常工 作最少18小時，但統計時在現職 工作少於四星期的非「4-18」僱 員人數	99 800 (3.9%)*	88 800 (3.3%)*	-11 000

20

* 括號內的數字是指在統計時有關僱員人數佔非政府機構僱員總數的百分比。





多謝！

