

**職業訓練局職工會聯合會**  
**Federation of Trade Unions in Vocational Training Council**

香港中區  
昃臣道八號  
立法會大樓  
立法會人力事務委員會  
劉千石主席

劉主席：

「僱員再培訓局的未來發展路向」諮詢文件

職業訓練局員工歡迎政府運用僱員再培訓徵款，加強本港各行業的人力資源培訓及僱員技能提升。就僱員再培訓局上月公佈的諮詢文件，職訓局員工有以下的關注和意見：

- (1) 再培訓局在發表諮詢文件之前，已放寬了年齡與學歷等收生規定，令該局的運作範圍由「再培訓」伸延至「在職培訓」及「職前培訓」，並計劃大幅增加培訓學額，勢必影響到現存提供此類服務之機構的運作和發展，長遠會改變它們的角色和功能。但諮詢文件對此問題全無探討和交代，該局更以「本局統整所有資源…其它只是執行機構」為由，強說服務不會重疊，這是漠視問題、強詞奪理的行為。
- (2) 再培訓局過往十五年專注為 30 歲或以上的低學歷人士提供再培訓服務，事實上全無經驗規劃及管理為 15 至 29 歲人士而設的培訓計劃。本港培訓計劃的長遠規劃、人力資源的持續發展等，是政策層面的工作，整體的視野至為重要，理應由政府成立一個包括勞福局和教育局的跨政策科專家工作小組或委員會負責。這樣做政府可更全面和更有效協調本港的人力資源培育。再培訓局的工作，應集中在再培訓徵款的分配，及有關課程的批核和質素保證。

---

通訊地址：香港灣仔活道二十七號職業訓練局大樓十六樓

本聯合會現有成員：  
職訓局導師及訓練中心教學人員協會  
職業訓練局技能訓練中心職員協會  
職業訓練局工業訓練主任職級協會  
學徒督察協會

職業訓練局教學人員協會  
職業訓練局技術員協會  
職業訓練局文職人員協會  
職業訓練局非教職人員工會

- (3) 職訓局員工希望政府能清楚界定「僱員培訓」和「職業訓練」的分別，以確保將來的再培訓局和職業訓練局有清晰的定位和分工。分工須合理尊重職業訓練局過往二十五年在職業訓練的經驗和對社會各行業的貢獻。
- (4) 職訓局員工特別關注年齡由 15 至 19 歲的年青人。培育他們，是教育問題多於勞工福利問題，他們需要的是職業訓練，不是僱員再培訓。職業訓練提供較完整、較高水平的專業技能和知識，亦培育學生的全人發展，使畢業生能夠開展穩定的事業，又可順利銜接更高的學歷。若再培訓局以(每日\$150 的)金錢津貼來吸引這些年青人，或會扭曲他們的課程選擇意向，從而接受不全面的短期工藝培訓。他們缺乏完整的專業訓練，會難以找到長工和持續發展事業，以致蹉跎歲月，令家長和社會失望。
- (5) 職訓局員工希望再培訓局規劃新課程的學額數量之時，過程是抓緊了重質不重量的原則，並扎根於嚴謹而深入的就業市場調查，而不應短視地為財政原因而追求數字上的增長。再培訓局提供的新課程，在內容設計上應與現存類似課程有明顯的區別，及在報讀限制上(如報讀者的工作經驗)有清晰的分流，並設定獨立的機制以監察課程發展，才能有效避免培訓計劃重疊，確保公帑得以善用。

敬請貴 委員會在二月二十一日會議討論以上事宜的時候，考慮職業訓練局員工的關注和意見。

恭祝 各位新春愉快！



---

職業訓練局職工會聯合會

二〇〇八年二月十六日