

Rm. 137, 1/F,
Central Government Offices,
East Wing,
20 Lower Albert Road,
Hong Kong.

第一標準薪級公務員評議會(職方)
MODEL SCALE 1 STAFF CONSULTATIVE COUNCIL
(STAFF SIDE)

Tel No.: 2810 2209
Fax No.: 2537 8630
E-mail: crystal_yk_lee@csb.gov.hk

香港中環下亞厘街二十號
中國政府合署東區一二七室
電話：二八一零二二零九
傳真：二五三七八六三零

致：立法會公務員及資助機構員工事務委員會委員

第一標準薪級公務員由乙類轉為甲類人員
立場書

政府內一般公務員都是長期聘用的僱員，而第一標準薪級人員則是以按月聘用形式受僱。自第一標準薪級公務員評議會(一評)於1982年成立以來，作為正式的諮詢渠道，一評職方不時與公務員事務局商討，爭取把第一標準薪級公務員由按月聘用的乙類人員轉為長期聘用的甲類人員，以確立第一標準薪級公務員應有的身份。

公務員事務局多年來清楚表示若轉制涉及額外的財政負擔，需要審慎考慮。經過多年的商討，進展不大，在權衡輕重，充分諮詢及考慮一評職方成員工會會員及第一標準薪級同事的意見後，一評職方於2006年5月去信公務員事務局，提出按現有的薪酬及服務條件轉制，促請局方盡快落實轉制的安排。

自2007年年底，公務員事務局及一評職方就轉制的建議，透過正式會議及非正式會晤作出詳細協商，努力尋求共識。期間，我們透過一評職方成員工會(包括香港政府華員會、香港公務員總工會、政府人員協會、政府僱員工會、政府市政職工總會、漁農自然護理署職工會、政府產業看管人員協會、香港政府水務署職工會)及

其他渠道與同事討論交流，收集他們對轉制建議的意見。此外，一評職方每年均會舉辦年度研討會，於本年1月7日所舉辦的研討會上，邀請了30多個第一標準薪級公務員工會出席，徵詢了百多名出席的工會代表及員工就轉制建議的意見。

一評職方經廣泛諮詢後，向局方反映了員工對轉制建議的意見，特別是對部門間調職安排的關注，要求局方慎重考慮中央人手配對機制的安排細節。我們也向局方爭取把轉為甲類人員員工的假期賺取率及假期積存限額提高。

現時，第一標準薪級員工透過內部聘任按《試任條款》擔任其他職系的設定職位時，如未能通過試任關限，須終止聘用，不能調回原先所屬的職系，即須離開公務員隊伍，同時不會獲發退休金。相對於長期聘用的甲類人員，他們則可調回原先所屬的職系，而無須離開公務員隊伍。因此，一評職方以員工的職業保障及工作前景為大前題，爭取盡快透過轉制安排，好讓有志投考更佳職位的同事無後顧之憂。

此外，局方在不涉及額外財政負擔的情況下，答應提高按本地條款受聘並轉為甲類人員的第一標準薪級公務員的假期積存限額，亦承諾只在有確切需要時，即部門間的第一標準薪級共通職系人手出現錯配的情況時，才啟動中央人手調配機制。在有需要作出共通職系人手調配時，會顧及有關人員的工作經驗、技能及服務年資等多方面因素。

一評職方希望透過轉制，讓員工享有更佳的職業保障及工作前景。我們清楚理解若轉制涉及額外的財政負擔，並不可行。經過二十多年的努力爭取，在權衡輕重後，一評職方接受政府提出的轉制建議。

第一標準薪級公務員評議會(職方)強烈要求各委員支持轉制方案。我們殷切期望方案能盡快推出，讓員工因應個人的情況而自行決定是否選擇轉制，讓第一標準薪級公務員員工的貢獻及應有的長期聘用身份獲得肯定，讓一評職方一直為同事爭取轉制的努力能開花結果、不致付諸東流。

第一標準薪級公務員評議會
職方主席



二〇〇八年四月十七日