

**立法會福利事務委員會  
開設職位以支援勞工及福利局的扶貧工作**

**目的**

我們建議在勞工及福利局（勞福局）開設一個首長級丙級政務官編外職位（首長級薪級第 2 點）以支援扶貧工作，為期三年，由二零零八年三月十日起生效。本文件旨在向委員闡述有關建議。

**理由**

**政策承諾**

2. 正如行政長官於二零零七年十月十日發表的《施政報告》所述，扶貧是政府當局未來五年的重點工作之一。勞福局自二零零七年七月一日起，已負責監督及統籌有關扶貧事宜。隨着扶貧委員會的工作已告完成，行政長官宣布成立一個跨政策局及部門的扶貧專責小組（專責小組），由勞福局局長親自領導，全面統籌及跟進有關扶貧事宜，包括扶貧委員會建議的實施。勞福局需要專職首長級人員，以支援扶貧的工作。

**建議職位的職責**

3. 建議的首長級丙級政務官職位，名為首席助理秘書長(扶貧)，會擔任專責小組秘書一職。由局長／常任秘書長／部門首長等高級官員所組成的專責小組負責推動扶貧的工作，其職權範圍如下 —

- (a) 監察落實扶貧委員會建議的進度；
- (b) 統籌政府的扶貧工作，特別是跨越不同政策範疇而與扶貧相關的事宜；

- (c) 推動社區參與扶貧，宣揚自助自強的精神；  
以及
- (d) 探討有關研究、調查及分析，藉以加強對扶貧的了解，並評估扶貧措施的效用，以及為制訂政策提供意見。

4. 專責小組會定期向政務司司長呈交報告。專責小組各政策局和部門在推行其負責的各項措施時，將諮詢有關人士的意見。勞福局亦會定期向立法會匯報專責小組的工作。如有需要，亦可就着一些扶貧議題舉辦特定的座談會、諮詢會或討論小組。擬議的首席助理秘書長（扶貧），將會擔任專責小組秘書一職，職責包括擬備政策文件、聯絡各有關政策局及部門，以及擬備扶貧專責小組的工作報告等。

5. 除了如上文所述支援專責小組的工作外，擬議首席助理秘書長（扶貧），將就監督以下事項擔任重要的角色—

- (a) 成立和推行兒童發展基金（基金），這是扶貧工作的一項主要新措施。當局已預留 3 億元成立基金，用以鼓勵弱勢社羣的兒童計劃未來和培養正確的人生觀，藉此減少跨代貧窮；以及
- (b) 研究如何理順、整合和提升現時由勞工處、社會福利署及僱員再培訓局提供的就業和培訓／再培訓服務，及推出和試行“一站式”就業支援服務的先導計劃。此舉旨在為失業人士提供更佳的協助和落實“從受助到自強”的目標。

6. 擬議的首席助理秘書長（扶貧）一職，將由四個非首長級人員提供支援，包括一個政務主任、一個一級行政主任、一個一級私人秘書和一個助理文書主任。

7. 擬議首席助理秘書長（扶貧）的職責說明，載於附件 1。扶貧組的擬議組織圖載於附件 2，而勞福局開設扶貧組後的擬議組織圖載於附件 3。

8. 由於與扶貧相關的事宜，涉及的範疇既廣闊亦多樣，我們需要一個專職的首長級丙級政務官職級人員以處理有關事宜，及統籌政府扶貧的工作。為了在較長遠的人手安排（即本文件中的建議）落實前適時支援扶貧的工作，我們已根據獲授權力開設了一個首長級丙級政務官職級的編外職位，為期六個月，由二零零七年九月十日起生效。這個編外職位將於二零零八年三月十日屆滿。我們建議保留這個編外職位三年，由二零零八年三月十日起生效。我們會參考扶貧工作的進度以檢討進一步保留這個職位的需要。

### 曾考慮其他的方案

9. 擬議首席助理秘書長（扶貧）的職務在層次和繁複程度方面都需要由首長級職級的人員專責審視和處理。我們已仔細研究可否重行調配現有的首長級職位以吸納擬議首席助理秘書長（扶貧）一職的工作。然而，所有其他首席助理秘書長均需全力處理本身的職責，要他們在不影響履行現有職責的情況下兼顧扶貧職務，在運作上並不可行。

### 對財政的影響

10. 按薪級中點估計，開設擬議的首長級丙級政務官職位（首長級薪級第 2 點）所需增加的年薪開支為 \$1,428,000 元，至於所需的每年平均員工開支總額（包括薪金和員工附帶福利開支），則為 \$2,038,244 元。我們會在二零零七至零八年度的撥款支付增加的開支，並會在二零零八至零九年度的預算草案內預留所需款項，支付這項建議及上文第 6 段所述支援人員的開支。

## 未來路向

11. 除委員另有意見外，我們計劃把建議提交財務委員會轄下的人事編制小組委員會於二零零七年十二月十二日的會議上考慮。

勞工及福利局  
二零零七年十一月

## 附件一

### 首席助理秘書長（扶貧） 職責說明

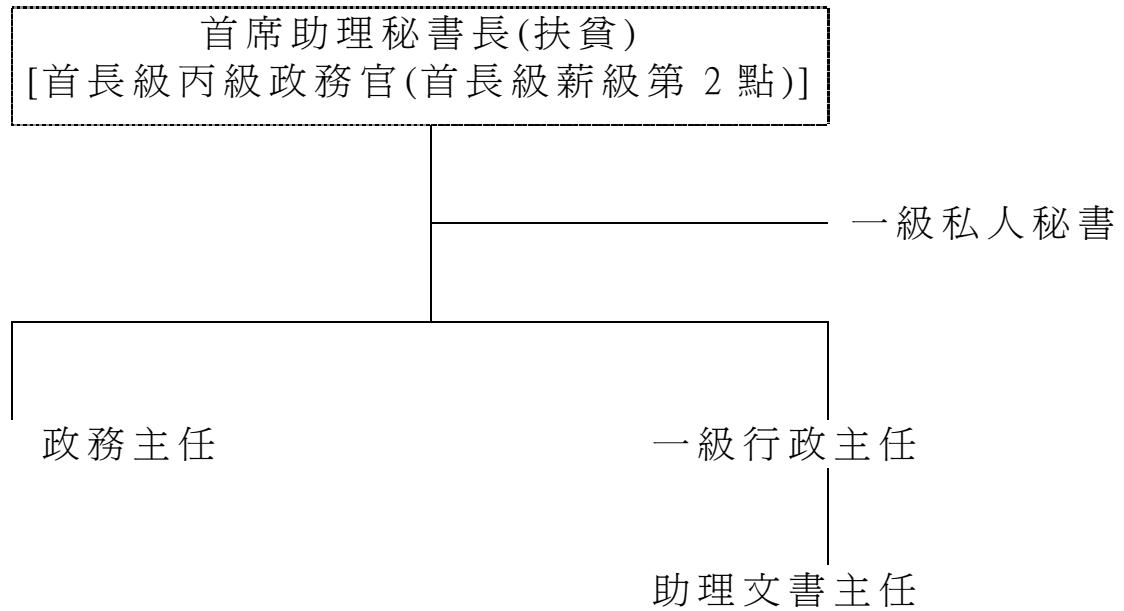
職級 : 首長級丙級政務官（首長級薪級第 2 點）  
直屬上司 : 勞工及福利局副秘書長（福利）2

#### 主要職務及職責：

1. 就照顧貧困人士的政策和措施（特別是牽涉不同政策局的範疇）與有關的政策局及部門聯繫，並找出可妥善配合和提高效率之處。
2. 監督成立兒童發展基金的工作並為此提供政策方面的意見，同時在參考推行試驗計劃的經驗後，研究長遠推動弱勢社群兒童發展的模式。
3. 監督如何以最有效方法推行“一站式”就業服務的研究和為試行“一站式”模式而進行的先導計劃。
4. 監察落實扶貧委員會建議的整體進度。
5. 擔任扶貧專責小組秘書。

## 附件二

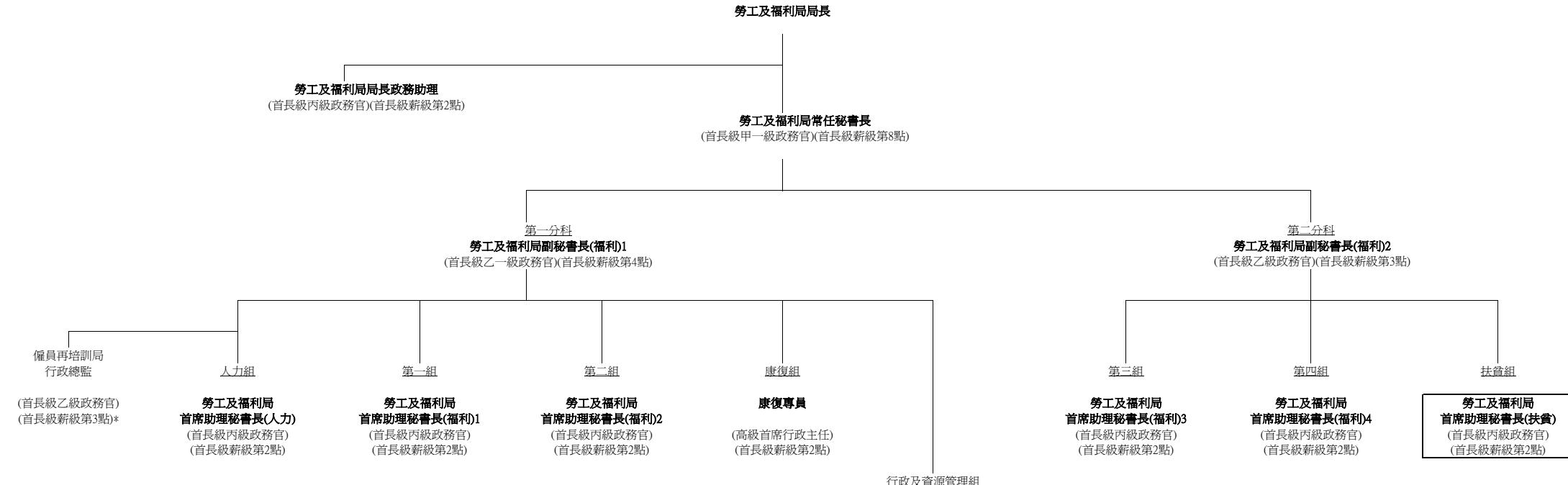
### 扶貧組的擬議組織圖



#### 圖例

建議開設的編外首長級職位

## 勞工及福利局擬議組織圖



\* 獲立法會批准開設的編外職位以便借調一名公務員往僱員再培訓局

建議由二零零八年三月十日起開設的首長級內級政務官的編外職位，為期三年