



二〇〇九年十月十七日

《公職人員薪酬調整條例草案》委員會主席葉國謙議員及各位議員 鈞鑒

香港公共醫療醫生協會，於一九九一年註冊成立，現為香港其中一個規模最大的工會。本會代表超過五千名醫生，他們現職於醫院管理局、衛生署及兩間大學醫學院。由於醫管局醫生的薪酬福利，與公務員掛鈎，《公職人員薪酬調整條例草案》一旦通過，本會大部份會員，將直接受到影響。

對於《公職人員薪酬調整條例 草案》，本會有以下意見：

1. 人手短缺, 工作過量, 士氣低落

人手不足，乃近年之常況，而且日益嚴重，大大加重醫生工作量。前線士氣，普遍低落。擁有十年以上經驗的醫生，不斷大量流失，直接影響公共醫療服務質素。面對政府推動私型醫療產業發展，醫管局、衛生署及兩間大學醫學院之薪酬福利，實難與其競爭，倘若草案通過，醫管局勢必「流血不止」。

2. 惡言威嚇，義憤填膺

醫管局管理層處事不公，公務員減薪，就犧牲員工薪酬與之掛鈎，公務員加人工，卻諸多推搪，拒絕和公務員一視同仁。不久之前，醫管局張偉麟總監，在未向員工作出任何諮詢及磋商的情況下，單方面提出「拒絕減薪即炒」的威嚇，引致本會發動醫管局全體醫生員工代表「總辭」以示抗議 (Appendix 1)。

3. 無情無義，危疾員工，慘上加慘 (Appendix 2)

基於第 2 點，醫管局內部已經出現分化。醫管局張偉麟總監在 2005 年，在未有任何諮詢及與醫生磋商的情況下，以藥物名冊為名，無聲無息地更改員工醫療保障。自 2005 年開始，醫管局醫生之醫療福利與公務員醫生比較差天共地。需經本會「揭發」，並多次抗議，更有身患癌症的醫管局醫生，在 2007 年出現「冇錢冇藥」的慘況，可是醫管局管理層，竟然對這位不幸的同事「無情無義」，拒絕免費提供治癌的必需藥物。更不幸的是，同樣的悲劇，最近再次發生，本會為此已經去信醫管局 (Appendix 3)。

4. 保障「縮水」，薄待老臣

詳情請參考「一群即將退休醫生給立法會議員的信」(Appendix 4)。

本會在此懇請各議員在審查《公職人員薪酬調整條例草案》時，妥善慎重考慮以上四點。



香港公共醫療醫生協會會長 何栢良醫生



號外:醫管局全體醫生員工代表「總辭」抗議

各位同事，

醫管局全體醫生員工代表，於本月 17 日與公共醫療醫生協會，前線醫生聯盟及醫學界立法會議員集思，今天(8 月 24 日)向醫管局總裁蘇利民先生 “**總辭**” 表達**強烈不滿**

這個不幸的結果，是醫管局管理層強迫我們作出的：

1. 醫管局管理層威嚇員工

原則上我們不反對薪酬及福利跟公務員作對等安排，由於這個問題相當複雜，我們已去信醫管局，要求成立一個**常設委員會**，就長期的勞資 / 工資糾紛，尋找**雙方同意的機制**。對於張偉麟總監在**未作出任何諮詢及磋商**，在 8 同 3 日會議，**單方面提出“拒絕減薪即炒”** 的威嚇安排，我們認為只會破壞勞資關係，無助公平解決問題。對此我們深表遺憾，並要求張總監向員工道歉。

2. 醫管局管理層言論審查，出爾反爾

DSGCC 會議曾經議決，員工代表可以用 intranet 電郵全體同事，收集及發表意見，作為全民一人一票直選產生的代表，我們認為與同事共同磋商，定期交代談判進展及各方意見極其重要。就近期多次向醫管局要求代發電郵，管方 諸多推搪，出爾反爾，對異見員工言論審查的所為，我們深表憤怒。

3. 醫管局管理高層卸責，中看不中用

年初至今的一連串事故，清楚顯示醫管局領導的素質／技巧“中看不中用”，不得民心。我們認為問題核心在於現時醫管局的高官問責及表現評考制，以致出現高層卸責，肥上瘦下的殘局。

此致

DSGCC 全體醫生員工代表

香港公共醫療醫生協會

前線醫生聯盟

Mr. Shane Solomon,
Chief Executive, Hospital Authority

24 Aug 2009

Dear Mr. Solomon,

Members of the DSGCC resign en bloc TODAY

This is a letter from all the current DSGCC staff representatives.

We are writing to submit our resignation en masse from the Doctor Staff Group Consultative Committee. The decision was made unanimously following a meeting held with the Hong Kong Public Doctor Association, Frontline Doctors Union and the legislator from the Medical Constituency earlier this month. All parties express our greatest disappointment and strongest protest over the bureaucracy of the senior management of the Hospital Authority, including your recent use of a threatening tactic in obtaining staff consent to pay adjustment.

We urge you to:

1. Rectify the current administrative confusion and executive arrogance in the Hospital Authority through implementation of 360 degree managerial accountability. "No one is above the rules." The same disciplinary rule should apply uniformly to both frontline staff and top officials; that mean Directors and Senior Managers should also be disciplined for their poor leadership, negligence, and bypass of existing rules and regulations.
2. Set up a Standing Committee with clearly defined terms of reference and full staff involvement to resolve longstanding employer-employee disputes, such as those over pay points, medical benefits and other disparities between HA doctors and civil servants.
3. Remove the existing ban which prohibits directly-elected staff representatives from using the HA intranet to communicate with all doctors. This cripples our ability to collect views from colleagues; thus defeating the very purpose of the DSGCC. Censorship of emails to and from staff representatives is totally unacceptable. Our access to intranet has been confirmed in previous DSGCC meeting. We therefore urge you to investigate and discipline the Committee Chairman, Dr. Cheung Wai-lun, for his refusal to honor this commitment from the Hospital Authority.

Yours sincerely,

Dr. LAU Ka-hin
Dr. CHAN Wai-lam
Dr. TAM Kin Ming
Dr. LO Chi-fung
Dr. IU Ying-fung
Dr TSE Yiu cheong

Dr. WONG Mong-sze, Marcus
Dr. CHOO Kah-lin
Dr. HO Hung-kwan, Michael
Dr. WONG Cheung
Dr. CHAN Tin sang, Augustine

Dr. NG Yin-ming
Dr. YEUNG Vincent
Dr. HO Sheng-sheng
Dr. AU YEUNG Kwok leung
Dr. CHAN Chi-wing, Timmy



Hong Kong Public Doctors' Association
Frontline Doctors Union

Cc, all HA doctors

香港公共醫療醫生協會
Hong Kong Public Doctors' Association

致：各大傳媒機構

1272 名醫生的訴求：劃一醫療福利*

促請醫管局平等對待每一名醫生

以保障市民健康為己任的醫院管理局，卻沒有為所有公立醫生提供僱傭合約所訂明的醫療福利保障。現時只有公務員制醫生可以獲得全面的保障，其他公立醫生不幸患病時，竟然需要自行承擔抗癌等昂貴藥物的費用。本會在 1272* 名醫生簽名支持下，促請醫院管理局為員工提供已承諾及公平合理的醫療保障，令醫生可以全心全意投入崗位，服務大眾市民。

背景

在醫院管理局任職的醫生，分為公務員制及醫管局制兩種；而醫管局成立時，曾承諾醫管局制醫生可享有不差於公務員的待遇，因此局方一直沿用公務員的醫療福利安排，除了二級病房及牙科服務以外，醫管局制及公務員制醫生均享有同等的醫療福利保障。

根據有關的承諾及安排，所有公立醫生一直都享有相同的醫療保障，但自從醫管局在05年推出標準藥物名冊後便出現不平等待遇，本會陸續收到求助，指醫管局制醫生因病需要使用名冊以外的藥物時，例如一些抗癌藥物，竟然要自己支付有關的藥物費用。公務員制醫生則可繼續獲得政府的保障。

醫管局推出藥物名冊時，從無提及有關政策會影響公立醫生的醫療福利保障，加上公務員事務局多番表明有關政策不影響公務員的醫療福利，並透過公務員事務局通函第7/2006號及5/2007號重申，如醫生因醫療需要為病開處屬必需的藥物／儀器／服務，而有關項目醫管局沒有供應或需收費，員工可以向衛生署署長提出申請，要求支付有關項目的費用。

香港公共醫療醫生協會

Hong Kong Public Doctors' Association

醫生的訴求

針對這種不平等的醫療福利保障，本會曾多番向局方反映，包括在去年十一月成立「爭取平等醫療保障小組」跟進，又於今年二月與人力資源主管羅熙達會晤，重申員工可能面對的困難及訴求，促請局方履行承諾，為所有醫生提供「不差於公務員」的醫療保障。

但局方至今仍未作出改善，小組於是在 6 月 30 日進行「爭取您應得的醫療保障」簽名行動，短短一日內已收到近八百個簽名，期後仍持續收到醫生交回的表格，最後共收集得 1272 名公立醫生的簽名，即接近四分一的醫管局醫生參與行動，有公立醫院更有超過一半的醫生簽名支持。

本會重申：

- 員工醫療保障與公共醫療福利保障並不相同。
- 藥物名冊的實行是公共醫療政策的一部分，但政策不應該影響員工應有的受聘待遇。
- 醫管局條款受聘的員工，所享有的醫療保障不應差於公務員制的同僚。

現時醫管局為員工提供的醫療保障根本談不上是「員工福利」(Staff Benefit)，而且局內出現兩種不同的醫療福利保障，實在令人難以接受。作為全港最大的公營機構，醫管局應該是社會的典範，為員工提供足夠及平等的保障，讓他們可以安心工作，亦可增加他們對醫管局的歸屬感，對挽留人手有很大作用。

今次簽名運動受到醫生的熱烈支持，可見他們對問題的關注。因此，本會促請醫管局立即作出改善，讓所有公立醫生均享有僱傭合約承諾及平等合理的醫療保障。

香港公共醫療醫生協會
爭取平等醫療保障小組
召集人 何栢良醫生

2008 年 7 月 3 日

*Number updated as of 8 July 2008

Correspondence Address : Geriatric Day Hospital, 4/F Yaumatei Specialist Clinic Extension, 143 Battery Street, Yaumatei.

通訊地址：九龍油麻地炮台街 143 號，油麻地分科診所新翼四字樓，老人科日間醫院。

香港公共醫療醫生協會

Hong Kong Public Doctors' Association

傳媒查詢：何栢良醫生（電話：63743781）

副本致：

醫院管理局主席 胡定旭先生
成員 陳韻雲女士
鍾惠玲博士
霍泰輝教授
何承天先生
何耀華博士
洪丕正先生
黎嘉能教授
林秉恩醫生 -- 衛生署署長
劉嘉時女士
劉慕儀女士
羅盛慕嫻女士
李金鴻先生
李國麟博士
李聯偉先生
李淑儀女士-- 衛生常任秘書長
李國棟醫生
李大壯先生
羅志力先生
莫乃光先生
蘇利民先生 -- 醫管局行政總裁
謝雲珍女士 -- (代表財經事務及庫務局局長)
汪國成教授
余嘯天先生

致



Appendix 3

無情無義



二〇〇九年十月十四日

二〇〇九年十月十四日

一群即將退休醫生 紿立法會議員的信

《公職人員薪酬調整條例草案》委員會主席葉國謙議員及各位委員會議員 鈞鑒

我們是醫管局醫生。

醫院管理局成立於一九九一年，公立醫院醫生在此之前，為政府公務員。根據安排，公務員醫生轉職為醫管局醫生後，退休金將留在醫管局，直至退休。

公立醫院醫生從70年代起，為香港貧苦大眾服務。大半生我們堅持濟世為懷的理想，盡忠職守，從無怨言。無論社會經歷順景逆景，以至可怕的瘟疫，一星期，我們工作七天，通宵來回於病房、門診和手術室的戰線，維護民康，莫敢怠慢。

一直以來我們為醫生的專業滿足和自豪。醫管局接管公立醫院後，我們選擇留下，除繼續努力改進服務外，也肩負起培訓新一代醫生之責任，薪火相傳，為的使香港醫療的水平更進一步。

勞碌半生，行將退休，跟普通市民一樣，我們期望數十年的忠誠，能累積到一點退休保障。但見政府及醫管局，未有事先諮詢的情況下，以《公職人員薪酬調整條例草案》，**大幅減省**多年累積的退休金。而與我們一起服務社會的**公務員醫生**，其退休金則**不受減薪影響**。對如此不合理之安排，我們豈能接受？

因此，各位議員，在審查《公職人員薪酬調整條例草案》的時候，支持我們這班老醫生，爭取政府和醫管局引用酌情權，讓我們的退休金，可以與其他退休公務員的長俸一樣，用在職時的最高薪金計算，避免因是次減薪之關係，而遭削減，以保數十年辛勤工作應得的報酬。

吳彥明醫生; 余信賢醫生; 范強醫生; 范健醫生;
高啟明醫生; 勞文超醫生; 鄭帆醫生; 葉嘉池醫生;
曹偉權醫生; 陳健浩醫生; 黎錫滔醫生
及 代表全港公共醫療醫生的 香港公共醫療醫生協會 共上

(排名不分先後)