

(譯本)

CSBCR/PG/4-085-001/62  
CB1/BC/9/08

2810 3112  
2147 3292

香港中環  
昃臣道8號  
立法會秘書處  
《公職人員薪酬調整條例草案》委員會  
法案委員會秘書  
麥麗嫻女士  
[傳真：2121 0420]

麥女士：

二零零九年十一月二十日舉行的  
《公職人員薪酬調整條例草案》委員會會議

二零零九年十一月十二日的來信收悉。

現把委員在二零零九年十一月十日會議上要求提供的資料載列如下：

(a) 向資助機構發放的資助額

如資助機構的部分或整筆資助額是根據當局與該機構商定的公式計算，而計算公式中包括按公務員薪酬調整而變動的因子，則在公務員薪酬調整後，政府會調整有關資助機構的資助額。各資助機構的計算公式不盡相同。就某些資助機構(例如醫院管理局)而言，

資助額的相關部分(例如醫院管理局的個人薪酬撥款)會按公務員薪酬調整幅度的加權平均值調整(如《公職人員薪酬調整條例草案》獲得通過,二零零九至一零年度的加權平均值為-1.56%)。至於某些其他資助機構(例如以整筆撥款方式獲得資助的社會福利界資助機構),資助額相關部分(例如個人薪酬)通常會根據在經商定的指定時間的定影員工結構調整。以社會福利界的資助機構為例,有關調整會按在緊接整筆撥款津助制度實施之前記錄的個別機構的定影員工結構計算。由於某些受資助福利機構在該指定時間沒有員工按公務員高層薪金級別及以上的薪金水平支薪,他們不會受《公職人員薪酬調整條例草案》影響。至於受該條例草案影響的機構,由於在指定時間的定影員工結構各異,資助額的調整幅度亦不盡相同。

### (b) 社會福利署受公務員減薪影響的員工人數

在社會福利署的大概 5 000 名員工當中,高層薪金級別及以上的公務員約有 640 人,這些人員須自《公職人員薪酬調整條例草案》生效起,減薪 5.38%。他們大多屬於社會工作主任職系(屬中層薪金級別的助理社會工作主任除外),另外亦包括其他專業職系人員(例如臨床心理學家)和一般職系人員(例如行政主任)。

以下政府人員將出席定於二零零九年十一月二十日舉行的法案委員會會議:

#### 公務員事務局

黃灝玄先生, JP	公務員事務局常任秘書長
盧世雄先生	公務員事務局副秘書長(2)
孫玉菡先生	公務員事務局首席助理秘書長

律政司

文偉彥先生, JP      法律草擬專員  
許行嘉女士          高級政府律師

公務員事務局局長

(孫玉菡                      代行)

副本送：律政司(經辦人：文偉彥先生及許行嘉女士)

內部

首席行政主任(管理)

二零零九年十一月十七日