



致：香港中區花園道3號
花旗銀行大廈3樓
立法會秘書處
法案委員會秘書
經辦人：吳佩珊小姐(FAX: 2509 0775)

《最低工資條例草案》委員會 (2009年10月7日舉行的會議)

主席、各位議員：

稻苗學會就《最低工資條例草案》的意見

1. 學會背景

稻苗學會由畢業於香港專業教育學院(稻苗培植計劃)專業文憑課程之餐飲業管理人員組成，創會至今已有9年。有別於其他飲食業商會，稻苗學會以推動專業知識型管理為宗旨，三百多名會員均為二千多家餐飲及食品企業之投資者或管理人員，會員成份包括了顧主及顧員。

2. 意見

2.1 基本立場：本會相信自由市場經濟為最有效公平調節價格之機制，包括工資。政府只應於市場機制明顯失效之最極端情況下以立法或行政手段干預自由市場運作。本會認為本港的就業市場明顯沒有出現極端失衡之問題，大體處於健康狀態，看不到有必要以立法方式去干預行之有效之自由市場薪金調節機制。反之，本會擔心以立法手段干預本來處於大體平衡之就業市場是否會為就業市場及消費物價帶來失衡呢？

2.2 就業市場方面：本會擔心，最低工資條例除了對本來處於“最低工資線”以下的僱傭關係構成直接影響外，亦會對其他本處於“最低工資線”以上的僱傭關係構成間接影響。舉個簡單例子，假設最低工資線定於相等於月薪\$8,000，本來\$6,500月薪之洗碗工工資一下子按法例提高至\$8,000，即上升23%，那本來\$9,500月薪的侍應會願意保持\$9,500月薪嗎？

P. 1/2

2.3 物價上升方面：我們知道西方很多國家早已定立了最低工資法；同時曾到歐洲旅行的人也都會被其過百元一個漢堡包餐所嚇怕。走到街上，我們問一位市民香港作為先進地區是否也應設立最低工資法呢？這位市民相信很可能答“是的，應該。”但如果我們問清楚一點，“請問是否贊成立法設立最低工資呢？這個很好的社會保障正如所有其他社會保障是有成本的，立法後由於工資成本上升一個美式漢堡包餐的價格雖可能未致於升至西歐國家的過百元水平，但由二十多元升至四十多元是可能的。”市民的回答會同上一樣嗎？市民是否明白物價提升是最低工資的必然成本？要知道影響一個漢堡包價格的不單是那位售包員的工資提升，還有牛肉、蔬菜、麵包之製造工人工資、運輸工人工資、清潔工人工資等等。當然食物價格是受多方面包括匯率等其他因素影響，但工資成本的影響是明顯的。

2.4 影響美食天堂美譽：本會擔心最低工資在港立法將使大量食肆把一些可預製或可外判工序轉到包括珠三角等境外地區，直接影響本地工人就業以及本地投資。香港美食天堂之美譽更可能因大量食品工序預製甚至外判而大受影響。

2.5 執法問題：本會相信現時最被剝削的一群員工是在一些非正規經營公司工作之工人。以飲食業來說可能包括一些非正規山寨食品廠及非正規小型食堂。這些非正規公司一向以來以包括現金支薪等各種手法逃避強積金、法定假日、工傷傷病等員工福利，最低工資法例縱使通過對這群最需要幫助人仕也不會有所幫助。

3. 總結

稻苗學會作為一個中立的餐飲業學會對《最低工資條例》的立法持保留的意見。主要原因是本會認為自由市場薪酬機制在本港運作十分有效，沒有必要動用巨大之社會成本去改變現有之平衡。此外，本會擔心縱使《最低工資條例》通過對勞工帶來之正面影響(包括部份工人工資上升)也不一定比負面影響(因倒閉裁員引致之失業、工序轉移內地以及因工資上升引發之惡性通脹等)為高。故此懇請各位議員在此議題上必須加倍謹慎。

黃傑龍
稻苗學會副主席

P. 2/2