

日期: 06-10-2009

致: 《最低工資條例草案》委員會

cc. 立法會人力事務委員會

臨時最低工資委員會 The Provisional Minimum Wage Commission (MWC)

我們是一群外籍家庭傭工的僱主，今次想就政府即將立法制訂「最低工資」一事，向閣下提出我們的訴求。我們從報章中得悉政府計劃制訂跨行業的最低工資，並以時薪形式計算（下簡稱「最低工資」）。無疑，這是解決香港的「在職貧窮」問題的其中一個好方法，但，我們必須指出這種以時薪計的「最低工資」並不適切於在港外籍家庭傭工（下簡稱「外傭」）的實況，若政府強行立法，後果和影響將會極為巨大。

（一）外傭現時已有最低工資和福利保障

查現時所有外傭僱主根據入境處所訂的 ID407 標準僱傭合約，必須給予以下僱傭條件：

1. 最低工資不少於港幣 3580 元
2. 僱主提供住宿,個人日用必需品和膳食
3. 不論是否因工而引致的意外所有醫療費用(包括全額疾病手術醫療費,身故遣返賠償等)
4. 每兩年合約獲來回原居地機票
5. 不設試用期

外傭工作期間食,住,行,以及醫療一切皆由僱主提供,而 3,580 元為全數實收工資,外傭在職期間沒有任何費用支出,其實際收入和福利保障遠比本地低收入人士為高,另行立法再加保障實在沒有必要,如最低立法涵蓋外傭,對本地低收入人士甚為不公.

故此,在寸金尺土、百物騰貴的香港,外傭僱主單在住宿和膳食兩大方面的開支已經不少,加上 3580 元的最低工資,可見外傭的實質收入已遠勝香港本土的低收入人士。

（二）外籍家傭的工作性質不適宜、亦不可能以時薪計算

作為外傭僱主,我們大多是夫婦二人皆要工作謀生的「雙職父母」,家中小孩乏人照顧而有必要僱用家傭,亦有部份是僱用外傭以照顧長期臥床或患病的老人家。若以時薪計算,將會製造混亂,只會增加主僕間之衝突,根本無法對僱傭雙方公平的時薪計算徒然增加爭執,對運作良好的制度做成無法挽回的損害。另外,倘若「最低工資」以時薪計算,每天平均工作十二小時,月薪可謂不菲,絕非一般家庭所能負擔。

（三）強行立法將導致解僱潮

如上述所言,若「最低工資」涵蓋外傭,外傭月薪將激增,極可能導致「雙職父母」的其中一方辭去工作,照顧家庭,然後解僱外傭。一方面,對香港整體而言,是失去了一批精壯的勞動人口。另一方面,全港的廿四萬外傭可能超過一半會面臨解僱,外傭中介公司亦會因此倒閉。

當中造成的社會動蕩,對面臨金融海嘯的香港,豈不是雪上加霜?

立法保障香港低收入人士、解決在職貧窮問題的美好原意,又豈不是變成「好心做壞事」?

- (1) 故此,我們強烈要求政府在制訂「最低工資法」時,必須將外籍家庭傭工豁免於條例之外,以免對外傭僱主、以至整體社會,造成不必要的嚴重影響。

此致

外傭僱主義工隊
匯賢智庫政策研究中心