

立法會

Legislative Council

立法會CB(3) 606/08-09號文件

檔 號 : CB(3)/M/MM

電 話 : 2869 9205

日 期 : 2009年5月19日

發文者 : 立法會秘書

受文者 : 立法會全體議員

2009年5月20日
立法會會議

就“促使企業履行社會責任”議案 動議的擬議修正案

繼於2009年5月15日發出立法會CB(3) 592/08-09號文件後，謹請議員注意，立法會主席已批准：

(a) 若有任何在他之前動議的修正案獲得通過，**張國柱議員**(將會就議案動議第三項修正案)可**修改**其擬議修正案的措辭；

(**張國柱議員**兩項經修改的修正案措辭載列於附錄的第5及6項)

(b) 若有任何在她之前動議的修正案獲得通過，**葉劉淑儀議員**(將會就議案動議第五項修正案)可**修改**其擬議修正案的措辭；

(**葉劉淑儀議員**6項經修改的修正案措辭載列於附錄的第9至14項)

- (c) 若有任何在他之前動議的修正案獲得通過，**湯家驛議員**（將會就議案動議第六項修正案）可**修改**其擬議修正案的措辭；及

（湯家驛議員13項經修改的修正案措辭載列於附錄的第16至28項）

- (d) 若黃成智議員、張國柱議員及／或梁家傑議員的修正案獲得通過，**葉偉明議員**（將會就議案動議第七項修正案）可**修改**其擬議修正案的措辭。

（葉偉明議員8項經修改的修正案措辭載列於附錄的第30至32及34至38項）

2. 此外，亦請議員注意：

- (a) 下列議員已表示，若有任何在他們之前動議的修正案獲得通過，他們會**撤回**其擬議修正案；

(i) **張宇人議員**（將會就議案動議第二項修正案）；

(ii) **梁家傑議員**（將會就議案動議第四項修正案）；

(iii) **梁國雄議員**（將會就議案動議第八項修正案）；及

(iv) **李卓人議員**（將會就議案動議第九項修正案）；及

(b) **葉偉明議員**：

(i) 已表示，若張宇人議員及／或葉劉淑儀議員的修正案獲得通過，他會**撤回**其擬議修正案；及

(ii) 若湯家驛議員的原修正案獲得通過，他無須修改其擬議修正案的措辭。

3. 為方便議員參閱，原議案及議案若經修正後的措辭載列於**附錄**（只備中文本）。如任何議員希望參閱附錄內任何措辭的英譯本，請致電2869 9206與高級議會秘書(3)3衛碧瑤女士聯絡，以便秘書處準備有關議員所需措辭的英譯本，以供參閱。

4. 為節省用紙，秘書處**不會**把載有所有經修改修正案措辭的附錄的紙張版本提供予個別議員。然而，在有關立法會會議舉行的整段期間，該附錄連同相關通告的兩份複本會放置在會議廳和前廳之間走廊的兩個木櫃上。此外，兩份複本會放置在會議廳內(一份放在近A入口的政府官員席的最後一行，而另一份則放在會議廳另一邊近C入口處，即兩名管事的座位旁)。如議員希望索取複本自用，請致電2869 9492或2869 9753與議會事務部3聯絡。

立法會秘書

(林鄭寶玲女士代行)

連附件(附錄只透過電郵發放)

2009年5月20日(星期三)舉行的立法會會議
“促使企業履行社會責任”議案辯論

1. 陳鑑林議員的原議案

在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，不裁員、不減薪，以保障僱員和小股東的權益。

2. 經黃成智議員修正的議案

本港企業履行社會責任意識薄弱，僱主對勞工權益關注不足，正當在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，不裁員、不減薪，**並重新立法保障僱員享有集體談判權，修訂《僱傭條例》，禁止僱主在不公平的情況下解僱僱員**，以保障僱員和小股東的權益。

註： 黃成智議員的修正案以**粗斜字體**標示。

3. 經張宇人議員修正的議案

在鑿於金融海嘯平餘波未了，全港市民**仍需**沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府**鼓勵企業在自願和力所能及的原則下多盡社會責任，並積極**營造企業履行社會責任的良好環

境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，**如增加公司決策透明度，加強勞資溝通，以及盡力履行社會責任；政府亦應積極協助企業拓展業務、優化公司管治，以盡量達致不裁員、不減薪，以從而保障僱員和小股東的權益。**

註： 張宇人議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

4. 經張國柱議員修正的議案

在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，**失業率近來進一步上升**，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，**先在政府部門、公營機構及福利機構推行殘疾人士就業配額制度，繼而推廣至私人機構**，以及落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，不裁員、不減薪，以保障僱員和小股東的權益。

註： 張國柱議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

5. 經黃成智議員及張國柱議員修正的議案

本港企業履行社會責任意識薄弱，僱主對勞工權益關注不足，正當在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，不裁員、不減薪，**並重新立法保障僱員享有集體談判權，修訂《僱傭條例》，禁止僱主在不公平的情況下解僱僱員，以保障僱員和小股東的權益；以及先在政府部門、公營機構及福利機構推行殘疾人士就業配額制度，繼而推廣至私人機構**。

註： 黃成智議員的修正案以**粗斜字體**標示。

張國柱議員的修正案以下加橫線標示。

6. 經張宇人議員及張國柱議員修正的議案

在鑿於金融海嘯平餘波未了，全港市民仍需沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府鼓勵企業在自願和力所能及的原則下多盡社會責任，並積極營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，如增加公司決策透明度，加強勞資溝通，以及盡力履行社會責任—；政府亦應積極協助企業拓展業務、優化公司管治，以盡量達致不裁員、不減薪，以從而保障僱員和小股東的權益；以及先在政府部門、公營機構及福利機構推行殘疾人士就業配額制度，繼而推廣至私人機構。

註： 張宇人議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

張國柱議員的修正案以下加橫線標示。

7. 經梁家傑議員修正的議案

在面對百年一遇的金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪及逆市增加租金，未能與市民及小商戶共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，體諒小商戶的經營困難，履行社會責任，不裁員、不減薪、不加租，以保障僱員、小商戶和小股東的權益。

註： 梁家傑議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

8. 經葉劉淑儀議員修正的議案

在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些私營企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，一個別企業

管理層及大股東更罔顧小股東權益，不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此謀取利益；另一方面，本港數十間公營機構，部分為法定團體，在包括房屋、運輸、展覽及金融服務等領域，向社會提供重要的公共服務；這些機構的經費多數由政府全部或部分支付，而一部分亦根據法例授權收取徵費或其他費用而具自負盈虧的能力；據瞭解，在釐定這些公營機構管理層薪金及花紅時，機構的盈利能力是衡量表現的其中一個重要準則，這導致一些公營機構極力擴張並與民爭利，而罔顧了其成立的目的、社會公義及市民的利益；加上近年來屢次傳出公營機構濫用公帑及管理失當的醜聞，市民開始越趨關注其工作範圍及經營理念是否背棄了政府成立該機構時為其定下的職責；有鑑於此，本會促請政府營造私營企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，**包括**增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，盡量不裁員、不減薪，以保障僱員和小股東的權益；另一方面，政府應設立公營機構管理的準則，並擬定‘企業社會責任’指標，將公營機構受薪董事及高級行政人員的薪金／花紅與該等指標掛鉤。

註：葉劉淑儀議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

9. 經黃成智議員及葉劉淑儀議員修正的議案

本港企業履行社會責任意識薄弱，僱主對勞工權益關注不足，正當在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，不裁員、不減薪，**並重新立法保障僱員享有集體談判權**，修訂《僱傭條例》，禁止僱主在不公平的情況下解僱僱員，以保障僱員和小股東的權益；另一方面，本港數十間公營機構，部分為法定團體，在包括房屋、運輸、展覽及金融服務等領域，向社會提供重要的公共服務；這些機構的經費多數由政府全部或部分支付，而一部分亦根據法例授權收取徵費或其他費用而具自負盈虧的能力；據瞭解，在釐定這些公營機構管理層薪金及花紅時，機構的盈利能力是衡量表現的其中一個重要準則，這導致一些公營機構極力擴張並與民爭利，而罔顧了其成立的目的、社會公義及市民的利益；加上近年來屢次傳出公營機構濫用公帑及管理失當的醜聞，市民開始越趨關注其工作範圍及經營理念是否背棄了政府成立該機構時為其定下的職責；有鑑於此，政府應設立公營機構管理的準則，並擬定‘企業社會責任’

指標，將公營機構受薪董事及高級行政人員的薪金／花紅與該等指標掛鈎。

註： 黃成智議員的修正案以**粗斜字體**標示。

葉劉淑儀議員的修正案以下加橫線標示。

10. 經張宇人議員及葉劉淑儀議員修正的議案

在鑒於金融海嘯下餘波未了，全港市民仍需沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府鼓勵企業在自願和力所能及的原則下多盡社會責任，並積極營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，如增加公司決策透明度，加強勞資溝通，以及盡力履行社會責任；政府亦應積極協助企業拓展業務、優化公司管治，以盡量達致不裁員、不減薪，以從而保障僱員和小股東的權益；另一方面，本港數十間公營機構，部分為法定團體，在包括房屋、運輸、展覽及金融服務等領域，向社會提供重要的公共服務；這些機構的經費多數由政府全部或部分支付，而一部分亦根據法例授權收取徵費或其他費用而具自負盈虧的能力；據瞭解，在釐定這些公營機構管理層薪金及花紅時，機構的盈利能力是衡量表現的其中一個重要準則，這導致一些公營機構極力擴張並與民爭利，而罔顧了其成立的目的、社會公義及市民的利益；加上近年來屢次傳出公營機構濫用公帑及管理失當的醜聞，市民開始越趨關注其工作範圍及經營理念是否背棄了政府成立該機構時為其定下的職責；有鑑於此，政府應設立公營機構管理的準則，並擬定‘企業社會責任’指標，將公營機構受薪董事及高級行政人員的薪金／花紅與該等指標掛鈎。

註： 張宇人議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

葉劉淑儀議員的修正案以下加橫線標示。

11. 經張國柱議員及葉劉淑儀議員修正的議案

在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關失業率近來進一步上升，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社

會責任的良好環境，先在政府部門、公營機構及福利機構推行殘疾人士就業配額制度，繼而推廣至私人機構，以及落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，不裁員、不減薪，以保障僱員和小股東的權益；另一方面，本港數十間公營機構，部分為法定團體，在包括房屋、運輸、展覽及金融服務等領域，向社會提供重要的公共服務；這些機構的經費多數由政府全部或部分支付，而一部分亦根據法例授權收取徵費或其他費用而具自負盈虧的能力；據瞭解，在釐定這些公營機構管理層薪金及花紅時，機構的盈利能力是衡量表現的其中一個重要準則，這導致一些公營機構極力擴張並與民爭利，而罔顧了其成立的目的、社會公義及市民的利益；加上近年來屢次傳出公營機構濫用公帑及管理失當的醜聞，市民開始越趨關注其工作範圍及經營理念是否背棄了政府成立該機構時為其定下的職責；有鑑於此，政府應設立公營機構管理的準則，並擬定‘企業社會責任’指標，將公營機構受薪董事及高級行政人員的薪金／花紅與該等指標掛鈎。

註： 張國柱議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

葉劉淑儀議員的修正案以下加橫線標示。

12. 經梁家傑議員及葉劉淑儀議員修正的議案

在**面對百年一遇的**金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪及**逆市增加租金**，未能與市民及**小商戶**共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，**體諒小商戶的經營困難**，履行社會責任，不裁員、不減薪、**不加租**，以保障僱員、**小商戶**和小股東的權益；另一方面，本港數十間公營機構，部分為法定團體，在包括房屋、運輸、展覽及金融服務等領域，向社會提供重要的公共服務；這些機構的經費多數由政府全部或部分支付，而一部分亦根據法例授權收取徵費或其他費用而具自負盈虧的能力；據瞭解，在釐定這些公營機構管理層薪金及花紅時，機構的盈利能力是衡量表現的其中一個重要準則，這導致一些公營機構極力擴張並與民爭利，而罔顧了其成立的目的、社會公義及市民的利益；加上近年來屢次傳出公營機構濫用公帑及管理失當的醜聞，市民開始越趨關注其工作範圍及經營理念是否背棄了政府成立該機構時為其定下的職責；有鑑於

此，政府應設立公營機構管理的準則，並擬定‘企業社會責任’指標，將公營機構受薪董事及高級行政人員的薪金／花紅與該等指標掛鈎。

註： 梁家傑議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

葉劉淑儀議員的修正案以下加橫線標示。

13. 經黃成智議員、張國柱議員及葉劉淑儀議員修正的議案

本港企業履行社會責任意識薄弱，僱主對勞工權益關注不足，正當在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，不裁員、不減薪，**並重新立法保障僱員享有集體談判權，修訂《僱傭條例》，禁止僱主在不公平的情況下解僱僱員，以保障僱員和小股東的權益；以及先在政府部門、公營機構及福利機構推行殘疾人士就業配額制度，繼而推廣至私人機構；另一方面，本港數十間公營機構，部分為法定團體，在包括房屋、運輸、展覽及金融服務等領域，向社會提供重要的公共服務；這些機構的經費多數由政府全部或部分支付，而一部分亦根據法例授權收取徵費或其他費用而具自負盈虧的能力；據瞭解，在釐定這些公營機構管理層薪金及花紅時，機構的盈利能力是衡量表現的其中一個重要準則，這導致一些公營機構極力擴張並與民爭利，而罔顧了其成立的目的、社會公義及市民的利益；加上近年來屢次傳出公營機構濫用公帑及管理失當的醜聞，市民開始越趨關注其工作範圍及經營理念是否背棄了政府成立該機構時為其定下的職責；有鑑於此，政府應設立公營機構管理的準則，並擬定‘企業社會責任’指標，將公營機構受薪董事及高級行政人員的薪金／花紅與該等指標掛鈎。**

註： 黃成智議員的修正案以**粗斜字體**標示。

張國柱議員的修正案以下加單橫線標示。

葉劉淑儀議員的修正案以下加雙橫線標示。

14. 經張宇人議員、張國柱議員及葉劉淑儀議員修正的議案

在鑒於金融海嘯下餘波未了，全港市民仍需沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府鼓勵企業在自願和力所能及的原則下多盡社會責任，並積極營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，如增加公司決策透明度，加強勞資溝通，以及盡力履行社會責任—；政府亦應積極協助企業拓展業務、優化公司管治，以盡量達致不裁員、不減薪，以從而保障僱員和小股東的權益；以及先在政府部門、公營機構及福利機構推行殘疾人士就業配額制度，繼而推廣至私人機構；另一方面，本港數十間公營機構，部分為法定團體，在包括房屋、運輸、展覽及金融服務等領域，向社會提供重要的公共服務；這些機構的經費多數由政府全部或部分支付，而一部分亦根據法例授權收取徵費或其他費用而具自負盈虧的能力；據瞭解，在釐定這些公營機構管理層薪金及花紅時，機構的盈利能力是衡量表現的其中一個重要準則，這導致一些公營機構極力擴張並與民爭利，而罔顧了其成立的目的、社會公義及市民的利益；加上近年來屢次傳出公營機構濫用公帑及管理失當的醜聞，市民開始越趨關注其工作範圍及經營理念是否背棄了政府成立該機構時為其定下的職責；有鑑於此，政府應設立公營機構管理的準則，並擬定‘企業社會責任’指標，將公營機構受薪董事及高級行政人員的薪金／花紅與該等指標掛鉤。

註： 張宇人議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

張國柱議員的修正案以下加單橫線標示。

葉劉淑儀議員的修正案以下加雙橫線標示。

15. 經湯家驛議員修正的議案

在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府於重寫公司法時，參照《聯合國全球盟約》的十項企業管治原則，訂下明確指導原則及在香港廣為推動，藉以提升本港良好企業管治文化，以及營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，不裁員、不減薪，以保障僱員和小股東的權益。

註： 湯家驛議員的修正案以**粗斜字體**標示。

16. 經黃成智議員及湯家驛議員修正的議案

本港企業履行社會責任意識薄弱，僱主對勞工權益關注不足，正當在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，不裁員、不減薪，**並重新立法保障僱員享有集體談判權，修訂《僱傭條例》，禁止僱主在不公平的情況下解僱僱員，以保障僱員和小股東的權益；以及於重寫公司法時，參照《聯合國全球盟約》的十項企業管治原則，訂下明確指導原則及在香港廣為推動，藉以提升本港良好企業管治文化。**

註： 黃成智議員的修正案以**粗斜字體**標示。

湯家驛議員的修正案以下加橫線標示。

17. 經張宇人議員及湯家驛議員修正的議案

在鑒於金融海嘯下餘波未了，全港市民仍需沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府**鼓勵企業在自願和力所能及的原則下多盡社會責任，並積極**營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，**如**增加公司決策透明度，加強勞資溝通，**以及盡力履行社會責任一；政府亦應積極協助企業拓展業務、優化公司管治，以盡量達致**不裁員、不減薪，**以從而**保障僱員和小股東的權益；**以及於重寫公司法時，參照《聯合國全球盟約》的十項企業管治原則，訂下明確指導原則及在香港廣為推動，藉以提升本港良好企業管治文化。**

註： 張宇人議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

湯家驛議員的修正案以下加橫線標示。

18. 經張國柱議員及湯家驛議員修正的議案

在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關失業率近來進一步上升，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，先在政府部門、公營機構及福利機構推行殘疾人士就業配額制度，繼而推廣至私人機構，以及落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，不裁員、不減薪，以保障僱員和小股東的權益；以及於重寫公司法時，參照《聯合國全球盟約》的十項企業管治原則，訂下明確指導原則及在香港廣為推動，藉以提升本港良好企業管治文化。

註： 張國柱議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

湯家驛議員的修正案以下加橫線標示。

19. 經梁家傑議員及湯家驛議員修正的議案

在面對百年一遇的金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪及逆市增加租金，未能與市民及小商戶共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，體諒小商戶的經營困難，履行社會責任，不裁員、不減薪、不加租，以保障僱員、小商戶和小股東的權益；以及於重寫公司法時，參照《聯合國全球盟約》的十項企業管治原則，訂下明確指導原則及在香港廣為推動，藉以提升本港良好企業管治文化。

註： 梁家傑議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

湯家驛議員的修正案以下加橫線標示。

20. 經葉劉淑儀議員及湯家驛議員修正的議案

在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些**私營**企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東**更罔顧小股東權益**，不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此**謀取利益；另一方面，本港數十間公營機構，部分為法定團體，在包括房屋、運輸、展覽及金融服務等領域，向社會提供重要的公共服務；這些機構的經費多數由政府全部或部分支付，而一部分亦根據法例授權收取徵費或其他費用而具自負盈虧的能力；據瞭解，在釐定這些公營機構管理層薪金及花紅時，機構的盈利能力是衡量表現的其中一個重要準則，這導致一些公營機構極力擴張並與民爭利，而罔顧了其成立的目的、社會公義及市民的利益；加上近年來屢次傳出公營機構濫用公帑及管理失當的醜聞，市民開始越趨關注其工作範圍及經營理念是否背棄了政府成立該機構時為其定下的職責；有鑑於此，本會促請政府營造**私營**企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，**包括**增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，**盡量**不裁員、不減薪，以保障僱員和小股東的權益；**另一方面，政府應設立公營機構管理的準則，並擬定‘企業社會責任’指標，將公營機構受薪董事及高級行政人員的薪金／花紅與該等指標掛鉤；以及於重寫公司法時，參照《聯合國全球盟約》的十項企業管治原則，訂下明確指導原則及在香港廣為推動，藉以提升本港良好企業管治文化。****

註：**葉劉淑儀議員的修正案以粗斜字體或刪除線標示。**

湯家驛議員的修正案以下加橫線標示。

21. 經黃成智議員、張國柱議員及湯家驛議員修正的議案

本港企業履行社會責任意識薄弱，僱主對勞工權益關注不足，正當在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，不裁員、不減薪，**並重新立法保障僱員享有集體談判權，修訂《僱傭條例》，禁止僱主在不公平的情況下解僱僱員，以保障僱員和小股東的權益；以及先在政府部門、公營機構及福利機構推行殘疾人士就業配額制度，繼而推廣至私人機構；並於重寫公司**

法時，參照《聯合國全球盟約》的十項企業管治原則，訂下明確指導原則及在香港廣為推動，藉以提升本港良好企業管治文化。

註： 黃成智議員的修正案以**粗斜字體**標示。

張國柱議員的修正案以下加單橫線標示。

湯家驛議員的修正案以下加雙橫線標示。

22. 經黃成智議員、葉劉淑儀議員及湯家驛議員修正的議案

本港企業履行社會責任意識薄弱，僱主對勞工權益關注不足，正當在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，不裁員、不減薪，並重新立法保障僱員享有集體談判權，修訂《僱傭條例》，禁止僱主在不公平的情況下解僱僱員，以保障僱員和小股東的權益；另一方面，本港數十間公營機構，部分為法定團體，在包括房屋、運輸、展覽及金融服務等領域，向社會提供重要的公共服務；這些機構的經費多數由政府全部或部分支付，而一部分亦根據法例授權收取徵費或其他費用而具自負盈虧的能力；據瞭解，在釐定這些公營機構管理層薪金及花紅時，機構的盈利能力是衡量表現的其中一個重要準則，這導致一些公營機構極力擴張並與民爭利，而罔顧了其成立的目的、社會公義及市民的利益；加上近年來屢次傳出公營機構濫用公帑及管理失當的醜聞，市民開始越趨關注其工作範圍及經營理念是否背棄了政府成立該機構時為其定下的職責；有鑑於此，政府應設立公營機構管理的準則，並擬定‘企業社會責任’指標，將公營機構受薪董事及高級行政人員的薪金／花紅與該等指標掛鈎；以及於重寫公司法時，參照《聯合國全球盟約》的十項企業管治原則，訂下明確指導原則及在香港廣為推動，藉以提升本港良好企業管治文化。

註： 黃成智議員的修正案以**粗斜字體**標示。

葉劉淑儀議員的修正案以下加單橫線標示。

湯家驛議員的修正案以下加雙橫線標示。

23. 經張宇人議員、張國柱議員及湯家驛議員修正的議案

在鑒於金融海嘯平餘波未了，全港市民仍需沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府**鼓勵企業在自願和力所能及的原則下多盡社會責任，並積極**營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，如增加公司決策透明度，加強勞資溝通，以及盡力履行社會責任—；政府亦應積極協助企業拓展業務、優化公司管治，以盡量達致不裁員、不減薪，以從而保障僱員和小股東的權益；以及先在政府部門、公營機構及福利機構推行殘疾人士就業配額制度，繼而推廣至私人機構；並於重寫公司法時，參照《聯合國全球盟約》的十項企業管治原則，訂下明確指導原則及在香港廣為推動，藉以提升本港良好企業管治文化。

註： 張宇人議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

張國柱議員的修正案以下加單橫線標示。

湯家驛議員的修正案以下加雙橫線標示。

24. 經張宇人議員、葉劉淑儀議員及湯家驛議員修正的議案

在鑒於金融海嘯平餘波未了，全港市民仍需沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府**鼓勵企業在自願和力所能及的原則下多盡社會責任，並積極**營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，如增加公司決策透明度，加強勞資溝通，以及盡力履行社會責任—；政府亦應積極協助企業拓展業務、優化公司管治，以盡量達致不裁員、不減薪，以從而保障僱員和小股東的權益；另一方面，本港數十間公營機構，部分為法定團體，在包括房屋、運輸、展覽及金融服務等領域，向社會提供重要的公共服務；這些機構的經費多數由政府全部或部分支付，而一部分亦根據法例授權收取徵費或其他費用而具自負盈虧的能力；據瞭解，在釐定這些公營機構管理層薪金及花紅時，機構的盈利能力是衡量表現的其中一個重要準則，這導致一些公營機構極力擴張並與民爭利，而罔顧了其成立的目的、社會公義及市民的利益；加上近年來屢次傳出

公營機構濫用公帑及管理失當的醜聞，市民開始越趨關注其工作範圍及經營理念是否背棄了政府成立該機構時為其定下的職責；有鑑於此，政府應設立公營機構管理的準則，並擬定‘企業社會責任’指標，將公營機構受薪董事及高級行政人員的薪金／花紅與該等指標掛鈎；以及於重寫公司法時，參照《聯合國全球盟約》的十項企業管治原則，訂下明確指導原則及在香港廣為推動，藉以提升本港良好企業管治文化。

註： 張宇人議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

葉劉淑儀議員的修正案以下加單橫線標示。

湯家驛議員的修正案以下加雙橫線標示。

25. 經張國柱議員、葉劉淑儀議員及湯家驛議員修正的議案

在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關失業率近來進一步上升，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，先在政府部門、公營機構及福利機構推行殘疾人士就業配額制度，繼而推廣至私人機構，以及落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，不裁員、不減薪，以保障僱員和小股東的權益；另一方面，本港數十間公營機構，部分為法定團體，在包括房屋、運輸、展覽及金融服務等領域，向社會提供重要的公共服務；這些機構的經費多數由政府全部或部分支付，而一部分亦根據法例授權收取徵費或其他費用而具自負盈虧的能力；據瞭解，在釐定這些公營機構管理層薪金及花紅時，機構的盈利能力是衡量表現的其中一個重要準則，這導致一些公營機構極力擴張並與民爭利，而罔顧了其成立的目的、社會公義及市民的利益；加上近年來屢次傳出公營機構濫用公帑及管理失當的醜聞，市民開始越趨關注其工作範圍及經營理念是否背棄了政府成立該機構時為其定下的職責；有鑑於此，政府應設立公營機構管理的準則，並擬定‘企業社會責任’指標，將公營機構受薪董事及高級行政人員的薪金／花紅與該等指標掛鈎；以及於重寫公司法時，參照《聯合國全球盟約》的十項企業管治原則，訂下明確指導原則及在香港廣為推動，藉以提升本港良好企業管治文化。

註： 張國柱議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

葉劉淑儀議員的修正案以下加單橫線標示。

湯家驛議員的修正案以下加雙橫線標示。

26. 經梁家傑議員、葉劉淑儀議員及湯家驛議員修正的議案

在面對百年一遇的金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪及逆市增加租金，未能與市民及小商戶共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，體諒小商戶的經營困難，履行社會責任，不裁員、不減薪、不加租，以保障僱員、小商戶和小股東的權益；另一方面，本港數十間公營機構，部分為法定團體，在包括房屋、運輸、展覽及金融服務等領域，向社會提供重要的公共服務；這些機構的經費多數由政府全部或部分支付，而一部分亦根據法例授權收取徵費或其他費用而具自負盈虧的能力；據瞭解，在釐定這些公營機構管理層薪金及花紅時，機構的盈利能力是衡量表現的其中一個重要準則，這導致一些公營機構極力擴張並與民爭利，而罔顧了其成立的目的、社會公義及市民的利益；加上近年來屢次傳出公營機構濫用公帑及管理失當的醜聞，市民開始越趨關注其工作範圍及經營理念是否背棄了政府成立該機構時為其定下的職責；有鑑於此，政府應設立公營機構管理的準則，並擬定‘企業社會責任’指標，將公營機構受薪董事及高級行政人員的薪金／花紅與該等指標掛鉤；以及於重寫公司法時，參照《聯合國全球盟約》的十項企業管治原則，訂下明確指導原則及在香港廣為推動，藉以提升本港良好企業管治文化。

註： 梁家傑議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

葉劉淑儀議員的修正案以下加單橫線標示。

湯家驛議員的修正案以下加雙橫線標示。

27. 經黃成智議員、張國柱議員、葉劉淑儀議員及湯家驛議員修正的議案

本港企業履行社會責任意識薄弱，僱主對勞工權益關注不足，正當在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈

利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，不裁員、不減薪，**並重新立法保障僱員享有集體談判權，修訂《僱傭條例》，禁止僱主在不公平的情況下解僱僱員，以保障僱員和小股東的權益；以及先在政府部門、公營機構及福利機構推行殘疾人士就業配額制度，繼而推廣至私人機構；另一方面，本港數十間公營機構，部分為法定團體，在包括房屋、運輸、展覽及金融服務等領域，向社會提供重要的公共服務；這些機構的經費多數由政府全部或部分支付，而一部分亦根據法例授權收取徵費或其他費用而具自負盈虧的能力；據瞭解，在釐定這些公營機構管理層薪金及花紅時，機構的盈利能力是衡量表現的其中一個重要準則，這導致一些公營機構極力擴張並與民爭利，而罔顧了其成立的目的、社會公義及市民的利益；加上近年來屢次傳出公營機構濫用公帑及管理失當的醜聞，市民開始越趨關注其工作範圍及經營理念是否背棄了政府成立該機構時為其定下的職責；有鑑於此，政府應設立公營機構管理的準則，並擬定‘企業社會責任’指標，將公營機構受薪董事及高級行政人員的薪金／花紅與該等指標掛鈎；以及於重寫公司法時，參照《聯合國全球盟約》的十項企業管治原則，訂下明確指導原則及在香港廣為推動，藉以提升本港良好企業管治文化。**

註： 黃成智議員的修正案以**粗斜字體**標示。

張國柱議員的修正案以下加單橫線標示。

葉劉淑儀議員的修正案以下加雙橫線標示。

湯家驛議員的修正案以下加虛線標示。

28. 經張宇人議員、張國柱議員、葉劉淑儀議員及湯家驛議員修正的議案

在**鑿於金融海嘯下餘波未了**，全港市民**仍需**沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府**鼓勵企業在自願和力所能及的原則下多盡社會責任，並積極**營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，**如**增加公司決策透明度，

加強勞資溝通，以及盡力履行社會責任；政府亦應積極協助企業拓展業務、優化公司管治，以盡量達致不裁員、不減薪，以從而保障僱員和小股東的權益；以及先在政府部門、公營機構及福利機構推行殘疾人士就業配額制度，繼而推廣至私人機構；另一方面，本港數十間公營機構，部分為法定團體，在包括房屋、運輸、展覽及金融服務等領域，向社會提供重要的公共服務；這些機構的經費多數由政府全部或部分支付，而一部分亦根據法例授權收取徵費或其他費用而具自負盈虧的能力；據瞭解，在釐定這些公營機構管理層薪金及花紅時，機構的盈利能力是衡量表現的其中一個重要準則，這導致一些公營機構極力擴張並與民爭利，而罔顧了其成立的目的、社會公義及市民的利益；加上近年來屢次傳出公營機構濫用公帑及管理失當的醜聞，市民開始越趨關注其工作範圍及經營理念是否背棄了政府成立該機構時為其定下的職責；有鑑於此，政府應設立公營機構管理的準則，並擬定‘企業社會責任’指標，將公營機構受薪董事及高級行政人員的薪金／花紅與該等指標掛鉤；以及於重寫公司法時，參照《聯合國全球盟約》的十項企業管治原則，訂下明確指導原則及在香港廣為推動，藉以提升本港良好企業管治文化。

註： 張宇人議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

張國柱議員的修正案以下加單橫線標示。

葉劉淑儀議員的修正案以下加雙橫線標示。

湯家驛議員的修正案以下加虛線標示。

29. 經葉偉明議員修正的議案

在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，**包括：**

- (一) **以身作則，為政府服務合約招標時，以勞工保障作為主要的評審投標準則；**
- (二) **主動組織僱主團體、勞工團體、非政府組織等，研究及推動企業社會責任的路向和具體方案；**

- (三) 研究立法要求企業發表年度企業社會責任報告書，以反映企業在推動社會責任的工作和其社會責任型投資的成效；
- (四) 落實就業培訓計劃一；及
- (五) 支援有困難的企業；

同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，不裁員、不減薪，以保障僱員和小股東的權益。

註： 葉偉明議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

30. 經黃成智議員及葉偉明議員修正的議案

本港企業履行社會責任意識薄弱，僱主對勞工權益關注不足，正當在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，不裁員、不減薪，並重新立法保障僱員享有集體談判權，修訂《僱傭條例》，禁止僱主在不公平的情況下解僱僱員，以保障僱員和小股東的權益；此外，本會促請政府以身作則，為政府服務合約招標時，以勞工保障作為主要的評審投標準則；主動組織僱主團體、勞工團體、非政府組織等，研究及推動企業社會責任的路向和具體方案；以及研究立法要求企業發表年度企業社會責任報告書，以反映企業在推動社會責任的工作和其社會責任型投資的成效。

註： 黃成智議員的修正案以**粗斜字體**標示。

葉偉明議員的修正案以下加橫線標示。

31. 經張國柱議員及葉偉明議員修正的議案

~~在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關失業率近來進一步上升，~~然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社

會責任的良好環境，先在政府部門、公營機構及福利機構推行殘疾人士就業配額制度，繼而推廣至私人機構，以及以身作則，為政府服務合約招標時，以勞工保障作為主要的評審投標準則；主動組織僱主團體、勞工團體、非政府組織等，研究及推動企業社會責任的路向和具體方案；研究立法要求企業發表年度企業社會責任報告書，以反映企業在推動社會責任的工作和其社會責任型投資的成效；落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，不裁員、不減薪，以保障僱員和小股東的權益。

註： 張國柱議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

葉偉明議員的修正案以下加橫線標示。

32. 經梁家傑議員及葉偉明議員修正的議案

在面對百年一遇的金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪及逆市增加租金，未能與市民及小商戶共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，體諒小商戶的經營困難，履行社會責任，不裁員、不減薪、不加租，以保障僱員、小商戶和小股東的權益；此外，本會促請政府以身作則，為政府服務合約招標時，以勞工保障作為主要的評審投標準則；主動組織僱主團體、勞工團體、非政府組織等，研究及推動企業社會責任的路向和具體方案；以及研究立法要求企業發表年度企業社會責任報告書，以反映企業在推動社會責任的工作和其社會責任型投資的成效。

註： 梁家傑議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

葉偉明議員的修正案以下加橫線標示。

33. 經湯家驛議員及葉偉明議員修正的議案

在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府於重寫公司法時，參照《聯合國全球盟

約》的十項企業管治原則，訂下明確指導原則及在香港廣為推動，藉以提升本港良好企業管治文化，以及營造企業履行社會責任的良好環境，包括：

- (一) 以身作則，為政府服務合約招標時，以勞工保障作為主要的評審投標標準；
- (二) 主動組織僱主團體、勞工團體、非政府組織等，研究及推動企業社會責任的路向和具體方案；
- (三) 研究立法要求企業發表年度企業社會責任報告書，以反映企業在推動社會責任的工作和其社會責任型投資的成效；
- (四) 落實就業培訓計劃；及
- (五) 支援有困難的企業；

同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，不裁員、不減薪，以保障僱員和小股東的權益。

註：湯家驛議員的修正案以粗斜字體標示。

葉偉明議員的修正案以下加橫線標示。

34. 經黃成智議員、張國柱議員及葉偉明議員修正的議案

本港企業履行社會責任意識薄弱，僱主對勞工權益關注不足，正當在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，不裁員、不減薪，**並重新立法保障僱員享有集體談判權，修訂《僱傭條例》，禁止僱主在不公平的情況下解僱僱員，以保障僱員和小股東的權益；以及先在政府部門、公營機構及福利機構推行殘疾人士就業配額制度，繼而推廣至私人機構；此外，本會促請政府以身作則，為政府服務合約招標時，以勞工保障作為主要的評審投標標準；主動組織僱主團體、勞工團體、非政府組織等，研究及**

推動企業社會責任的路向和具體方案；以及研究立法要求企業發表年度企業社會責任報告書，以反映企業在推動社會責任的工作和其社會責任型投資的成效。

註： 黃成智議員的修正案以**粗斜字體**標示。

張國柱議員的修正案以下加單橫線標示。

葉偉明議員的修正案以下加雙橫線標示。

35. 經黃成智議員、湯家驛議員及葉偉明議員修正的議案

本港企業履行社會責任意識薄弱，僱主對勞工權益關注不足，正當在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，不裁員、不減薪，並重新立法保障僱員享有集體談判權，修訂《僱傭條例》，禁止僱主在不公平的情況下解僱僱員，以保障僱員和小股東的權益；以及於重寫公司法時，參照《聯合國全球盟約》的十項企業管治原則，訂下明確指導原則及在香港廣為推動，藉以提升本港良好企業管治文化；此外，本會促請政府以身作則，為政府服務合約招標時，以勞工保障作為主要的評審投標準則；主動組織僱主團體、勞工團體、非政府組織等，研究及推動企業社會責任的路向和具體方案；以及研究立法要求企業發表年度企業社會責任報告書，以反映企業在推動社會責任的工作和其社會責任型投資的成效。

註： 黃成智議員的修正案以**粗斜字體**標示。

湯家驛議員的修正案以下加單橫線標示。

葉偉明議員的修正案以下加雙橫線標示。

36. 經張國柱議員、湯家驛議員及葉偉明議員修正的議案

在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關失業率近來進一步上升，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大

利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，先在政府部門、公營機構及福利機構推行殘疾人士就業配額制度，繼而推廣至私人機構，以及落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，不裁員、不減薪，以保障僱員和小股東的權益；以及於重寫公司法時，參照《聯合國全球盟約》的十項企業管治原則，訂下明確指導原則及在香港廣為推動，藉以提升本港良好企業管治文化；此外，本會促請政府以身作則，為政府服務合約招標時，以勞工保障作為主要的評審投標準則；主動組織僱主團體、勞工團體、非政府組織等，研究及推動企業社會責任的路向和具體方案；以及研究立法要求企業發表年度企業社會責任報告書，以反映企業在推動社會責任的工作和其社會責任型投資的成效。

註：張國柱議員的修正案以粗斜字體或刪除線標示。

湯家驛議員的修正案以下加單橫線標示。

葉偉明議員的修正案以下加雙橫線標示。

37. 經梁家傑議員、湯家驛議員及葉偉明議員修正的議案

在面對百年一遇的金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪及逆市增加租金，未能與市民及小商戶共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，體諒小商戶的經營困難，履行社會責任，不裁員、不減薪、不加租，以保障僱員、小商戶和小股東的權益；以及於重寫公司法時，參照《聯合國全球盟約》的十項企業管治原則，訂下明確指導原則及在香港廣為推動，藉以提升本港良好企業管治文化；此外，本會促請政府以身作則，為政府服務合約招標時，以勞工保障作為主要的評審投標準則；主動組織僱主團體、勞工團體、非政府組織等，研究及推動企業社會責任的路向和具體方案；以及研究立法要求企業發表年度企業社會責任報告書，以反映企業在推動社會責任的工作和其社會責任型投資的成效。

註：梁家傑議員的修正案以粗斜字體或刪除線標示。

湯家驛議員的修正案以下加單橫線標示。

葉偉明議員的修正案以下加雙橫線標示。

38. 經黃成智議員、張國柱議員、湯家驛議員及葉偉明議員修正的議案

本港企業履行社會責任意識薄弱，僱主對勞工權益關注不足，正當在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，不裁員、不減薪，並重新立法保障僱員享有集體談判權，修訂《僱傭條例》，禁止僱主在不公平的情況下解僱僱員，以保障僱員和小股東的權益；以及先在政府部門、公營機構及福利機構推行殘疾人士就業配額制度，繼而推廣至私人機構；並於重寫公司法時，參照《聯合國全球盟約》的十項企業管治原則，訂下明確指導原則及在香港廣為推動，藉以提升本港良好企業管治文化；此外，本會促請政府以身作則，為政府服務合約招標時，以勞工保障作為主要的評審投標準則；主動組織僱主團體、勞工團體、非政府組織等，研究及推動企業社會責任的路向和具體方案；以及研究立法要求企業發表年度企業社會責任報告書，以反映企業在推動社會責任的工作和其社會責任型投資的成效。

註： 黃成智議員的修正案以**粗斜字體**標示。

張國柱議員的修正案以下加單橫線標示。

湯家驛議員的修正案以下加雙橫線標示。

葉偉明議員的修正案以下加虛線標示。

39. 經梁國雄議員修正的議案

在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，落

實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，加強勞資溝通，履行社會責任，不裁員、不減薪，以保障僱員和小股東的權益；企業更應顧及弱勢社群的需要，與社區持份者建立伙伴合作關係，善待員工及維護勞工的權益，將社會整體利益列為優先，企業才能融入社區，為市民所認同。

註： 梁國雄議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

40. 經李卓人議員修正的議案

在金融海嘯下，全港市民沉着面對經濟難關，然而一些企業在有巨額盈利下仍裁員減薪，未能與市民共度時艱；另一方面，個別企業管理層及大股東不惜採取各種手段，謀取私下最大利益，小股東利益卻缺乏保障；故此，本會促請政府營造企業履行社會責任的良好環境，落實就業培訓計劃，支援有困難的企業；同時與商界磋商，促使企業在追求利潤之餘，須顧及社會整體利益，增加公司決策透明度，**並設立集體談判制度**，加強勞資溝通，履行社會責任，不裁員、不減薪，以保障僱員和小股東的權益。

註： 李卓人議員的修正案以**粗斜字體**標示。