

**立法會 CB(2)1345/08-09(01)號文件**  
**LC Paper No. CB(2)1345/08-09(01)**



"yukfan"  
<yukfan@hkci.org.hk>  
2009/04/09 PM 08:19

To <panel\_ca@legco.gov.hk>

cc

bcc

Subject 要求就種族歧視條例僱傭實務守則新修訂進行公眾諮詢

致：立法會政制事務委員會譚耀宗主席

本會歡迎平等機會委員會（下稱平機會）就過去幾個月公眾諮詢後，修改了種族歧視條例的僱傭實務守則（下稱守則）作出修改。然而，本會發現平機會對守則作出大幅度的修訂，認為平機會需要就新修訂的守則進行公眾諮詢，讓市民了解新修改的內容，並提出意見。同時，平機會應公佈公眾意見彙編及諮詢報告，讓公眾知道其他人士的意見，以及當中被新修訂守則採納的部份。

本會期望 貴局能跟進平機會是否舉行新一輪諮詢會。

香港基督徒學會  
二零零九年四月八日

聯絡人：香港基督徒學會助理事工幹事陳旭芬女士  
電話：2398-1699  
電郵：yukfan@hkci.org.hk



letter to EOC\_hkci\_20090401.doc

致：平等機會委員會主席

## 要求就種族歧視條例僱傭實務守則新修訂進行公眾諮詢（修改）

香港基督徒學會是一所非牟利機構，宗旨是促進人權、民主與公義，實踐信仰。本會多年來關注本港及各地的人權議題，如本港的種族歧視問題，近年舉辦不少推動本港種族平等的工作。

本會歡迎平等機會委員會（下稱平機會）就過去幾個月公眾諮詢後，修改了種族歧視條例的僱傭實務守則（下稱守則）作出修改。然而，本會發現平機會對守則作出大幅度的修訂，認為平機會需要就新修訂的守則進行公眾諮詢，讓市民了解新修改的內容，並提出意見。同時，平機會應公佈公眾意見彙編及諮詢報告，讓公眾知道其他人士的意見，以及當中被新修訂守則採納的部份。

僱傭實務守則為種族歧視條例實施後第一個相關的實務守則，本會期望平機會能接納上述意見，以便完善守則，同時期望平機會積極籌備撰寫「教育」及「貨品、設施、服務及處所」實務守則和訂定諮詢時間表，並參考公眾對僱傭實務守則的意見，令這些實務守則可落實推動種族平等。

本會期望平機會能向政府爭在九龍中（如佐敦或尖沙咀區）及新界西（如元朗）設立地區辦事處，方便有需要市民，特別是基層的少數族裔社群。

香港基督徒學  
二零零九年四月八日

聯絡人：香港基督徒學會助理事工幹事陳旭芬女士  
電話：2398-1699  
電郵：yukfan@hkci.org.hk

CC:

政制及內地事務局林瑞麟局長

立法會政制事務委員會譚耀宗主席

立法會政制事務委員會吳靄儀議員