



本署檔號 OUR REF: L/M (08) in GEN/106/80 (2) ✓
來函檔號 YOUR REF:
電話 TELEPHONE: 2524 1795

中國香港灣仔港灣道 6 至 8 號瑞安中心 7 樓
7/F Shui On Centre, 6-8 Harbour Road
Wan Chai, Hong Kong, China
電話 Tel: (852) 2524 3987
傳真 Fax: (852) 2845 1596
電子郵遞 E-Mail: ugc@ugc.edu.hk
網址 Homepage: www.ugc.edu.hk

九龍旺角彌敦道 618 號
好望角大廈 9 樓
張文光議員

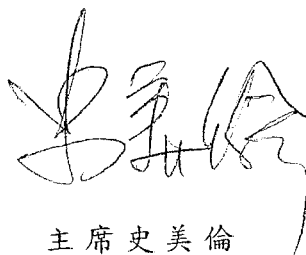
張議員:

感謝您十月十四日有關大學教育資助委員會（教資會）資助院校薪酬調整事宜的來信。

院校內的資金分配及人事問題，屬於院校自主範疇的其中兩項。容許各院校酌情自行分配其資金是行使自主權的一項重要措施。如您所述，自二零零三年七月起，所有教資會資助院校的薪酬架構與公務員薪級表脫鉤，因此，院校作為獨立自主的法定機構，有權決定與薪酬有關的內部事務。為聘請和挽留教職員，院校可以靈活地釐定適當的薪酬架構，以便更有能力回應本地和國際情況的轉變，提升它們延攬本地和世界各地人才的能力，以及配合院校不同的角色和辦學使命。因此，自由釐定薪酬方針，對院校發展至為重要。誠然，政府會因應公務員薪酬調整，按既定的方程式透過教資會向院校提供額外的資助金額，但個別院校調整薪酬的幅度和生效時間，一向由院校自行按既定程序決定。

我了解個別職員對加薪的要求，但鑑於上述院校自主的原則，教資會不宜參與或干預個別院校的薪酬調整事宜，或就如何使用這些額外資助向院校發出指示。我相信各院校會顧及整體員工的要求，並考慮因應“3+3+4”新學制改革而需挽留及招聘人才的需要，適當地運用這些額外資助款項。

順頌
台安



主席史美倫

二零零八年十月三十日

副本送：教育局局長
立法會教育事務委員會秘書處