

2009年5月21日會議
資料文件

立法會人力事務委員會

勞工處與「社區投資共享基金」 協作促進青年就業

目的

本文件旨在向委員簡介勞工處與「社區投資共享基金」（基金）協作促進青年就業的安排。

背景

2. 勞工處分別在 1999 年及 2002 年推出「展翅計劃」及「青少年見習就業計劃」（「青見計劃」），為 15 至 24 歲學歷在副學位或以下的青少年提供職前及在職培訓，以提升其就業能力和協助其持續就業。
3. 基金在 2002 年以種子基金形式設立，透過鼓勵鄰舍互助、社區參與及跨界別合作，推動建立社會資本。

勞工處與基金的協作

4. 15 至 24 歲青少年的失業率向來較整體失業率為高。根據勞工處和基金所得的經驗，青少年，尤其是低學歷、欠缺工作動機和出現行為問題的一群，會面對不同的就業障礙。因此，有需要為他們提供更集中和適切的支援，以提升他們的正面形象、求職準備及就業能力。
5. 勞工處在推行「展翅計劃」及「青見計劃」的過程中，深入認識了青少年的特性，並與培訓機構和僱主建立網絡，促進青少年的培訓和就業。另一方面，基金透過開拓多項在機構或專業伙伴的指導下，運用深入的工作師友及生命導航模式之項目，發掘能提升青少年自信，協助他們培養正面積極心態的項目之成功因素。

6. 為了讓「展翅・青見」計劃與基金彼此發揮協同效應，我們在 2008 年年底開展一項名為「新紮創奇職」的協作，鼓勵各界別的機構開辦新計劃，藉此接觸有就業困難的青少年，推動他們作好就業準備，並讓其能於就業市場上獲得持續的發展。勞工處與基金的協作，預計可透過靈活運用所結集的社會及財政資源，建構有利於發展具創意計劃的環境，發揮增值效益。協作的目的如下－

(a) 促進跨界別合作

我們已邀請非政府機構、學校、商界及專業團體參與及提交計劃書，藉此帶來新視野及創意，以惠及參加計劃的青少年。

(b) 鼓勵創意及創新

這些計劃可靈活及適切地融合「展翅・青見」計劃下的職前及在職培訓元素，以及基金所推動的社會資本發展策略。計劃的規範、形式及期限所受的限制極少，使其能有效地改變青少年的心態、擴闊其社交網絡及培養其正確工作態度。

(c) 惠及待業待學青少年

勞工處與基金的協作，旨在透過引入新的社區伙伴，及鼓勵採用創新的構思和設計，以惠及那些難以藉着現有青少年培訓及就業計劃來接觸的待業待學青少年。

7. 勞工處及基金將會合力資助獲批核的計劃。「展翅・青見」計劃主要資助職前培訓課程的費用，並向提供實習及就業機會給參加計劃的青少年的僱主支付培訓津貼，而基金則負責資助計劃的運作及其他開支。

計劃書

8. 申請截止時收到的計劃書合共 25 份，當中 6 份已獲批准，包括 19 項職前培訓課程（見附件）。另有 9 份計劃書需予改良，我們鼓勵申請機構修訂計劃書，然後再行提交。

9. 獲批的 6 份計劃書涉及撥款約 1,000 萬元，當中逾 600 萬元由基金撥出，約 400 萬元由勞工處資助。獲批計劃為期 1 年至 3 年不等，預計可提供逾 2 000 個培訓名額，為大約 1 000 名有就業困難的青少年提供各類實習、工作或進修機會。

獲批計劃

10. 獲批計劃運用創新的策略，通過社會跨界別協作為青少年提供一條龍服務，協助他們持續就業。擬開辦的職前培訓課程因應參加者的興趣和特性，以及隨後實習或就業安排的工作要求而設計。計劃的重點概述如下－

(a) *南亞裔青年跨文化共融英語導師計劃*

這項計劃旨在訓練少數族裔（南亞裔）青少年，為低收入家庭的兒童籌辦及提供英語遊戲小組服務。計劃把參與青少年的語言障礙轉為工作技能，並同時透過為低收入家庭兒童提供有需要的服務，讓南亞裔青少年融入社區。

(b) *潮 Teens H.E.A.*

這項計劃利用主辦機構豐富的培訓經驗，以及其廣泛的僱主和師友網絡，照顧青少年的不同需要。計劃提供多類培訓課程、各種各樣的實習機會，以及大量專業人士和企業家，義務為參與計劃的青少年提供指導和輔導服務。

(c) *電腦「潮」代一專才社區就業計劃*

這項計劃由商會及工會組成伙伴合辦。合作伙伴分別利用本身於僱主網絡及提供職前培訓的專長，為青少年提供一站式的培訓及就業支援服務。

(d) *「喜」動、「積」動、齊行動*

這項計劃的主辦機構在建設社區及發展鄰舍互助素有經驗。計劃旨在激勵社區各階層，包括婦女、長者、非政府機構、學校及僱主等，為改善青少年就業及個人發展而努力。這項計劃會為參加的青少年提供舞台表演訓練，並透過為區內居民組織綜合表演和文娛活動，為青少年提供工作機會。

(e) 躍動工房

這項計劃由不同社會背景的組織和機構組成伙伴運作。參加這項計劃的青少年會先接受培訓，然後在主辦機構指導下在南區實習經營一所餐廳。另外包括專業人士和分別來自某主題公園管理層、專業進修學院商學部、廚師會及非政府機構的專才的顧問團會從旁協助他們。

(f) 「誌」趣「三」投

這項計劃旨在為參加的青少年在出版及文化界發掘工作機會。主辦機構除提供職前培訓外，亦會安排編輯和記者等專業和業內人士擔任參加者的導師，並協助他們搜羅合適的職位空缺。

推行時間表

11. 勞工處及基金正與各獲批計劃的主辦機構一起制訂項目的推行細則，預計各項計劃會在 2009 年下半年推出。

勞工及福利局

勞工處

2009 年 5 月

附件

勞工處與社區投資共享基金協作 六項獲批計劃所提供的培訓課程

	計劃	職前培訓課程
(a)	南亞裔青年跨文化共融 英語導師計劃	<ul style="list-style-type: none">• 跨文化英語遊戲小組導師訓練課程
(b)	潮 Teens H.E.A.	<ul style="list-style-type: none">• 挑戰營訓練課程• 海上歷奇訓練課程• 求職及人際技巧訓練課程• 日韓料理服務員訓練課程• 初級文員訓練課程• 基本美容訓練課程• 基本髮型師訓練課程• 舞台表演訓練課程
(c)	電腦「潮」代－ 專才社區就業計劃	<ul style="list-style-type: none">• 電腦業銷售及技術從業員訓練課程
(d)	「喜」動、「積」動、 齊行動	<ul style="list-style-type: none">• 項目策劃及行政會議文書處理訓練課程
(e)	躍動工房	<ul style="list-style-type: none">• 求職及人際技巧訓練課程• 飲食業基本管理技巧證書課程• 小商舖發展及管理訓練課程• 食品準備及烹飪訓練課程
(f)	「誌」趣「三」投	<ul style="list-style-type: none">• 領導才能、紀律及團隊訓練課程• 求職及人際技巧訓練課程• 人像及產品拍照訓練課程• 多媒體製作及雜誌編輯訓練課程