

政府總部
公務員事務局
香港中環雪廠街 11 號
中區政府合署西座



CIVIL SERVICE BUREAU
GOVERNMENT SECRETARIAT
WEST WING
CENTRAL GOVERNMENT OFFICES
11 ICE HOUSE STREET
HONG KONG

本函檔號 Our Ref.: MP/C353/119/003 Pt.4

電話號碼 Tel. No.: 2810 2746

來函檔號 Your Ref.:

傳真號碼 Fax No.: 2530 5827

電郵地址 E-mail Address: csbts@csb.gov.hk

網址 Homepage Address: <http://www.csb.gov.hk>

香港中區
昃臣道 8 號
立法會大樓
立法會公務員及資助機構員工事務委員會委員會秘書
(經辦人: 袁家寧女士)

袁女士:

公務員二級政府車輛事務主任的招聘

多謝委員會在二月十三日致函本局，轉達黃文傑先生對於政府物流服務署（下稱該署）於二零零八年招聘二級政府車輛事務主任的意見。我們已向該署了解有關情況，現回覆如下。

按公平原則對待具備同等學歷的申請人

二級政府車輛事務主任的入職條件是申請人必須取得以下其中一項資歷：

- (1)(a)持有由香港專業教育學院頒發的《運輸及物資流程學高級文憑》或同等學歷；以及(b)符合語文能力要求，即在香港中學會考中國語文科及英國語文科取得第 2 等級或以上成績，或具同等學歷；或
- (2)(a)持有由前香港理工學院或工業院校頒發的《督導職級管理課程證書》或同等學歷；(b)符合語文能力要求，即在香港中學會考中國語文科及英國語文科取得第 2 等級或以上成績，或具同等學歷；及(c)已有五年督導管理經驗，其中三年須從事督導及監控運輸服務的工作。

該署在是次招聘工作中，共收到 646 份申請書，當中 97 位申請人符合基本入職條件，並全部獲邀出席面試。該署以相同及公平的原則審核及篩選所有申請人的學歷，並無忽略香港專業教育學院以外同等或具更高學歷的申請人。

此外，根據現行的公務員招聘程序，部門的招聘委員會會在完成所有面試後，因應申請人的才能及面試表現，挑選合適的申請人，並就入選人士的優次排列出優先次序名單，以便作出建議聘任的人選，而並非如黃先生所言，先將所有申請人按個人條件排列次序，然後因符合入職條件的人數眾多而訂立篩選準則，亦不會在進行面試前，將所有申請人排好優先次序。

分批接見申請人

鑑於申請人數眾多，而且有部分申請人的學歷背景及工作經驗需作進一步評核，以確定是否符合聘任要求，所以該署安排 97 位符合基本入職條件的申請人分批於二零零八年六／七月及十一月進行遴選面試，以免阻延整個招聘流程。獲邀請出席第一輪面試的共 76 位申請人所提交的資料均已清楚顯示符合入職要求。其餘 21 位申請人的學歷則須作進一步評核，或涉及申請人須提交補充資料，由於審核過程需時較長，故獲安排出席第二輪面試。然而，為確保在公平及公正的原則下錄取最合適的人選，該署的招聘委員會是在完成所有面試後，以相同的標準及嚴謹的態度，公平及全面地一併考慮所有申請人是否勝任二級政府車輛事務主任的職務。在 28 位獲推薦受聘的申請人中，21 位屬第一輪面試的申請人（即佔該輪面試的 28%），而 7 位則屬於第二輪面試的申請人（即佔該輪面試的 33%）。由此可見，不論申請人出席面試的先後次序，該署均是以相同的遴選準則揀選適當的人選。

是否歧視非公務員合約僱員

黃先生認為該署沒有考慮非公務員合約僱員的相關工作經驗，因此有歧視非公務員合約僱員的嫌疑。

該署表示，招聘委員會在面試之前已詳細了解申請人的資歷背景，包括申請書上臚列的資料及由申請人遞交的學歷成績和工作經驗證明等。另外，如果申請人是現職或已離任的非公務員合約僱員，該署都有依照既定的招聘程序，向有關部門索取其工作表現考績報告等文件，以供招聘委員會參考。在面試過程中，招聘委員會向申請人一視同仁地提問，以便評核他們的能力和經驗等各方面的表現。總括而言，該署的招聘委員會在遴選過程中已作出公平、公正、全面及嚴謹的審核，以挑選最合適及有能力的申請人。

據我們了解，因應現有二級政府車輛事務主任的空缺，該署已向獲推薦受聘的申請人當中的 11 位發出聘書，而其中一位是非公務員合約僱員。該署預計今年稍後會出現其他二級政府車輛事務主任的空缺，屆時會因應空缺的數目向其他獲推薦受聘的申請人發出聘書。

招聘委員會

如上文所述，在這次招聘工作中，招聘委員是以謹慎的態度公正地評審所有不同學歷或背景的申請人，事實上亦有不同學歷或背景的申請人受聘。申請人不會因為個別招聘委員會的成員的學歷或背景而取得任何優待。

公務員事務局局長

(梁永恩



代行)

二零零九年三月十一日