



香港鐵路總工會

Hong Kong Railway Workers General Union

會址：香港新界馬料水大學火車站上行線鐵路宿舍 A 室
 通訊處：香港新界沙田火炭何東樓香港鐵路公司維修中心〔轉〕
 Postal address：C./O. M.T.R. Rolling Stock Maintenance Centre, Ho Tung Lau, Fo Tan, Sha Tin, N.T. H.K.
 網址 (Web)：http://www.hkrwgu.org.hk

本會乃 港九勞工社團聯會成員會
 電話 / Tel.：(852) 2606 7109
 電郵(E-mail)：info@hkrwgu.org.hk

致：立法會

交通事務委員會

張學明 主席 暨 全體議員

就港鐵公司更改員工福利表達意見

兩鐵合併時，港鐵公司向工會承諾過渡後保障員工薪酬福利條例保持不變，但合併後，公司以種種理由、制度更改多項員工的薪酬福利條件。有以下五點意見：

1. 將前九鐵管理級員工（職級 7）降為非管理級，每週工時更由 39 小時增至 42 小時，無作出任何的補償，只承諾簽新合約時員工可享有年中發放的特別花紅。但工會認為特別花紅不是每年固定發放，是根據公司該年的業績發放，公司在未有廣泛諮詢工會及員工的意見下單方面推行，實屬遺憾。
2. 前九鐵巴士車長在合併前，每更享有 30 分鐘的有薪休息時間，以令車長有足夠的精神駕駛車輛，保障公眾人士的安全，但合併後公司在無諮詢工會及員工的情況下單方面取消實施了近 20 年來行之有效的休息措施。而 30 分鐘有薪休息時間的取消令巴士車長的實際工作時間由 42 小時增至 45 小時，完全違反港鐵公司在合併時的承諾。
3. 在黑色暴雨警告生效期間，前九鐵員工若需在戶外工作均可獲得黑雨津貼（例如：東鐵列車司機、輕鐵司機、巴士車長、高電壓組及工程部軌道維修組……等員工）。但合併後，港鐵公司改為天文台發出黑色暴雨警告前一小時已在上班途中的“必要上班當值員工”才可獲黑雨津貼，而已上班並需要戶外工作的員工竟不獲黑雨津貼，工會認為此舉是極不合理及不公平的。
4. 前九鐵員工在農曆新年期間工作可獲 81 小時值班特別津貼，但合併後，港鐵公司採納偏低的前地鐵制度，令員工的值班津貼縮減至 72 小時，足足少了 9 小時。工會認為港鐵公司於磨合統一編制時樣樣跟隨偏低者，而不選擇較高者，是極之不合理的。同時，公司未得員工的同意下單方面削減福利，是違反了 20 多年來較為公平合理的做法。
5. 港鐵公司嚴重限制工會與會員、同事的溝通渠道，更干涉及拮制工會的言論自由。合併後，凡工會在員工佈告板張貼通告或將通告上載至公司內聯網，有關通告均需被事先審查，如遇內容不迎合公司，則不許張貼及上載，並要工會修改至管方認為可接受的內容才批准張貼及上載。



香港鐵路總工會

Hong Kong Railway Workers General Union

會址：香港新界馬料水大學火車站上行線鐵路宿舍 A 室

通訊處：香港新界沙田火炭何東樓香港鐵路公司維修中心〔轉〕

Postal address : C./O. M.T.R. Rolling Stock Maintenance Centre, Ho Tung Lau, Fo Tan, Sha Tin, N.T. H.K.

網址 (Web) : <http://www.hkrwgu.org.hk>

本會乃 港九勞工社團聯會成員會

電話 / Tel. : (852) 2606 7109

電郵(E-mail) : info@hkrwgu.org.hk

另外，合併時，港鐵公司向政府及全體議員承諾保障八千多名前線員工的職業、薪酬福利不變，言猶在耳，公司今年度計劃將港島綫基建維修、將軍澳綫康城站、西鐵綫全綫客務中心及收費系統維修等營運核心工作外判，使現職員工人心惶惶。工會認為外判完全違背了合併時保障員工職業的承諾，除嚴重打擊員工士氣外，更會影響公司的服務質素及企業形象。

本會希望各位議員能監督港鐵公司及責成政府遵守及履行合併時保障員工薪酬福利條件不變的承諾，不再用各種各樣的理由、制度更改員工獲得福利的權利。

祝
工作順利！

香港鐵路總工會
理事長 倪錦輝 謹啓
二零零九年五月二十日