



香港鐵路總工會

Hong Kong Railway Workers General Union

會址：香港新界馬料水大學火車站上行線鐵路宿舍 A 室

通訊處：香港新界沙田火炭何東樓香港鐵路公司維修中心（轉）

Postal address : C.O. M.T.R. Rolling Stock Maintenance Centre, Ho Tung Lau, Fo Tan, Sha Tin, N.T. H.K.

網址 (Web) : <http://www.hkrwgu.org.hk>

本會乃 港九勞工社團聯合會成員會

電話 / Tel. : (852) 2606 7109

電郵(E-mail) : info@hkrwgu.org.hk

致：立法會

交通事務委員

主席 張學明 暨 全體議員

就港鐵更改員工福利再次表達意見： 督促政府監管港鐵信守合併承諾

兩鐵合併時，前環境運輸及公務局局長廖秀冬女士曾信誓旦旦地聲稱：兩間鐵路公司承諾為前線員工提供職業保障及薪金保障，可惜言猶在耳，港鐵公司於合併後以種種的理由更改員工的福利及職業權益。下列為個案例子：

- 月前，本會接到西鐵部客務組十一名前線查票員工的投訴，表示於 5 月初收到通知查票組外判在即，他們將被調往其他部門工作，其中只有三人能安排至適應的崗位，餘下八人則需兩星期內回覆是否接受新的工作安排。這完全是違反了港鐵公司向政府保證“前線員工”不受影響的承諾。
- 日前，本會又接到前九廣鐵路公司退休員工的投訴，表示其配偶逝世後，其免費乘車優惠證不獲延續，而港鐵公司回應指沒有其曾服務九廣鐵路公司的紀錄。工會認為港鐵公司的回應是荒謬絕倫，經查證該退休員工是由九廣鐵路局轉職至九廣鐵路公司後年滿 60 歲正式退休，港鐵公司以沒有其服務紀錄為由取消其應有的福利，是極之不合理的。

港鐵公司常說為體現『一間公司、一個團隊』的精神，需在制度上保持一致，但工會認為港鐵公司在磨合統一編制時樣樣跟隨偏低者，是極之不合理的。

1. 今年初，公司更透露準備將將軍澳綫、港島綫北角組客務心合約期滿與快將投入營運之將軍澳綫康城站及西鐵柯士甸站一起招標外判，及後更有消息指港鐵公司有意將西鐵全綫客務中心、收費系統維修工作及港島綫的基建維修外判，外判的消息源源不絕，令現職員工人人心惶惶，擔憂不已。本會強烈反對港鐵外判營運核心工序，港鐵作為香港重要的交通工具之一，必須維持高效率、安全及有質素的服務，而要達到上述的要求則必須有一個良好團隊，外判公司是否可以達到要求。
2. 將前九鐵管理級員工（職級 7）降為非管理級，單方面將每週工時由 39 小時增至 42 小時，事前既無諮詢員工及工會的意見，事後無作出任何的補償，只承諾簽了新合約的員工可享有年中發放的特別花紅。但工會認為特別花紅不是每年固定發放，只是根據公司該年的業績發放，工會對此表示極度不滿。



香港鐵路總工會

Hong Kong Railway Workers General Union

會址：香港新界馬料水大學火車站上行線鐵路宿舍 A 室

本會乃 港九勞工社團聯合會成員會

通訊處：香港新界沙田火炭何東樓香港鐵路公司維修中心（轉）

電話 / Tel. : (852) 2606 7109

Postal address : C.O. M.T.R. Rolling Stock Maintenance Centre, Ho Tung Lau, Fo Tan, Sha Tin, N.T. H.K.

網址 (Web) : <http://www.hkrwgu.org.hk>

電郵(E-mail) : info@hkrwgu.org.hk

3. 前九鐵巴士車長在合併前，每更享有 30 分鐘的有薪休息時間，以令車長有足夠的精神駕駛車輛，保障公眾人士的安全，但合併後公司在無諮詢工會及員工的情況下單方面取消實施了近 20 年來行之有效的休息措施。而 30 分鐘有薪休息時間的取消令巴士車長的實際工作時間由 42 小時增至 45 小時，完全違反港鐵公司在合併時的承諾。
4. 在黑色暴雨警告生效期間，前九鐵員工若需在戶外工作均可獲得黑雨津貼（例如：東鐵列車司機、輕鐵司機、巴士車長、高電壓組及工程部軌道維修組……等員工）。但合併後，港鐵公司改為“在黑色暴雨信號生效時需返回公司上班或需的『必要員工』可領取津貼，或員工於黑色暴雨信號解除後 1 小時內返回公司上班的『必要員工』”才可獲黑雨津貼，而已上班並需要戶外工作的員工竟不獲黑雨津貼，工會認為此舉是極不合理及不公平的。
5. 前九鐵員工在農曆新年期間工作可獲 81 小時值班特別津貼，但合併後，港鐵公司採納偏低的前地鐵制度，令員工的值班津貼縮減至 72 小時，足足少了 9 小時。同時，公司未得員工的同意下單方面削減福利，是違反了 20 多年來較為公平合理的做法。
6. 港鐵公司常表示與員工或工會有足夠的溝通，但每次與員工簡報會，員工只能聽，而每次與工會溝通會議後，管方往往就說要查核或詢問部門，但事後沒一個實質的回應，實則拖得就拖。每次溝通會議後，工會均會發出通告告知員工會議詳情，而通告在員工佈告板張貼或上載至公司內聯網，均需被事先審查，如遇內容不迎合公司，則不許張貼及上載，並要工會修改至管方認為可接受的內容才批准張貼及上載，嚴重限制工會與會員、同事的溝通渠道，更干涉及抑制工會的言論自由。

祝

工作順利！

香港鐵路總工會

九廣鐵路職工會 謹啓

二零零九年六月廿四日