



Match – Social Sciences Association
Department of Social Sciences Caritas Francis Hsu College
明愛徐誠斌學院社會科學系系會 Match

Caine Road Campus: 2 Caine Road, Hong Kong. Tel.: 2521 4693 Fax: 2537 1542
堅道校區: 香港堅道2號 電話: 2521 4693 傳真: 2537 1542

對整筆撥款檢討報告的意見

各位好，我是明愛徐誠斌學院社會科學系系會，match 的代表，我們對整筆撥款檢討報告感到失望。記得在檢討前的會議中，我們曾經提出過作為社工學生的擔心，而這些擔心在檢討報告書內並沒有得到改善。

我們同學都會擔心在整筆撥款底下的入職的前景。有畢業同學指出曾被壓價至月薪八千元，但工作內容就等同社會工作助理。同學也需要生活，也需要清還為進修而欠下的學費等，所以部份同學也逼於無奈以低薪入職，期望薪酬待遇可慢慢改善。但也有部份同學畢業後，因為經濟壓力而被迫轉職其他工作。再者，就算能入職，有很多職位也只有一年，甚至半年的合約，造成部份工作職位十分短暫，同學難作長遠計劃及吸取經驗，同學怎能夠不擔心呢？

如在此困難情況下也入職的同學，在入職後又會發現經驗豐富的前線同事因工作量煩重而難於指導新入職同工，而 2000 年後入職的同工又會因為薪金低而被迫離開，部份組織及檢討報告內也表示文憑職位於 2005-2006 非政府機構的流失率比社會福利署高出新 8 倍（非政府機構：19.0%，社會福利署：2.5%）。同工的經驗，和與服務對象的關係，對同學或者機構來說都是相當重要的。這些經驗的流失，對新入職的同事和服務對象都是相當可惜的。政府有責任去為整個社會福利發展的未來，而去負責任，去保留有經驗的同事！而非把責任推卸予機構就可以！

香港有很多優秀的學者，前輩，同工，所以香港有能力發展出長遠而可靠的社會福利服務，但一定要一個足夠及穩定的社會福利資助制度才可以。促使前線有經驗同工流失，令想入職的同學卻步是絕非保障服務使用者，保障服務的質素的做法。以早前政府向社福機構發放的三億四千萬，本用以調整員工薪酬，但最後卻未如所想。反映出政府繼續不在薪酬方面作出指引的話，問題是不會得到解決的。我希望政府能夠就薪酬方面作出指引，致使到香港的社會福利能夠更健康地發展。

在金融海瀾的影響下，政府也認為需要先處理經濟問題，未來有需要社會服務的人數將不斷上升。社會服務作為協助有需要人士的重要機制，政府應好好地聽取我們的意見，為社會福利界提供一個較穩定的環境，以便社工能在足夠的資源下協助有需要的人士。但我們希望提醒政府，我們社會上的每個階層都需要良好而



Match – Social Sciences Association
Department of Social Sciences Caritas Francis Hsu College
明愛徐誠斌學院社會科學系系會 Match

Caine Road Campus: 2 Caine Road, Hong Kong. Tel.: 2521 4693 Fax: 2537 1542
堅道校區: 香港堅道2號 電話: 2521 4693 傳真: 2537 1542

健全的社會服務，而這份檢討報告似乎未有回應為業介提供一個環境，我們為此感到失望及擔心！

最後，作為社工學生，我們認為現時的整筆撥款制度未能為我們的社會服務作出保障。而我們希望政府能就現時的薪酬制度作出監管，令到更多前線員工的經驗得到保留，更多的同學能實踐自己所學的，為社會作出貢獻。使到香港的社會服務發展得更完善。

聯絡人：郭仲賢

2009年1月17日