

立法會

Legislative Council

立法會CB(3) 266/09-10號文件

檔 號 : CB(3)/M/MM

電 話 : 2869 9205

日 期 : 2009年12月14日

發文者 : 立法會秘書

受文者 : 立法會全體議員

2009年12月16日
立法會會議

就陳健波議員“促請政府推動工作與生活平衡的新職業文化運動”議案 動議的擬議修正案

繼於2009年12月10日發出立法會CB(3) 254/09-10號文件後，
謹請議員注意：

	議案的修正案	附錄內 的有關措辭
(a)	<u>第二項修正案(由黃成智議員動議)</u> 立法會主席已批准，若王國興議員的修正案獲得通過， 黃成智議員可修改 其擬議修正案的措辭。	第4項 (1項經修改修正案)
(b)	<u>第三項修正案(由李卓人議員動議)</u> 若王國興議員的修正案獲得通過， 李卓人議員會撤回 其擬議修正案。 立法會主席已批准，若黃成智議員的修正案獲得通過， 李卓人議員可修改 其擬議修正案的措辭。	第6項 (1項經修改修正案)

2. 為方便議員參閱，原議案及議案若經修正後(包括所有經修改修正案)的措辭載列於**附錄**(只備中文本)。如任何議員希望參閱附錄內任何措辭的英譯本，請致電2869 9550與高級議會秘書(3)4陳玉鳳女士聯絡，以便秘書處準備有關議員所需措辭的英譯本，以供參閱。

3. 為節省用紙，秘書處只會透過**電郵發放**該共有7頁的附錄。然而，在有關立法會會議舉行的整段期間，該附錄連同相關通告的兩份複本會放置在會議廳和前廳之間走廊的兩個木櫃上。兩份複本亦會放置在會議廳內(一份放在近A入口的政府官員席的最後一行，而另一份則放在會議廳另一邊近C入口處，即兩名管事的座位旁)。如議員希望索取複本自用，請致電2869 9492與議會事務部3聯絡。

4. 此外，原議案及議案若經修正後(包括所有經修改修正案)的措辭連同相關的通告亦已上載立法會網站，以便議員參閱。

立法會秘書

(林鄭寶玲女士代行)

連附件(附錄只透過電郵發放)

**2009年12月16日(星期三)舉行的立法會會議
“促請政府推動工作與生活平衡的新職業文化運動”議案辯論**

1. 陳健波議員的原議案

香港已經發展成為一個經濟成熟的社會，社會向上流動的機會不斷減少，不少僱員特別是年輕一代的晉升機會大減，加上沉重的工作壓力，令他們容易對工作及生活產生挫敗感，對香港社會的長遠發展有負面的影響；就此，本會促請政府推動工作與生活平衡的新職業文化運動，以緩解因各種工作問題而引發的生活壓力；教育市民建立正確的人生價值觀，除了工作以外，健康人生還有很多值得追求的事物；鼓勵市民發展多元人生，包括建立和諧家庭、公益社會、追求知識等等；政府同時亦要讓僱主明白，工作與生活平衡的模式，可以消減員工的工作壓力，增加他們對工作的熱誠，達到提高生產力及工作質素的目標，亦可減少勞資糾紛，最終令勞資雙方同時得益；有關的政府措施包括：

- (一) 成立專責小組，以新思維為香港度身制訂一套工作與生活平衡的新職業文化政策，並將多元的健康人生訊息注入社會各個階層，令市民明白人生的成就，不單來自工作，建立和諧家庭、公益社會等亦是人生重要的成就；
- (二) 由政府牽頭推行工作與生活平衡的新職業文化，成立特別基金，以資助各行各業的公司按自己的需要，積極推動更加靈活的彈性上班文化，以及其他工作與生活平衡的措施，令香港成為更具活力及競爭力的城市；
- (三) 鼓勵企業推出政策，以配合員工在工作與生活平衡方面的需要，包括為員工及家屬提供支援，協助解決例如由工作壓力引起的情緒問題，並鼓勵企業為員工推出公益及工餘興趣活動，讓員工享受豐盛的生活，以及凝聚員工士氣，提高他們對工作的熱誠；及
- (四) 鼓勵企業推出彈性假期政策，當員工面對人生重大事情時，可以為他們提供特別的休假，例如陪產、進修、恩恤假等。

2. 經王國興議員修正的議案

香港已經發展成為一個經濟成熟的社會，鑑於特區政府過分偏重少數產業如金融、地產，加上一些僱主為逃避支付各項僱傭權益，採取各

樣去僱傭關係化的手段，令社會向上流動的機會不斷減少，不少僱員特別是年輕一代的晉升機會大減，加上而普遍僱主為降低成本，以繁縝人手應付工作，造成沉重的工作壓力，令他們容易對工作及生活產生挫敗感，對香港社會的長遠發展有負面的影響；就此，本會促請政府在開拓更多產業、創造多元化就業機會之餘，也應推動工作與生活平衡的新職業文化運動，以緩解因各種工作問題而引發的生活壓力；教育市民建立正確的人生價值觀，除了工作以外，健康人生還有很多值得追求的事物；鼓勵市民發展多元人生，包括建立和諧家庭、公益社會、追求知識等等；政府同時亦要讓僱主明白，工作與生活平衡的模式，可以消滅員工的工作壓力，增加他們對工作的熱誠，達到提高生產力及工作質素的目標，亦可減少勞資糾紛，最終令勞資雙方同時得益；有關的政府措施包括：

- (一) 成立專責小組，以新思維為香港度身制訂一套工作與生活平衡的新職業文化政策，**包括研究如何扭轉‘去僱傭關係化’的不良趨勢，並由政府部門、公營機構和政府作為大股東的機構做起，鼓勵僱主以正規僱傭模式聘用僱員，以增加僱員對公司的認同和歸屬感**，並將多元的健康人生訊息注入社會各個階層，令市民明白人生的成就，不單來自工作，建立和諧家庭、公益社會等亦是人生重要的成就；
- (二) **推動新的職業健康和安全的文化，包括規管工時和訂立休息時段、增聘人手以降低勞動強度和減少因長時間工作而導致的工業意外和職業病；**
- (二)(三) 由政府牽頭推行工作與生活平衡的新職業文化，成立特別基金，以資助各行各業的公司按自己的需要，**採取多元措施鼓勵和資助員工進修；另積極推動更加靈活的彈性上班文化，以及其他工作與生活平衡的措施，令香港成為更具活力及競爭力的城市；**
- (三)(四) 鼓勵企業推出政策，以配合員工在工作與生活平衡方面的需要，包括為員工及家屬提供支援，**例如上班時間的托兒服務**，協助解決例如由工作壓力引起的情緒問題，並鼓勵企業為員工推出公益及工餘興趣活動，讓員工享受豐盛的生活，以及凝聚員工士氣，提高他們對工作的熱誠；及
- (四)(五) **把勞工假期與公眾假期統一至 17 天，並鼓勵企業推出彈性假期政策，當員工面對人生重大事情時，可以為他們提供特別的有薪休假，例如結婚、陪產、進修、恩恤假等。**

註： 王國興議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

3. 經黃成智議員修正的議案

香港有研究顯示香港家庭團結指數持續下降，而在金融海嘯之下，各階層家庭無論在財政、生活各方面均承受着沉重的壓力；與此同時，鑑於本港已經發展成為一個經濟成熟的社會，社會向上流動的機會不斷減少，不少僱員特別是年輕一代的晉升機會大減，加上沉重的工作壓力，令他們容易對工作及生活產生挫敗感，對香港社會的長遠發展有負面的影響；就此，本會促請政府推動工作與生活平衡的新職業文化運動—及積極落實家庭友善政策，以緩解因各種工作問題而引發的生活壓力；並藉此教育市民建立正確的人生價值觀，除了工作以外，健康人生還有很多值得追求的事物；鼓勵市民發展多元人生，包括建立和諧家庭、公益社會、追求知識等等；政府同時亦要讓僱主明白，工作與生活平衡的模式，可以消減員工的工作壓力，增加他們對工作的熱誠，達到提高生產力及工作質素的目標，亦可減少勞資糾紛，最終令勞資雙方同時得益；有關的政府措施包括：

- (一) 成立專責小組，以新思維為香港度身制訂一套工作與生活平衡的新職業文化政策，並將多元的健康人生訊息注入社會各個階層，令市民明白人生的成就，不單來自工作，建立和諧家庭、公益社會等亦是人生重要的成就；
- (二) 引入‘家庭影響評估’，檢討公共政策及行政措施對不同模式的家庭的影響；
- (三) 積極推動‘家庭日’，呼籲各界重視家庭的價值；
- (四) 由政府牽頭推行工作與生活平衡的新職業文化，成立特別基金，以資助各行各業的公司按自己的需要，積極推動更加靈活的彈性上班文化，以及其他工作與生活平衡的措施，令香港成為更具活力及競爭力的城市；
- (五) 設立侍產假及標準工時，並鼓勵僱主實施家庭友善僱傭政策，讓僱員可同時兼顧家庭和工作；
- (六) 鼓勵企業推出政策，以配合員工在工作與生活平衡方面的需要，包括為員工及家屬提供支援，協助解決例如由工作壓力引起的情緒問題，並鼓勵企業為員工推出公益及工餘興趣活動，讓員工享受豐盛的生活，以及凝聚員工士氣，提高他們對工作的熱誠；及
- (七) 鼓勵企業推出彈性假期政策，當員工面對人生重大事情時，可以為他們提供特別的休假，例如陪產、進修、恩恤假等。

註： 黃成智議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

4. 經王國興議員及黃成智議員修正的議案

香港已經發展成為一個經濟成熟的社會，鑑於特區政府過分偏重少數產業如金融、地產，加上一些僱主為逃避支付各項僱傭權益，採取各樣去僱傭關係化的手段，令社會向上流動的機會不斷減少，不少僱員特別是年輕一代的晉升機會大減，加上**而普遍僱主為降低成本，以緊縮人手應付工作，造成沉重的工作壓力**，令他們容易對工作及生活產生挫敗感，對香港社會的長遠發展有負面的影響；就此，本會促請政府**在開拓更多產業、創造多元化就業機會之餘，也應推動工作與生活平衡的新職業文化運動**，以緩解因各種工作問題而引發的生活壓力；教育市民建立正確的人生價值觀，除了工作以外，健康人生還有很多值得追求的事物；鼓勵市民發展多元人生，包括建立和諧家庭、公益社會、追求知識等等；政府同時亦要讓僱主明白，工作與生活平衡的模式，可以消減員工的工作壓力，增加他們對工作的熱誠，達到提高生產力及工作質素的目標，亦可減少勞資糾紛，最終令勞資雙方同時得益；有關的政府措施包括：

- (一) 成立專責小組，以新思維為香港度身制訂一套工作與生活平衡的新職業文化政策，**包括研究如何扭轉‘去僱傭關係化’的不良趨勢，並由政府部門、公營機構和政府作為大股東的機構做起，鼓勵僱主以正規僱傭模式聘用僱員，以增加僱員對公司的認同和歸屬感**，並將多元的健康人生訊息注入社會各個階層，令市民明白人生的成就，不單來自工作，建立和諧家庭、公益社會等亦是人生重要的成就；
- (二) **推動新的職業健康和安全的文化，包括規管工時和訂立休息時段、增聘人手以降低勞動強度和減少因長時間工作而導致的工業意外和職業病；**
- (三) 由政府牽頭推行工作與生活平衡的新職業文化，成立特別基金，以資助各行各業的公司按自己的需要，**採取多元措施鼓勵和資助員工進修；另積極推動更加靈活的彈性上班文化，以及其他工作與生活平衡的措施**，令香港成為更具活力及競爭力的城市；
- (四) 鼓勵企業推出政策，以配合員工在工作與生活平衡方面的需要，包括為員工及家屬提供支援，**例如上班時間的托兒服務**，協助解決例如由工作壓力引起的情緒問題，並鼓勵企業為員工推出公益及工餘興趣活動，讓員工享受豐盛的生活，以及凝聚員工士氣，提高他們對工作的熱誠；及

(四)(五) 把勞工假期與公眾假期統一至 17 天，並鼓勵企業推出彈性假期政策，當員工面對人生重大事情時，可以為他們提供特別的有薪休假，例如結婚、陪產、進修、恩恤假等；及

(六) 積極落實家庭友善政策，包括：

- (i) 引入‘家庭影響評估’，檢討公共政策及行政措施對不同模式的家庭的影響；**
- (ii) 積極推動‘家庭日’，呼籲各界重視家庭的價值；及**
- (iii) 設立侍產假及標準工時，並鼓勵僱主實施家庭友善僱傭政策，讓僱員可同時兼顧家庭和工作。**

註： 王國興議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

黃成智議員的修正案以下加單橫線標示。

5. 經李卓人議員修正的議案

香港已經發展成為一個經濟成熟的社會，社會向上流動的機會不斷減少，不少僱員特別是年輕一代的晉升機會大減，加上沉重的工作壓力，令他們容易對工作及生活產生挫敗感，對香港社會的長遠發展有負面的影響；就此，本會促請政府推動工作與生活平衡的新職業文化運動，以緩解因各種工作問題而引發的生活壓力；教育市民建立正確的人生價值觀，除了工作以外，健康人生還有很多值得追求的事物；鼓勵市民發展多元人生，包括建立和諧家庭、公益社會、追求知識等等；政府同時亦要讓僱主明白，工作與生活平衡的模式，可以消減員工的工作壓力，增加他們對工作的熱誠，達到提高生產力及工作質素的目標，亦可減少勞資糾紛，最終令勞資雙方同時得益；有關的政府措施包括：

- (一) 成立專責小組，以新思維為香港度身制訂一套工作與生活平衡的新職業文化政策，並將多元的健康人生訊息注入社會各個階層，令市民明白人生的成就，不單來自工作，建立和諧家庭、公益社會等亦是人生重要的成就；**
- (二) 由政府牽頭推行工作與生活平衡的新職業文化，成立特別基金，以資助各行各業的公司按自己的需要，積極推動更加靈活的彈性上班文化，以及其他工作與生活平衡的措施，令香港成為更具活力及競爭力的城市；**

- (三) 鼓勵企業推出政策，以配合員工在工作與生活平衡方面的需要，包括為員工及家屬提供支援，協助解決例如由工作壓力引起的情緒問題，並鼓勵企業為員工推出公益及工餘興趣活動，讓員工享受豐盛的生活，以及凝聚員工士氣，提高他們對工作的熱誠；及
- (四) 鼓勵企業推出彈性假期政策，當員工面對人生重大事情時，可以為他們提供特別的休假，例如陪產、進修、恩恤假等；及
- (五) **立法規管工時，以減少僱員經常超時工作的情況。**

註：李卓人議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

6. 經黃成智議員及李卓人議員修正的議案

香港研究顯示香港家庭團結指數持續下降，而在金融海嘯之下，各階層家庭無論在財政、生活各方面均承受着沉重的壓力；與此同時，鑑於本港已經發展成為一個經濟成熟的社會，社會向上流動的機會不斷減少，不少僱員特別是年輕一代的晉升機會大減，加上沉重的工作壓力，令他們容易對工作及生活產生挫敗感，對香港社會的長遠發展有負面的影響；就此，本會促請政府推動工作與生活平衡的新職業文化運動—**及積極落實家庭友善政策**，以緩解因各種工作問題而引發的生活壓力；**並藉此**教育市民建立正確的人生價值觀，除了工作以外，健康人生還有很多值得追求的事物；鼓勵市民發展多元人生，包括建立和諧家庭、公益社會、追求知識等等；政府同時亦要讓僱主明白，工作與生活平衡的模式，可以消減員工的工作壓力，增加他們對工作的熱誠，達到提高生產力及工作質素的目標，亦可減少勞資糾紛，最終令勞資雙方同時得益；有關的政府措施包括：

- (一) 成立專責小組，以新思維為香港度身制訂一套工作與生活平衡的新職業文化政策，並將多元的健康人生訊息注入社會各個階層，令市民明白人生的成就，不單來自工作，建立和諧家庭、公益社會等亦是人生重要的成就；
- (二) **引入‘家庭影響評估’，檢討公共政策及行政措施對不同模式的家庭的影響；**
- (三) **積極推動‘家庭日’，呼籲各界重視家庭的價值；**
- (四) 由政府牽頭推行工作與生活平衡的新職業文化，成立特別基金，以資助各行各業的公司按自己的需要，積極推動更加靈

活的彈性上班文化，以及其他工作與生活平衡的措施，令香港成為更具活力及競爭力的城市；

(五) 設立侍產假期及標準工時，並鼓勵僱主實施家庭友善僱傭政策，讓僱員可同時兼顧家庭和工作；

~~(三)~~**(六)** 鼓勵企業推出政策，以配合員工在工作與生活平衡方面的需要，包括為員工及家屬提供支援，協助解決例如由工作壓力引起的情緒問題，並鼓勵企業為員工推出公益及工餘興趣活動，讓員工享受豐盛的生活，以及凝聚員工士氣，提高他們對工作的熱誠；及

~~(四)~~**(七)** 鼓勵企業推出彈性假期政策，當員工面對人生重大事情時，可以為他們提供特別的休假，例如陪產、進修、恩恤假等；
及

(八) 立法規管工時，以減少僱員經常超時工作的情況。

註： 黃成智議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

李卓人議員的修正案以下加單橫線標示。