

## **東區區議員楊位醒**

九龍灣宏通街 2 號寶康中心 2 樓 13 室

### **香港特別行政區根據聯合國《消除對婦女一切形式歧視公約》** **提交第三次報告的項目大綱意見書**

本人關注《消除婦女一切形式歧視公約》在本港實施的情況。由古到今，性暴力、家庭暴力對婦女構成重大威脅。基於文化和經濟因素，不少性暴力、家庭暴力受害婦女不敢公開她們的處境。近年家庭暴力不斷發生，被虐婦女需面對住屋、經濟等問題，本人建議政府放寬被虐婦女申請綜援及公屋資格，助她們過新生活。同時促請當局採取積極措施，消除那些歧視婦女、阻礙檢控性和暴力罪行的做法。

當局對家庭暴力零容忍的原則，值得讚賞，但對家庭暴力事件起訴率低令人擔心。政府的家暴政策被批評是「傾向重視維護家庭完整多於保障婦女的人身安全」、「社工及警察對受虐婦女的處境並未掌握，所以未能給予適當的幫助」，而批評政府容忍性暴力的婦女團體亦指出「提供協助的人，如警察、社工、醫護人員、律師及負責性別平等政策的公司管理人員，他們對性罪行沒有足夠的認識」，又或「當性工作者遭遇性暴力時，警方認為性工作者既是出賣性便談不上被性侵犯，所以性工作者都沒法投案」在在都說明了因性別觀點主流化推行不力，以致很多政府政策都缺乏了性別觀點，不但無助於婦女免於歧視對待，嚴重的更使婦女陷入暴力之中。

本人贊成，香港政府重建香港強姦受害者危機中心，以確保性暴力受害者獲得特別的關注及在完全隱名的情況下獲得諮詢服務。香港政府應該撥出足夠資源來打擊一切形式的暴力侵害婦女，包括家庭暴力行爲。

香港的女性勞動人口參與率在2008年上升至約五成，女性就讀大學教育資助委員會資助課程的比例更已超越男性，佔整體的近54%，令人樂見。所謂「婦女能頂半邊天」，但基層婦女想幫補生計外出就業，卻面對與

男職工「同工不同酬」、工時長、欠缺託管服務，難以同時兼顧工作及家庭等問題。

有調查統計顯示，本港三十多個行業中，女性員工受歧視最嚴重是飲食業，中式餐館女服務員的工資只及男職工的六成三，快餐店女服務員工資只是男員工的六成九。製造業工人、進出口貿易品質控制員、百貨公司文員職位中，女性工資分別只及男性的七成、七成四及八成。

本港婦女就業面對工時長、薪金低、同工不同酬等問題，肩負沉重的家庭及社會責任，希望政府關注，盡快訂立最低工資，防止婦女受剝削。另外，婦女要照顧子女，難以找到全職工作。政府的社區保母計劃需家長把子女接送至託管中心，且不包括功課輔導，不便婦女工作。課餘託管津助計劃資助名額又少，亦未能全面協助婦女就業。因此，當局有必要正視婦女面對的問題，予以協助。

推廣《消除對婦女一切形式歧視公約》公眾教育活動，宣揚兩性平等的精神和核心價值，是一項長期的工作，當局應不遺餘力，繼續與社會各界朝兩性平等的方向努力，務求不斷進步。

東區區議員

楊位醒

2010年7月16日