

立法會人力事務委員會

2009-10 施政綱領

有關發展及推行資歷架構的進度報告

目的

在 2009-10 年施政綱領當中，政府其中一項持續推行的措施是分階段推行資歷架構。本文件旨在向委員簡介資歷架構的最新發展及推行情況。

背景

2. 政府於 2004 年公布設立一個資歷架構，作為推動終身學習的平台，藉此提升香港勞動人口的整體競爭力。資歷架構是一個七級的資歷制度，涵蓋學術、職業和持續教育界別的資歷。所有獲資歷架構認可的資歷都已通過質素保證。

3. 自 2004 年起，教育局一直與有關持分者，包括僱主、僱員、工會、專業團體、教育及培訓機構，緊密合作，共同建立資歷架構的基礎建設。《學術及職業資歷評審條例》（第 592 章）（評審條例）於 2008 年 5 月 5 日全面生效，為資歷架構下的質素保證機制提供了法律框架。資歷架構亦於同日正式推出。

最新發展

行業主導的發展

4. 資歷架構下發展的教育及培訓課程旨在切合香港各行業的人力需求。為確保課程能符合行業需要，我們協助不同行業成立行業培訓諮詢委員會（諮委會），負責制訂行業的《能力標準說明》，列明有關行業的從業員在不

同範疇所需具備的技能、知識和成效標準，同時為培訓機構提供一個基礎，以便設計符合業界需要的培訓課程。

5. 我們已先後為 13 個行業¹成立諮委會，涵蓋超過 120 萬的勞動人口(約佔整體勞動人口的 33%)。最新的進出口業諮委會於 2009 年 10 月成立，覆蓋約 51 萬的僱員。這些諮委會在制訂業內的《能力標準說明》進展良好，其中 11 個諮委會已完成制訂其行業的《能力標準說明》，1 個諮委會正為有關行業的《能力標準說明》定稿，而進出口業的諮委會預計於不久將來開展草擬《能力標準說明》的工作。

6. 到目前為止，培訓機構按照《能力標準說明》設計了超過 100 個課程。報讀這些能力標準說明為本課程的學員約 6,000 名，他們普遍認同課程的內容實用，與及能夠學以致用。

7. 我們會繼續接觸僱主、僱員、專業團體及其他相關人士，以期為其他行業成立更多諮委會。

質素保證機制

8. 資歷架構需建基於一個穩固的質素保證機制上，以確保課程有良好的質素。根據評審條例，香港學術及職業資歷評審局（評審局）獲指定為評審當局，負責確保學術和職業資歷及其相關課程的質素。

9. 為配合資歷架構的要求及標準，評審局已制訂新的評審方式及程序，包括為處理大量評審申請而新設計的「群集評審方式」。這些新評審方式及程序現分階段推出，並會按所得經驗和培訓機構的意見，作出改進。

10. 為加強質素保證機制的公信力，教育局局長已委任一個上訴委員會，處理因不服評審局的評審決定而提出

¹ 印刷及出版業、鐘錶業、中式飲食業、美髮業、物業管理業、機電業、珠寶業、美容業、物流業、汽車業、資訊科技及通訊業、銀行業和進出口業。

的上訴。此外，一個規則委員會亦已成立，制訂規則以規管上訴的實施和程序。

資歷名冊

11. 已通過質素保證並獲資歷架構認可的資歷和相關的課程資料會載錄於資歷名冊，並在互聯網上免費提供給公眾查閱。截至 2009 年 9 月底，約 5,700 個學術和職業資歷已於資歷名冊上登記。名冊的累積點擊率已超過 232,000 人次，這顯示越來越多公眾人士認識和使用資歷名冊。

《過往資歷認可》機制

12. 我們已於資歷架構下設立一個《過往資歷認可》機制。該機制可讓僱員在工作上獲得的知識、技能及工作經驗獲得正式確認，以便他們繼續進修，毋須重新從起點學習。《過往資歷認可》機制由 2008 年 6 月起，以試點形式，在三個行業²實施，為期兩年。我們經徵詢相關諮詢委員會的意見後，已委任職業訓練局為這三個行業擔任《過往資歷認可》評估機構。

13. 截至 2009 年 9 月底，評估機構一共收到約 950 份評估申請，涉及約 3,000 個不同級別的能力單元組合。大部分申請人（逾 90%）成功通過評估，並獲頒資歷證明書，確認所具備的能力。至於未能通過評估的申請人，如希望再進行評估，評估機構會免費提供輔導服務，為申請人再評估作更好準備。

14. 申請人的回應顯示，《過往資歷認可》機制整體上運作有效，評估程序亦大致公平暢順。我們會繼續監察和檢討試行計劃的成效。

15. 同時，我們亦正諮詢有關團體關於擴大《過往資歷認可》機制推行的範圍，涵蓋其他已完成制訂《能力標準說明》並準備為僱員實施該機制的行業。我們將繼續與

² 鐘錶業、美髮業和印刷及出版業

諮委會成員，包括商會、工會、僱主、僱員和其他相關人士舉行簡介會，講解《過往資歷認可》機制的目的和程序。

資歷架構支援計劃

16. 為支持資歷架構的推行，我們已推出數個財政支援計劃，包括培訓機構的評審資助、資歷名冊登記費用津貼、給予《過往資歷認可》機制的評估機構的評審及開展工作資助，以及向僱員發還《過往資歷認可》的評估費用。

17. 截至 2009 年 9 月底，共有 190 所培訓機構申請資助，用以評審約 2,700 項資歷，以及把這些資歷在資歷名冊上登記。根據這些財政支援計劃而發放給合資格培訓機構的款項合共約 900 萬港元。我們預計，當培訓機構就提交課程給評審局評審的工作準備妥當，申請資助的數目便會增加。

宣傳和推廣

18. 公眾對資歷架構的認知及社會的支持是確保成功推動資歷架構的重要要素。為此，我們已經安排一系列活動宣傳資歷架構，包括在電視和公共交通工具上播放政府宣傳短片、在港鐵站和大型商場舉辦展覽會和巡迴展覽、接受報章和電台訪問、在教育資訊博覽會舉辦講座、設立特定資歷架構網站等。由 2009 年起，我們推出一項推廣計劃，以加強宣傳。我們為學界舉辦逾 20 個資歷架構講座和研討會，並為業界從業員舉辦逾 130 個講座/研討會。我們計劃在未來數年會進一步加強宣傳工作。

未來路向

19. 資歷架構在 2008 年 5 月開始實施，現時仍處於起步階段。我們會監察資歷架構下各個制度和計劃的成效，並會視乎情況，考慮加以改良。我們會以平穩及循序漸進方式推行資歷架構，把重點放在已成立諮委會的行

業，為資歷架構的進一步發展奠定穩固的基礎。我們將繼續與不同界別的持份者保持緊密合作。

教育局
2009年10月