

立法會公務員及資助機構委員會
主席李卓人先生

李主席：

本會在 31/12/2009 收到公務員事務局局長以電郵回覆，署方和局方表示一直認同及重視各個不同公務員職系的專業及獨特性，並明白各個不同職系在不同的專業範疇亦有其獨特性質，但是以技工(救生員)職系漠視員工士氣，未有正名「救生員職系」，本會一直表示專業救生員並非一般技工職系，公務員事務局認同救生員專業和重視，但又輕視救生員為技工職系如何重視令人費解，救生員會員同事強烈要求公務員事務局重視正名「救生員職系」。

政府的公務員薪酬政策，是提供足夠的薪酬去吸引、保留和激勵具合適才幹的人，為市民提供效率與成效兼備的高質素服務。

因為各個職系的薪酬及架構，公務員事務局以現時政策透過不同類型的薪酬調查以確保職系的薪酬是與市場保持大致相若的水平，本會認為薪酬趨勢調查未能如實反映救生員是與市場大致相若，政府救生員擁有資歷遠超過市場救生員，市場救生員只須要急救證書和泳池救生章，亦無入職培訓，政府救生員為配合各場地要求救生服務，必須要擁有急救證書、水上急救證書、泳池救生章、沙灘救生章、獨木舟救生章、快艇救生章、三級船主和三級大偈牌照，本會為切實照顧市民生命安全建議入職培訓增加拯溺課程，由 2009 年入職培訓更增加徒手潛水證書，救生員設計拯救市民的人力操控救生艇操控課程以盡量確保市民暢泳的安全。

政府政策政府救生員是與市場救生員薪酬大致相若，政府救生員工作量值，每年市民享用康文署轄下公眾泳池達致一千一百萬人次以上，當中數據未有包括市民享用泳灘人次在內，市場上未有數據反映市場救生員工作量值及培訓，因為政府救生員薪酬偏低才導致市場救生員薪酬亦無法反映專業救生資歷，比對於酒樓臨時侍應時薪\$46 還要低，政府救生員薪酬拖累市場救生員酬不能反映保持大致相若的水平。

水上活動中心場地之救生員資歷必須要急救證書、水上急救證書、泳池救生章、沙灘救生章、政府或商船牌照三級船主牌照、三級大偈牌照、一直以來每年聘請於水上活動中心場地的季節性救生員是不合乎上述資歷，因為季節性救生員並未有三級船主和三級大偈牌照，季節性救生員只符合泳池及泳灘場地的資歷，所以署方安排季節性救生員當值的台更，未能幫輕水上活動中心救生員的工作量，反而加重工作壓力還要照顧初入職救生員

同事，過去一直招聘不符合資歷的水上活動中心季節性救生員，署方瞞天過海多年招聘救生員的存在困難，及海事署近這幾年必須要水上活動中心場地救生員擁有商船或政府牌照的三級船主和三級大偈牌照，現在水上活動中心場地全體救生員持有遊艇牌照二級船主和二級大偈牌照亦未能符合海事署要求資歷，應該將不夠資歷救生員 調回泳池或泳灘，重新招聘水上活動中心救生員要求符合以上資歷標準，但是署方未有如實匯報公務員事務局多年存在招聘救生員的困難。

難以挽留人才以季節性救生員為例，救生員行業無晉升機會、福利少、薪酬低、不重視，比對同是救急扶危職務的職位福利好，薪酬高，晉升機會多，被受政府重視，每年泳池、泳灘及水上活動中心場地的季節性救生員平均流失量達致 40%>60%，當中有個別泳池的季節性救生員流失量達致 90%，署方更浪費培訓資源，五年內不斷有救生員轉職到濾水機房技工、花園技工、司機技工、土木工程署技工、天文台、消防員、救護員、水務局抄錶員等等數之不盡，現職 3+3 長工救生員以救生行業為踏腳石，投考警察、消防員、救護員，及其他行業，年齡 23 至 38 歲救生員佔大多數，年齡效長的長俸救生員轉其他技工，未來 10 年青黃不接救生員嚴重出現斷層。

感謝立法會各位議員對救生員職系架構檢討的關注和協助，本會代表會員同事們向各位議員致謝意。

香港政府拯溺員總工會
主席 林少蘭

二零一零年六月廿一日