



香港郵政合約員工權益會

Rights Association of Hongkong Post Contract Staff

香港郵政合約員工權益會
致立法會公務員及資助機構員工事務委員會

有關聘用非公務員合約僱員的情況立場書

現時香港郵政約有二千三百名非公務員合約員工（下稱合約員工），佔香港郵政僱員總數約三分之一，聘請合約員工數目及百分比是各政府部門當中最龐大。

郵政署以營運基金模式運作已十四年，基於這三不像模式「私營管理」、「非公營」、「屬政府架構」，令合約員工待遇多年來處於低工資、低福利、沒有機會晉升的限制，但合約員工職責是與公務員沒有大分別，最可悲更是政府由本年六月開始在合約條文加上「更改你的實際工作時間及／或地點」和「有時限的臨時職位」，使合約員工們人心惶惶，試問服務了多年員工都視為臨時工，特區政府如何面對我們香港的工人。

本會都明白郵政機關改革是全球大勢所趨，但營運基金模式多年停滯不前，是否應該不進則退，因此本會懇求立法會促請特區政府，重新制定郵政署角色，若長遠屬政府部門管理，應把所有合約員工以直通車形式轉為公務員，若進一步改革的話，應改變香港郵政架構把所有合約員工轉為長聘員工。

完

香港郵政合約員工權益會
副主席陳偉文
二零零九年十二月十四日

聯絡地址：荃灣美環街 23 號 B