



街坊工友服務處 政府前線僱員總會

地址：荃灣美環街 23 號 B. 電話：2410-0360 傳真：2426-4618
網址：www.nwsc.org.hk 電郵：labour@nwsc.org.hk

致立法會公務員及資助機構員工事務委員會：

回應聘用非公務員合約僱員的情況

反對政府過橋抽板 無視合約工付出 要求轉長聘 保飯碗

公務員事務局所檢討的4 000 個非公務員合約僱員，由公務員來執行較為恰當，然而在執行期間出現很多不公平的問題。

首先這些 4000 個非公務員合約的職位，原在該位的合約工只有極少部份能轉職公務員職位，大多合約工因這個政策而面臨失業。他們的年資經驗大多工作了超過七至十多年，對部門運作熟識，很多在職合約工申請了投考公務員，卻連面試機會都沒有。

例子：食物環境衛生署於九月份通知屬下的文職合約員工來年將不獲續約，受影響的 60 多名員工於 10 月 25 日發起遊行，抗議政府妄顧非公務員合約僱員多年付出，突然裁減 60 多個合約員工職位，令該批員工頓失生計。

自星期一(26/10)媒體報導後政府倉促回應，依然堅稱合約員工為臨時聘用性質，政府解僱這批合約員工後，再聘用60多名新的公務員，根本沒有裁員及製造失業。受這次裁員影響的工友大部份都有申請這個「助理文書主任」職級的公務員職位，但獲筆試機會的就只有少數。

這 60 多名受影響工友都是家庭經濟支柱，當政府不再替受影響員工續約，便隨即成為社會中的失業大軍。政府雖藉口有聘請新的公務員擔任相關職位，並無製造失業。但這個做法只是一個轉移失業的行為，把失業由一班人轉到另一班人身上，

事實上，這一批非公務員合約員工受政府續約聘用，其工作內容和崗位與公務員無異，但他們不單不能享有公務員的薪酬和福利，更毫無就業保障。他們當中不少有十年以上的年資，出賣了青春和勞力，換來的卻是就業前景不穩，每年擔心飯碗不保。



街坊工友服務處 政府前線僱員總會

地址：荃灣美環街 23 號 B. 電話：2410-0360 傳真：2426-4618
網址：www.nwsc.org.hk 電郵：labour@nwsc.org.hk

政府聲稱，聘用臨時或短期合約員工，是為了應付短期、有時限或季節性的服務需求。但合約員工已連續受僱多年，證實有關職位有必要長期存在。

這批政府合約員工都是有豐富工作經驗者，政府應當將他們轉為長期聘用，既可保障員工就業，亦可節省招聘公務員和重新訓練的開支，維持服務質素。

食環署將會增聘二級工人，眾多工友亦擔心最後演變為以上事例，不獲轉職至公務員職位，亦連非公務員合約飯碗亦不保，

此外，現時食環署二級工人在合約內沒有合約酬金，有個別部門的二級工人每年續約均享有合約酬金，本會認為一定年資的合約工應轉為長聘，在未轉為長期聘用時，福利應是一視同仁。

就是次檢討非公務員合約的聘用情況，本會引述食環署作為一項事例，然而這些個案並非個別部門問題，本會亦不斷收到不同部門合約員工的求助，

我們要求：

- 1) 將非公務員合約員工轉為長期聘用，保障員工飯碗。
- 2) 在非公務員合約員工未轉為長期聘用前，繼續保留其職位。
- 3) 停止將政府工序外判。

政府前線僱員總會

2009 年 12 月 21 日