



香港工業總會
Federation of Hong Kong Industries
香港九龍長沙灣 長裕街8號
億京廣場31樓
31/F Billion Plaza, 8 Cheung Yue Street
Cheung Sha Wan, Kowloon, Hong Kong
電話 Tel +852 2732 3168 傳真 Fax +852 2721 3494
電郵 Email fhki@fhki.org.hk

立法會研究法定最低工資
附屬法例小組委員會主席
譚耀宗議員

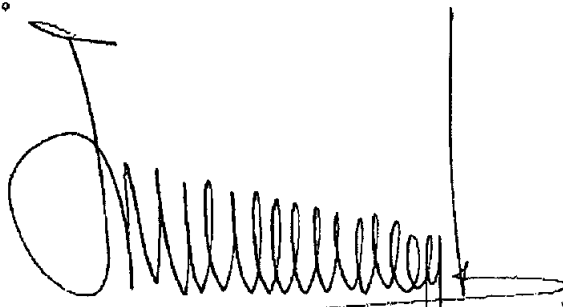
譚議員鈞鑒：

最低工資附屬法例

就政府提出的最低工資附屬法例，香港工業總會有以下幾點意見，懇請貴小組委員會慎重考慮。

1. 一直以來，工總主張以審慎的態度，釐訂首個最低工資水平，最理想的做法，是先從一個較低的起步點開始，待確定了最低工資對經濟的實質影響後，才根據當時的實際情況，考慮逐步把最低工資調升。現時，政府接納了臨時最低工資委員會的建議，把最低工資訂在時薪28元，對於這個水平，社會各界有不同的意見，但有個別行業的中小企向我們反映，覺得時薪28元過高，無可避免要把增加了營運成本，轉嫁給消費者。
2. 由於最低工資尚未實行，影響究竟有多大多深，政府及社會各界還未能掌握，現在絕對未到適合時候，談論檢討最低工資水平。關於這方面，我們要特別指出，就業和通脹屬滯後的經濟指標，所以最低工資對經濟的影響，要一段時間才會在數據上逐步浮現，如果太早便展開檢討，得到的統計資料未必反映到全面的情況。基於同樣的道理，我們亦認為現在展開標準工時立法的研究，未免過早。
3. 我們也懇切期望，將來檢討最低工資水平的時候，繼續秉持以數據為依歸的原則，並且要在防止工資過低、減少低薪職位流失、維持香港經濟發展及競爭力之間，取得適當的平衡。
4. 此外，有鑑於最低工資屬全新的法例，企業在操作層面上可能面對不少問題，勞工處須盡快為不同行業制訂運作指引，並且要提供全面

的諮詢服務，協助企業按照法例的有關規定，擬定合適的僱傭合約條款，特別是計算工時的準則，以免僱主和僱員之間，因對法例有不同理解，而引起爭端，破壞勞資關係。



香港工業總會副主席
劉展灝 謹啟

2010年12月2日