



香港復康聯盟
Rehabilitation Alliance Hong Kong

香港九龍橫頭磡郵宏孝樓地下 12-13 及 16-17 號
Room 12-13 & 16-17, G/F., Wang Hau House,
Wang Tau Hom Estate, Kowloon, Hong Kong.
電話 Tel : (852) 2337 0826
傳真 Fax : (852) 2337 1549
電郵 E-mail : info@rahk.org.hk
網址 Web Site: www.rahk.org.hk
本會已於 1999 年 10 月 13 日註冊成爲有限公司
We are incorporated as a company limited on 13th October 1999

香港復康聯盟對《最低工資(擔任認可評估員的準則)公告》及 《最低工資(評估方法)公告》的意見書

香港復康聯盟(下稱康盟)為一個殘疾人士自助組織，由不同殘疾類別人士組成，一直關注與殘疾人士有關的政策。經過各方多年的努力，最低工資終於落實，而殘疾僱員亦受到保障。對於評估方法，康盟認為要適時檢討，以確保殘疾僱員的生產能力可獲得全面反映。

對《最低工資(擔任認可評估員的準則)公告》方面，康盟認同評估員需要有相關的專業資格及若干年份的相關工作經驗；因為整個評估過程依靠評估員的操作，如需要收集有關工作的各種資料及選取考慮因素等。故康盟認為勞工處應妥善地運用撤回批准機制，撤回表現欠佳的評估員，以監管評估員，並確保評估員的質素。

再者，康盟亦支持讓在勞工處處長指明的機構從事或曾在勞工處處長指明的機構從事有關殘疾人士就業的職業康復或其他服務的工作，及獲該些機構推薦；並在剛過去的10年內，具有不少於5年於上述機構從事提供關乎殘疾人士就業的職業康復或其他服務的經驗的資深職業康復從業員成為評估員。康盟認為機構推薦是必不可少的，以確保評估員公平公正及誠信；並杜絕操守有問題的人成為評估員。

在《最低工資(評估方法)公告》方面，康盟認同一個簡單的評估，可以將對殘疾僱員及其僱主的影響減至最低。而於工作環境實地進行評估，不但可以了解殘疾僱員的實際的工作狀況；更讓殘疾僱員在熟識的環境被評估，避免影響評估結果。

評估方法中，並未有標準的方法、標準的考慮因素等；評估員如何評估殘疾僱員，將取決於參考資料摘要中提及的行政指引。故康盟希望勞工處完成行政指引後，必須諮詢各復康機構或殘疾人士機構提供意見。

康盟同意評估員有權在認為殘疾僱員受到某些因素影響，令其生產能力在未能充分發揮的情況下，調高殘疾僱員的生產能力評估。這樣可以減少殘疾僱員因各種身心狀況，如緊張、健康欠佳等狀況而影響生產能力評估的結果。



殘疾人士生產能力評估是一項新的措施，亦較總體的最低工資複雜，故需要適時檢討，以確保評估制度運作順暢。康盟建議於最低工資實施一年後對評估方法進行檢討。

最後，現在相隔最低工資實施的日子只有約三個多月的時間，惟最低工資的公眾宣傳卻略嫌不足。康盟要求勞工處盡快舉行最低工資殘疾人士生產能力評估方法簡介會，好讓各類有關人士可以了解方法的詳情並為此作好準備，如復康機構、殘疾人士機構、殘疾僱員、聘請殘疾人士的僱主、合資格成為評估員的人士等。

如有任何問題，請致電2337 0826與本會計劃幹事劉國霖先生聯絡。

2011年1月26日