



平等機會委員會

EQUAL OPPORTUNITIES COMMISSION

本函檔號: EOC/CR/COP/01/01
來函檔號: CB2/SS/8/10
電話號碼: 2106 2112
傳真號碼: 2511 8224

立法會CB(2)1637/10-11(01)號文件

香港太古城太古灣道14號太古城中心三座19樓

19/F., Cityplaza Three, 14 Taikoo Wan Road
Taikoo Shing, Hong Kong
網址 Website: <http://www.eoc.org.hk>

傳真函件：2509 0775

香港景臣道8號
立法會大樓
立法會
《殘疾歧視條例僱傭實務守則修訂本》小組委員會秘書
林培生先生

林先生：

《殘疾歧視條例僱傭實務守則修訂本》小組委員會

《殘疾歧視條例僱傭實務守則修訂本》小組委員會於2011年4月28日舉行的會議上，就根據《殘疾歧視條例》提出投訴的趨勢，要求平機會提交統計數字資料。

平機會現提交下列文件，以供各議員參閱：

1. 《殘疾歧視條例》具體查詢數目(附件1)
2. 《殘疾歧視條例》僱傭範疇投訴數目(附件2)
3. 《殘疾歧視條例》投訴的調解數目(附件3)
4. 法律協助申請數目(附件4)
5. 有關《殘疾歧視條例》的已完結法庭訴訟(附件5)

平等機會委員會
高級平等機會主任(執行規定)

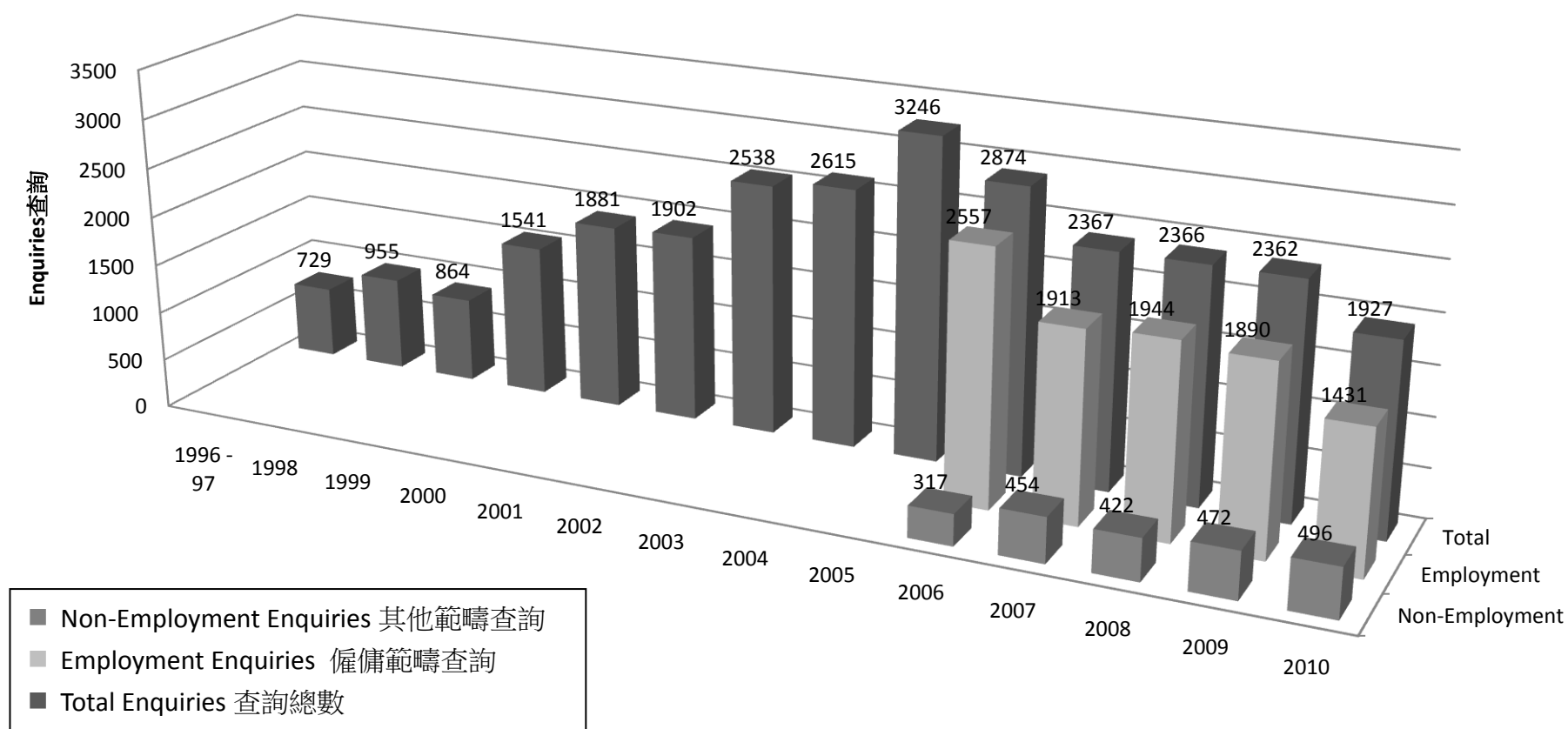

方思佳

連附件

副本送：勞工及福利局康復專員蕭偉強先生(傳真號碼: 2543 0486)

二零一一年四月廿九日

Statistics on DDO Specific Enquiries^① 《殘疾歧視條例》具體查詢數目



① Enquires that may turn into complaints under the DDO.

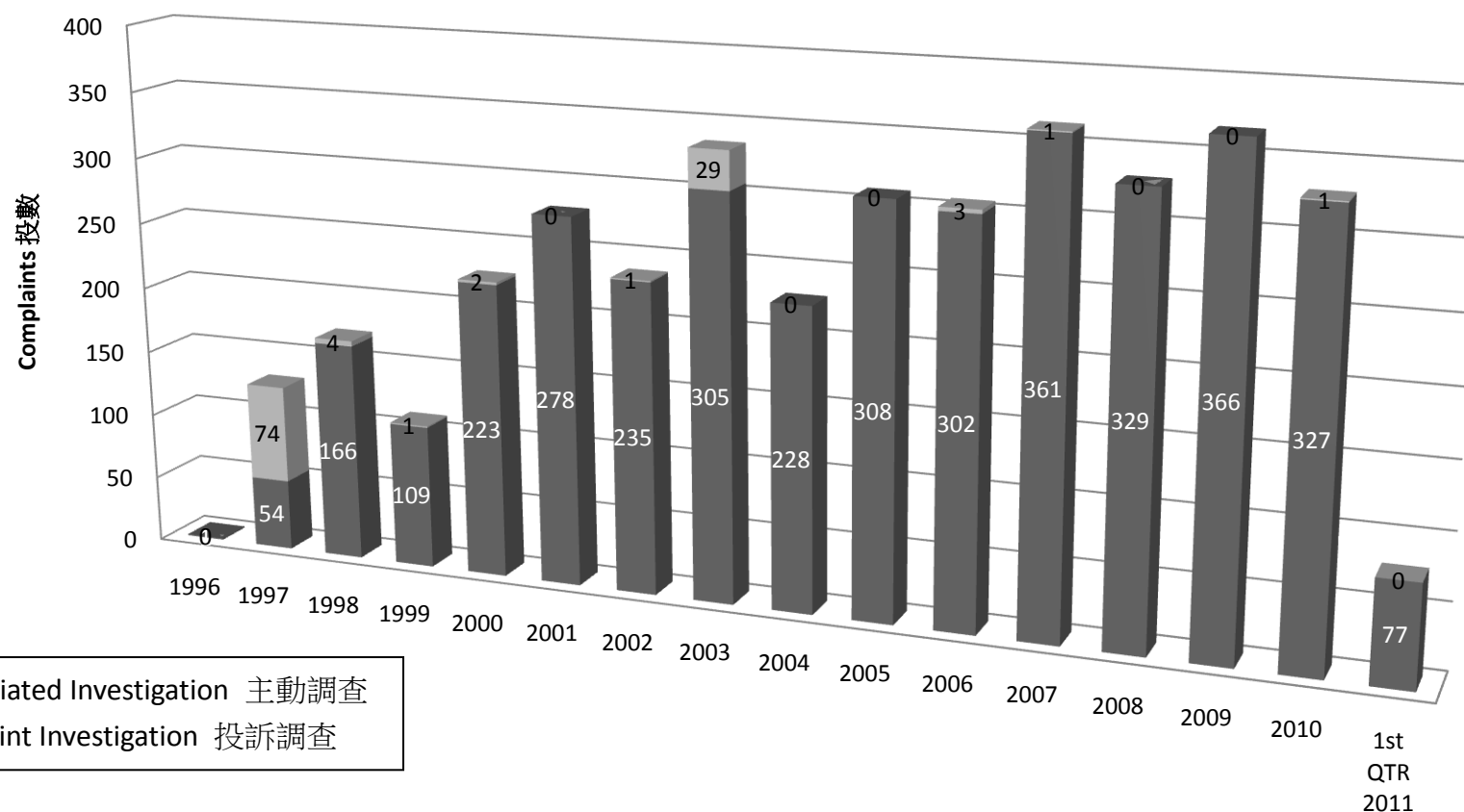
有可能轉為殘疾歧視投訴的查詢。

② EOC has implemented a new complaint management system from 1 April 2006 and introduced finer classifications of enquiries..

平機會已於 2006 年 4 月 1 日起推行新的投訴管理制度，並對查詢作出更仔細的分類。

Statistics on Employment Related DDO Complaints

《殘疾歧視條例》僱傭範疇投訴數目



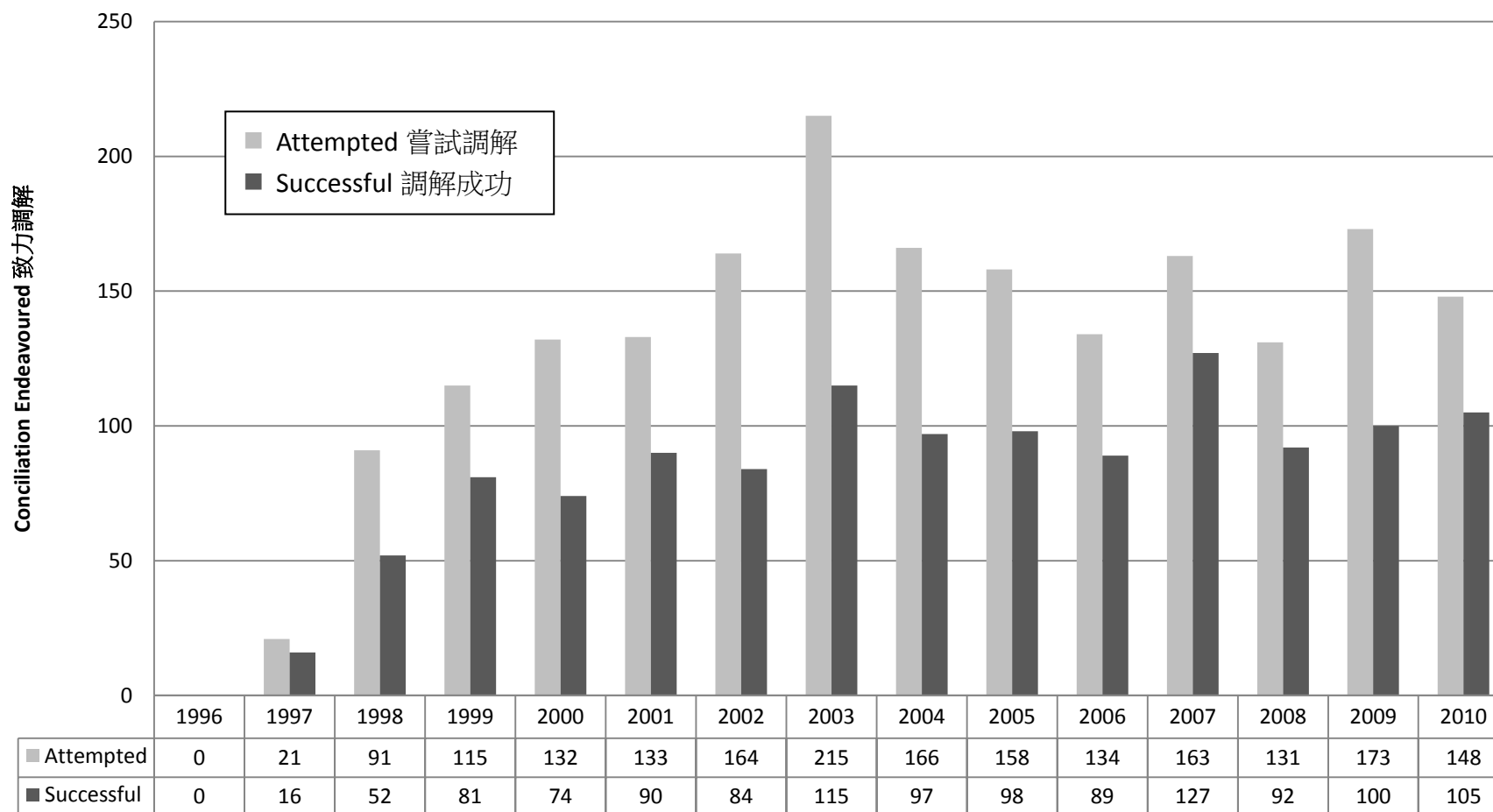
	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	1st QTR 2011
Self-initiated Investigation	0	74	4	1	2	0	1	29	0	0	3	1	0	0	1	0
Complaint Investigation	1	54	166	109	223	278	235	305	228	308	302	361	329	366	327	77

As at 31 March 2011, there are 5,112 DDO complaints for investigation in total; 3,669 are employment related.

截至 2011 年 3 月 31 日為止，共收到 5,112 宗根據《殘疾歧視條例》提出的投訴調查，其中 3,669 宗屬僱傭範疇。

Statistics on DDO Conciliation

《殘疾歧視條例》投訴的調解數目



①Average conciliation success rate is roughly 64% 調解成功率平均約為 64%

②Of all the 5,112 (3,669 employment related and 1,443 non-employment related) DDO complaints, 2,822 (2,178 employment related and 644 non-employment related) were discontinued after investigation on ground of: no unlawful act; no desire to pursue complaint; lapsed over 12 months; should not be a representative complaint; being frivolous, vexatious, misconceived or lacking in substance.

在全部 5,112 宗根據《殘疾歧視條例》提出的投訴中(3,669 宗屬僱傭範疇，1,443 宗屬非僱傭範疇)，有 2,822 宗(2,178 宗屬僱傭範疇，644 宗屬非僱傭範疇)經調查後被終止調查，原因是：無違法行為；不想追究；已超過 12 個月；不屬代表投訴；投訴屬瑣屑無聊、無理取鬧、基於錯誤理解或缺乏實質。

Statistics on Application for Legal Assistance

法律協助申請數目

(Total DDO Cases as at 31 Mar 2011)

(截至 2011 年 3 月 31 日的全部殘疾歧視個案)

Overall 全部個案

	Employment 僱傭範疇	Non-employment 非僱傭範疇	Total 總數
Granted 給予*	84	42	126
Not Granted 拒絕給予	152	40	192
Withdrawn 撤銷	2	1	3
Under Consideration 正在審議中	4	1	5
Total 合計	242	84	326

*Granted Cases 給予援助的個案

	Employment 僱傭範疇	Non-employment 非僱傭範疇
Settled (before court proceedings) 於進行法律程序前已和解	22	15
Proceed to Court 進行訴訟**	29	14
Withdrawn 撤銷	28	10
Ongoing 正在處理中	5	3
Total 合計	84	42

**Court Proceedings 進行訴訟的個案

	Employment 僱傭範疇	Non-employment 非僱傭範疇
Writs Issued 已發出令狀¹:	28	11
Won 勝訴	6	1
Lost/Withdrawn 敗訴/撤銷	1	1
Settled out of Court 庭外和解	19	8
Ongoing 正在進行中	2	1

¹ Some cases are combined/grouped when writs were issued 有些案件在發出令狀時合併/集合一起處理

有關《殘疾歧視條例》的已完結法庭訴訟 (截至 2011 年 3 月 31 日為止)

案件編號	引用典籍	性質	申索性質	原告人/ 上訴人	被告人/答辯人	發出令 狀日期	審訊 日期	裁決日期	裁決
EO 1 of 1997	[1991] 1 HKC 714 [1992] 2 HKLRD 263	非僱傭	的士司機的殘疾歧視	馬碧容	高泉	97年8月5日	99年1月 18-19, 22日	99年3月3日	勝訴
EO 3 of 1999	[2000] 3 HKLRD 77	僱傭	招聘政策 – 基於家庭成員 的殘疾而起的殘疾歧視	K	消防處	99年5月6日	00年3月 27日至4月 5日	00年9月 27日	勝訴
EO 4 of 1999	[2000] 3 HKLRD 77	僱傭	招聘政策 – 基於家庭成員 的殘疾而起的殘疾歧視	Y	消防處	99年5月6日	00年3月 27日至4月 5日	00年9月 27日	勝訴
EO 7 of 1999	[2000] 3 HKLRD 77	僱傭	招聘政策 – 基於家庭成員 的殘疾而起的殘疾歧視	W	香港海關	99年5月6日	00年3月 27日至4月 5日	00年9月 27日	勝訴
FACV 25 of 2000	[2002] 2 HKLRD 1 [2006] 9 HKCFAR	非僱傭	的士司機的殘疾歧視 – 下令被告 人作出道歉的權力	馬碧容	高泉		01年5月 26日	01年10月 5日	勝訴
EO 9 of 2004	[2004] 2 HKLRD 77	僱傭	殘疾歧視 – 放病假期間被 解僱	蕭啟元	瑪利亞書院	04年6月3日	05年2月2 至4日	05年4月 18日	勝訴
EO 8 of 2006	[2008] 2 HKLRD 56	僱傭	殘疾歧視 – 解僱	葉啟生	輝怡有限公司	06年9月22日	07年12月 19-21, 24日	08年3月7日	勝訴
DCEO 2/2007	[2008] 5 HKLRD 340	僱傭	殘疾歧視 – 解僱	郭永新	羅容佳經營之環球金 屬塑膠製品廠	07年4月11日	08年4月 28-30日	08年5月 21日, 08年 12月4日 (評估損害 賠償)	勝訴
DCEO 5/2009		非僱傭	殘疾中傷	董禮霖	R1: 東方報業集團有 限公司 R2: 太陽報	09年4月7日	10年12月 7-8日	11年1月 27日	敗訴