

立法會發展事務委員會

2011 年 2 月 22 日會議
跟進行動

建造業人力

當局被要求提供建造業人力在未來 10 年的供應預測，除其他事項外，說明工人的年齡及技術水平分佈，及人力供應如何能切合將實施之大型建造項目的人力需求。

1. 人力的供應情況受到多方面的因素影響，例如將來的經濟環境、建造業及其他行業的工作機會、公共及私人發展項目量，以及未來數年的工資趨勢。預測建造業未來 10 年人力的供應並不可能及不可靠。
2. 再者，雖然工務工程計劃能為未來建造業人力需求的估算提供有用的參考，但在該計劃下未來 10 年的項目實施時間表，在現階段未可以完全確定，這是因為工務工程計劃由規劃、設計至公共參與的過程中或會有所修訂。此外，私人發展對建造業人力所產生的需求更是難以預測，況且本地建造工程完成量向來由私人發展主導。而私人發展主要為樓宇建築，較基建發展更為勞工密集。
3. 儘管如此，根據《建造業工人註冊條例》(第 583 章)設立的建造業工人名冊，能為本地建造業人力在供應量、技能及年齡分布方面提供最新及可靠的資料。此外，《建造業議會條例》(第 587 章)下設之建造業議會(議會)及其建造業訓練委員會，為有志入行人士及在職建造業工人，提供多元化的培訓課程，以滿足預期的需求。議會並已設立人力培訓及發展委員會，就建造業人力策劃及發展方面提供意見。由建造業各個界別的代表組成的建造業議會及其委員會，一直與相關持分者緊密合作，估計建造業人力的需求並提供所需培訓以應付需求。當議會與建造業工人註冊管理局按當局於 2010 年 11 月 23 日在立法會發展事務委員會文件 CB(1)467/10-11(03) 內之

建議合併後，估算建造業人力供應及為預期有需求的工種提供本地技術工人工作，將可以更完整的方式進行。

4. 最近，當局已推出多項措施提升建造業的形象，以吸引更多人，尤其是年青人加入建造業。在多項措施中，政府正在工務工程合約中加入條款，要求承建商採取措施以改善工地的操作環境、保障工地安全、改善工地整潔，及要求承建商為工地人員提供制服。此外，我們已獲得立法會財務委員會通過一筆為數 1 億元的一次過撥款，以支持議會加強對有意入行人士和本地在職建造業人員的培訓及工藝測試，以及加強推廣及宣傳活動，吸引更多人投身建造業。我們已預留不超過 2,000 萬元，分階段進行密集式的宣傳和推廣活動，以提升建造業的形象。

發展局
2011 年 3 月