



救世軍港澳軍區

The Salvation Army

Hong Kong and Macau Command

立法會教育事務委員會

李慧琼主席鈞鑒：

檢討學前教育學券計劃意見書

救世軍感謝檢討學券計劃工作小組的辛勞，很有耐心地聽取不同持份者的意見，又認真地了解本地幼兒教育複雜和多元化的營運及服務模式，並提出改善學券計劃的建議。就著工作小組提出的建議，本軍有部分贊同的，有部分會提出補充，亦會對部分建議作出回應及促請政府為幼兒教育訂定長遠的政策。

(一)首先對建議的贊同，包括：

- 1.1 政府應每年參考通脹因素覆檢及調整參與學券計劃的幼兒教育機構的學費上限、學費資助上限及學券面值；
- 1.2 為支援有經濟困難的家庭，學費應該先扣減學券，餘額才計算減免學費的百分率；
- 1.3 教育局繼續發還租金，差餉及地租予學前機構，而不應把這些開支歸入學券資助；
- 1.4 應該配合幼兒教育機構收取學費期數而安排發還學券資助的期數，以減輕行政和會計等工作；及
- 1.5 鼓勵就本地幼兒教育的最新發展進行研究，有助發展優質的幼兒教育。

本軍要求教育局盡快落實執行上述各項優化學券計劃的措施，而已有措施應繼續施行。

(二)對建議的補充：

本軍認同工作小組建議教育局應該繼續為校長及教師提供專業發展的支援，但要補充有關財政來源的建議。教育局應於 2012 年，學券計劃完結時，將資助教師進修的津貼餘款收回，設立中央統籌的幼師發展培訓基金，部分可供教師、校長申請用作提升他們的專業資歷，鼓勵幼師終身學習。另一部分可供幼兒教育機構申請用作校本培訓，以打造學習型的幼兒教育機構，不斷提升幼兒教育的專業水平。

(三) 對最具爭論是政府應否為幼師重訂「教師薪級表」的回應：

工作小組建議成立諮詢組織商討有關幼師的薪級表。本軍認為：為配合幼師學歷提升和吸納優秀人材，政府應推出相應之學歷、資歷及薪酬配套，一方面吸引有志從事幼兒教育工作的人士加入幼兒教育的行列，同時為業界挽留人材，所以政府有設定幼師薪級表的必要。

(四) 為幼兒教育訂定長遠的政策

- 4.1 本地的幼兒教育一向缺乏長遠的政策和規劃，本軍認為檢討學券計劃不是結束，反而是制定幼兒教育長遠政策的起步點。隨後，政府應該全面檢討幼兒教育，成立常規性的發展規劃機制，邀請幼兒教育各持份者代表、跨業界專業人士和跨政府部門的政府代表，共同訂定幼兒教育的長遠發展藍圖，有關的規劃範疇包括：
- i 訂定幼兒教育的發展政策，就著本地人口結構的趨勢、人力資源、勞工市場、兒童健康、福利、衛生和教育等需求的層面作相應的配套，包括：師資培訓、幼兒教育的資助模式、家長教育的推行及提出能回應社會需求和嶄新的教育服務模式、
 - ii 將 0-3 歲幼兒納入幼兒教育的政策範疇，使政策具備完整和連貫性，幼師的專業階梯也不致分割；
 - iii 訂立幼師的薪酬架構；及
 - iv 落實全面資助幼兒教育的方案及訂出時間線。

最後，本軍認為兒童是社會未來的棟樑，學前階段正是兒童成長發展的基石，政府理應投放社會資源來栽培他們。每一位兒童一出生便享有受造就和栽培的機會，所以政策應朝著提供全面資助幼兒教育的方向進發。

吳燕琴
救世軍學前教育總主任謹啓
二零一零年十二月十七日