

於 2011 年 6 月 13 日立法會衛生服務小組會議上
就有關醫管局擬於將軍澳醫院提供產科服務的意見書
由專業動力成員林志遠提供

對於有建議指應以全港的公營醫療系統的負荷作為衡量將軍澳醫院產房是否擱置，本人認為這類建議只能是為政府逃避公營醫療系統開支的責任提供一個方法。就此，本人現指出一些問題與相關的建議。

不增資源，只求截流

香港人口數目日益上昇，市民對各種醫療設施的資源及系統的需求亦只會日益上昇。然而，若果政府只以整體公營醫療系統為考慮因素，並以人手不足為由而擱置將軍澳醫院產房不免只是減少資源，並只會是倒果為因的做法，長遠而言並不可能符合將軍澳人口對產房的需求。

而現時可能擱置的將軍澳醫院產房只會是這減少資源這個大政策下的犧牲品。而最終的受害者，只會是一眾普羅市民。

工作環境欠佳而婦產科醫生流失率高

早前有傳媒報導現時公營醫院婦產科醫生流失率超過 10%，較其他公營醫院的專科醫生流失率高接近一倍。¹除了因香港的婦產需求增加外，醫生所需要負擔的一些行政工作及培訓新入職醫生的工作亦令婦產科醫生感到工作環境欠佳。這種工作環境令不少婦產科醫生只是「捱義氣」在公營醫院工作。而這種環境只會令不少婦產科醫生轉投私營醫院的陣營「搵真銀」。所以公營醫院內現有的工作環境最後只會令更多公營醫院的醫生轉向私營醫院的陣營。

檢視現有公營醫院的人手及資源分配政策

為解決以上所指的問題，政府對公營醫療系統的承擔是不可避免的。而這種承擔不免需要政府投放資源。然而，單單的投放資源並不是長久的單一之法。改善現有的資源分配而令整個公營系統更有效率亦是十分重要的一環。而加配行政管理人手及引入外國專家以培訓新入職醫生亦能令前線醫生減低工作負擔。藉此，本人認為政府該多方面加強資源管理。

¹《公院婦產科醫生流失 1 成》，2011 年 4 月 5 日，
<http://paper.wenweipo.com/2011/04/05/HK1104050009.htm>。