



港台工會對重新招聘公務員的要求：
捍衛港台公共廣播，挽留節目製作人才

(一) 局方必須定出全盤招聘計劃，吸納所有現職非公務員合約員工：

局方一方面口說重視港台的人才資源，以迎接新的發展，但在重新招聘 80 個公務員職位時，既不承諾全盤計劃，讓現職非公務員合約員工轉職公務員，亦設下諸多規限，令不少現職合約工要被迫減薪應考。是說一套，做一套？

觀乎近日「取消司徒華先生追思會網上直播事件」，公眾看得明白，廣大市民以至港台員工所珍而重之的「編輯自主」是靠一眾員工守望的。現時港台在「節目主任」職系有 253 位非公務員合約員工，佔全台人手 46.75%，當中不乏任職多年的資深記者和編導，他們的流失會令港台剩下空殼，何來為市民「真正公共廣播」？

(二) 對即將推出的公務員招聘，工會要求以挽留節目製作人才為目標：

- (1) 優先聘用現職合約員工，並定出全盤計劃，挽留現職優秀員工。
- (2) 招聘時應給予資深員工資歷增薪點，現時一律以入職職級（助理節目主任）及該職級起薪點招聘，是「價低者得」？如此做法挽留不了資深優秀員工，工會不接受。
- (3) 應該同時招聘晉升級別職位，如節目主任，以挽留資深優秀員工。
- (4) 承諾不會因為公開招聘而裁減現職合約員工，況且港台要面對未來新發展，挽留現職優秀員工，亦是應實際需要。

(三) 工會近日已完成合約員工的問卷調查，經初步整理，有以下現況值得重視：

- (1) 工會收回的問卷有 135 份，佔全台合約員工一半。有近七成人對這次重新招聘公務員感到不滿及憂慮，當中有近六成人憂慮職位被取締，亦擔心考不上公務員。局方口口聲聲說理解員工的忐忑不安，但又沒有實質措施去解決招聘上的諸多限制，是口惠實不至。
- (2) 回答問卷的合約同事中（不計算按時薪計算的員工及臨時工，總數為 121 人），有四成員工被迫減薪去應考公務員。可見現時的招聘並不能處理現實問題，不能對症下藥。



(3) 在回答的問卷中顯示，助理節目主任(非公務員)的平均年資為 4.39 年，當中有 8 人是年資在 8- 11 年，而節目主任(非公務員)的平均年資為 8.28 年，當中有 8 人是年資在 12 年以上。這些數字說明，過去十年，港台因政府的檢討政策而凍結招聘公務員，現在港台被保留為政府部門，過往歷史遺留下來的問題非常嚴重！政府應即時解決問題。

(4) 調查亦發現，年資五年或以上的合約員工，有 6 成 7 人需要減薪去應徵新的職位，這樣無擬是要把這批多年服務的員工趕走！

工會重新要求：即時在招聘 80 個公務員職位時，優先聘用現職非公務員合約員工。在長遠方面，局方必須定出全盤計劃，吸納所有現職優秀的非公務員合約員工。

(五) 港台合約員工的一點心聲：

- (1) 「為何工作量最多,走在工作最前線的NCSC STAFF, 永遠要被輕視, 我們的福利何在？」 - 節目助理(非公務員)／電視部／年資5年
- (2) 「對資深員工不公平，留員工最實際是加人工，無理由減。一般私人公司也是這樣，究竟港台是否想留住人才，還是製造另一次動盪。」 - 助理節目主任(非公務員)／教育電視部／年資5年
- (3) 「港台有咁多高層，關注 NCSC (非公務員合約僱員) 轉 GS (公務員僱員) 的又有幾多？對於我這種新來的同事可以搵其他工，但其他做了好耐果 D 就好慘。管方唔可以一日有人用，有人繼續做野就唔理件事。」 - 節目助理(非公務員)／電台部／年資2年
- (4) 「怕 NCSC (非公務員合約僱員) 終有一天不獲續約。」 - 助理節目主任(非公務員)／電視部／年資11年
- (5) 「我們的 DCS (部門合約僱員) 員工，年紀大，學歷未達要求，我們怎樣投考呢？如果有機會轉為公務員，我們的長期服務金又怎樣呢？」 - 助理節目主任(非公務員)／製作部／年資17年
- (6) 「港台合約員工雖非公務員，亦為港台一份子，應享有同等待遇 e.g. 醫療，而且對港台「騎牛搵馬」做法非常反感，實在難以為港台盡心工作。」 - 助理節目主任(非公務員)／行政部／年資1年
- (7) 「本已僧多粥少，僵化的公務員招聘安排，令情況更惡劣。」 - 助理節目主任(非公務員)／新聞部／年資5年

麥麗貞

香港電台節目製作人員工會主席

(2011 年 2 月 14 日)