

二零一一年三月十四日  
討論文件

立法會資訊科技及廣播事務委員會

香港電台的人力安排

目的

為回應二零一一年二月十四日本委員會會議上議員提出的要求，本文件向委員匯報香港電台（「港台」）的人力安排，特別是節目主任職系的招聘及晉升選拔工作，以及港台管方與員工工會間的諮詢與討論。

港台節目主任職系的整體狀況

2. 於二零一一年一月一日，港台有 523 個公務員職位<sup>1</sup>，當中 368 個屬節目主任職系。各公務員職位中約有 90 個空缺，當中約 80 個屬節目主任職系。

3. 另外，於二零一一年一月一日，港台約有 350 個非公務員合約僱員職位，當中約 270 個（有員工 259 名）屬相約節目主任職系的職位。港台作為傳媒機構，在運作上需聘用若干數目的合約員工，以配合節目需要及受眾口味轉變，並不斷為參與創作的員工注入新血。自 1970 年代起，合約員工一直約佔港台整體員工百分之二十至三十。

4. 節目主任職系有 6 個非首長級職級<sup>2</sup>及 4 個首長級職級，當中以節目助理為基本職級，助理節目主任為第二級，如此類推。現時節目主任職系約 80 個公務員職位空缺中，約 40 個屬助理節目主任職級，其餘則屬節目主任（第三級）及以上職級。

---

<sup>1</sup> 不計算將於二零一一年三月三十一日屆滿的有時限職位。

<sup>2</sup> 有關職級分別為總節目主任、特級節目主任、高級節目主任、節目主任、助理節目主任及節目助理。

5. 節目主任職系成員獲聘擔任不同工種，當中大部分各具專業，例如錄影剪接、電子外景製作、電台節目製作、電視部節目製作、中文新聞、英文新聞等。這些不同工種所需的專長及經驗各異。

## 節目主任職系的晉升選拔與招聘工作

6. 節目主任職系屬公務員職系，須遵循一般適用於公務員的聘任政策及規例。自二零一零年十二月公布恢復港台的晉升選拔及招聘後，部門管方一直籌備晉升選拔及招聘工作。以下段落詳述最新的計劃。

### 晉升選拔

7. 根據公務員規例，若某公務員職系的晉升職級出現空缺，一般應以職系內下一職級的合適人選晉升填補。

8. 就節目主任職系的情況而言，港台將進行晉升選拔，以填補約 40 個節目主任或以上職級的空缺。這些空缺現時大部分由職系內下一職級的公務員署理或兼任。

9. 根據公務員聘任制度，若職系內下一職級的公務員並無可供晉升的合適人選，有關部門可考慮就晉升職級的空缺作公開招聘。按照上述基本原則，港台管方不能影響晉升選拔委員會的審議工作，但部門會準備於沒有合適人員作內部晉升時，考慮為晉升職級進行公開招聘。

10. 助理節目主任亦為晉升職級，相關工種的節目助理具備資格獲考慮晉升。然而，現時港台僅有 25 個節目助理的公務員職位，而助理節目主任職級則有約 40 個空缺，因此港台將同時進行助理節目主任招聘及節目助理晉升選拔。

11. 晉升選拔工作的暫定時間表如下：

進行晉升選拔的 節目主任職系職級	暫定時間
助理節目主任、節目主任及 高級節目主任	二零一一年 第一至第二季
特級節目主任、總節目主任及 總監	二零一一年 第二至第三季

### 招聘

12. 現有空缺的工種將進行公開招聘。港台會按照不同工種職務所需，安排應徵者參加相關的工作技能測試(例如筆試、試音)，以及遴選面試。

13. 港台需確保公開招聘是以公平公正的方式進行。港台管方不能保證所有公務員職位將由港台現時的非公務員合約僱員出任。然而，有關非公務員合約僱員，憑藉其港台工作經驗及往績，於招聘過程中應有優勢，因為進行招聘時相關工作經驗、對有關工作的認識及良好的工作往績，均為評核的重要考慮因素。

### 現時進度

14. 上一次公開招聘助理節目主任(電台部及電視部)於二零零二年舉行，因此多項關於節目主任職系的聘任事宜，例如入職條件、各工種的招聘及職位調派安排等，均有待更新。港台預計將於短期內完成上述行政程序，務求於二零一一年三月份批展開招聘及晉升選拔工作。

15. 各工種招聘工作的暫定時間表如下：

進行招聘的 節目主任職系工種	暫定時間
錄影剪接、布景設計、動畫及 平面設計，以及電子外景製作 及攝影	二零一一年 第一至第二季

中文新聞組、中文電台節目、 電視節目、媒體管理	二零一一年 第二季
其他助理節目主任或晉升後 騰出的空缺，以及其他空缺	二零一一年 第二至第三季

### 經驗增薪點

16. 港台管方知悉有建議要求就招聘過程中具備工作經驗的合適應徵者，給予遞加增薪點。

17. 關於按工作經驗給予遞加增薪點一事，港台須遵循公務員的既定政策及程序。助理節目主任職級的起薪點為總薪級表第 14 點(月薪 19,945 元)。現時 259 名相約於各節目主任職系職級的非公務員合約僱員，其中約百分之六十薪酬低於此水平。因此，若這些非公務員合約僱員應徵助理節目主任職位並獲聘，將獲得比現時為高的薪酬(即總薪級表第 14 點)。此外，經詳細考慮有關情況後，特別是預計未來數年電子廣播行業對經驗豐富的應徵者求才若渴，港台管方認為有需要就公務員空缺比例較高，以及有較多非公務員合約僱員薪酬高於助理節目主任職級一般起薪點的工種，給予經驗增薪點。進一步詳情將刊於招聘廣告，並按既定機制處理。

### 新增人手

18. 根據港台二零一一至一二年度預算，除新增 2 個首長級職位(1 個總監(廣播事務)(首長級薪級表第 1 點)常額職位及 1 個首長級乙級政務官(首長級薪級表第 3 點)編外職位)外，我們亦建議增設 17 個非首長級公務員職位，當中 10 個屬節目主任職系。上述職位亦將以內部晉升或公開招聘填補。

19. 此外，港台管方將繼續監察未來數年的人手需求，並制訂合適的人力資源規劃，以配合發展所需。

## 員工發展

20. 除上述晉升選拔及招聘工作，以及增加人手外，港台亦致力為節目主任職系員工提供發展機會。過去一年，港台管方已理順節目主任職系的分工安排，務求為員工確立發展路徑，促進工種內的專業發展，並推動跨工種吸收經驗，為部門承傳安排作好部署。港台員工普遍歡迎經調整後的安排，而有關安排經批准後將用作招聘及晉升選拔工作的基礎。港台亦重視員工培訓，例如安排公務員員工暫駐其他政府部門以增進經驗、擴闊視野；為員工提供機會，參與本地及海外不同性質的培訓及講座／研討會(例如特定技能課程、管理課程、國際性廣播業會議及技術展覽如亞太廣播聯盟主辦的活動等)。港台亦已安排並繼續尋求更多機會，與其他傳媒機構(例如英國、澳洲及內地的電視台及電台)作專業訪問及人員交流。港台會致力為員工提供各種培訓機會，拓展技能、知識及思維，以支援港台發展。

## 與員工溝通

21. 港台管方一直與節目製作人員工會及全體員工保持緊密溝通，特別在過去數月安排了多次會議向員工匯報晉升選拔及招聘工作的細節。港台最近於二月底與工會會面，並於三月初為全體員工安排了兩次簡報會，匯報部門最新的人力安排。此外，港台亦已向員工派發一系列資料以解答員工經常提出的問題，以回應員工關注事項。港台將繼續與工會及員工保持緊密溝通。

## 展望

22. 港台為迎接未來挑戰及履行作為香港公共廣播機構的使命所作的人力安排，已詳列於本文件，請各委員備悉。

**商務及經濟發展局／**

**香港電台**

**二零一一年三月**