

當局就立法會公務員及資助機構員工事務委員會
在二零一一年四月十八日會議上所提事項的回應

特定非首長級文職職系招聘及挽留情況的統計數字

在二零一一年四月十八日的會議上，委員會要求當局就下列非首長級文職職系，提供過去五年招聘及挽留情況的統計數字 -

- (a) 環境保護督察職系；
- (b) 技工及高級技工職系中在泳灘、泳池及水上活動中心的救生員；以及
- (c) 康樂事務經理職系。

委員會所要求的統計數字載列於附件。

環境保護督察職系

2. 環境保護督察職系在過去五年曾進行兩次招聘，以填補 68 個職位空缺。該兩次招聘一共收到逾 3 700 份申請，而所有職位空缺均已填補。在過去五年，環境保護督察職系一共只有四名人員辭職，而每年平均少於五名人員由該職系轉任其他公務員職系。

技工及高級技工職系中的救生員

3. 公務員體系內的救生員屬於技工及高級技工職系中泳灘／泳池職類或水上活動中心職類。

4. 過去五年，部門曾進行兩次招聘，以填補 445 個技工職系的泳灘／泳池職類的職位空缺(包括預計截至二零一二年三月三十一日的空缺)。目前已揀選足夠的合資格人選，以填補所有職位空缺。截至二零一一年三月三十一日，已經填補 376 個空缺，其餘空缺陸續在其出現時填補。高級技工職系的泳灘／泳池職類在過去五年只曾進行一次招聘，以填補 20 個職位空缺。該次招聘一共收到 149 份申請，而所有職位空缺均已填補。至於技工職系的水上活動中心職類，在過去五年只曾進行一次招聘，以填補兩個職位空缺。該次招聘一共收到 160 份申請，而兩個職位空缺均已填補。高級技工職系的水上活動中心職類在過去五年沒有進行招聘。

5. 在過去五年，技工及高級技工職系的泳灘／泳池和水上活動中心職類一共只有兩人辭職，而每年平均少於六名人員由技工及高級技工職系的這兩個職類轉任其他公務員職系。

康樂事務經理職系

6. 康樂事務經理職系在過去五年曾進行兩次招聘，以填補 213 個職位空缺。該兩次招聘一共收到逾 3 200 份申請，而所有職位空缺均已填補。在過去五年，康樂事務經理職系每年平均少於四人辭職，而每年平均少於三名人員由該職系轉任其他公務員職系。

公務員事務局
二零一一年八月

特定非首長級文職職系招聘及挽留情況的統計數字

環境保護督察職系

(a) 招聘情況

| 年度 | 職位空缺 | 收到的申請 | 受聘人數 |
|-----------|-----------|--------------|-----------|
| 2010-11 | 13 | 3 382 | 13 |
| 2009-10 | 28 | | 38 |
| 2008-09 | 10 | | - |
| 2007-08 | 4 | 349 | 17 |
| 2006-07 | 13 | | - |
| 總計 | 68 | 3 731 | 68 |

(b) 挽留情況

辭職

| 職級 | 2006-07 年度 | 2007-08 年度 | 2008-09 年度 | 2009-10 年度 | 2010-11 年度 |
|-----------|-------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 環境保護督察 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| 高級環境保護督察 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 總環境保護督察 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 總計 | 0 (0%) | 1 (0.14%) | 1 (0.14%) | 1 (0.14%) | 1 (0.13%) |

()內數字是辭職人員佔環境保護督察職系編制的百份比。

轉任其他公務員職系

| 職級 | 2006-07 年度 | 2007-08 年度 | 2008-09 年度 | 2009-10 年度 | 2010-11 年度 |
|-----------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 環境保護督察 | 2 | 4 | 8 | 4 | 4 |
| 高級環境保護督察 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 總環境保護督察 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 總計 | 2 (0.28%) | 4 (0.55%) | 8 (1.10%) | 5 (0.68%) | 5 (0.67%) |

()內數字是內部轉職人員佔環境保護督察職系編制的百分比。

技工及高級技工職系的泳灘／泳池和水上活動中心職類

(a) 招聘情況

(i) 技工職系的泳灘／泳池職類

| 年度 | 職位空缺 | 收到的申請 | 受聘人數 |
|-----------|------------|--------------|------------|
| 2010-11 | 146* | 1 216 | 71 |
| 2009-10 | | | 17 |
| 2008-09 | 299 | 1 323 | 288 |
| 2007-08 | | | - |
| 2006-07 | - | - | - |
| 總計 | 445 | 2 539 | 376 |

* 包括預計截至二零一二年三月三十一日的職位空缺。

(ii) 高級技工職系的泳灘／泳池職類

| 年度 | 職位空缺 | 收到的申請 | 受聘人數 |
|-----------|-----------|------------|-----------|
| 2010-11 | - | - | - |
| 2009-10 | - | - | - |
| 2008-09 | - | - | - |
| 2007-08 | - | - | - |
| 2006-07 | 20 | 149 | 20 |
| 總計 | 20 | 149 | 20 |

(iii) 技工職系的水上活動中心職類

| 年度 | 職位空缺 | 收到的申請 | 受聘人數 |
|-----------|----------|------------|----------|
| 2010-11 | 2 | 160 | 2 |
| 2009-10 | - | - | - |
| 2008-09 | - | - | - |
| 2007-08 | - | - | - |
| 2006-07 | - | - | - |
| 總計 | 2 | 160 | 2 |

(iv) 高級技工職系的水上活動中心職類

- 過去五年沒有進行招聘。

(b) 挑留情況

辭職

| 職級 | 2006-07 年度 | 2007-08 年度 | 2008-09 年度 | 2009-10 年度 | 2010-11 年度 |
|--------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 技工 (泳灘／泳池職類) | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 高級技工 (泳灘／泳池職類) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 技工 (水上活動中心職類) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 高級技工 (水上活動中心職類) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 總計 | 0 | 0 | 1 (0.15%) | 0 | 1 (0.12%) |

()內數字是辭職人員佔技工及高級技工職系的泳灘／泳池和水上活動中心職類總編制的百分比。

轉任其他公務員職系

| 職級 | 2006-07 年度 | 2007-08 年度 | 2008-09 年度 | 2009-10 年度 | 2010-11 年度 |
|--------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 技工 (泳灘／泳池職類) | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 |
| 高級技工 (泳灘／泳池職類) | 1 | 2 | 4 | 11 | 5 |
| 技工 (水上活動中心職類) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 高級技工 (水上活動中心職類) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 總計 | 1 (0.16%) | 2 (0.32%) | 6 (0.92%) | 12 (1.44%) | 6 (0.72%) |

()內數字是內部轉職人員佔技工及高級技工職系的泳灘／泳池和水上活動中心職類總編制的百分比。

康樂事務經理職系

(a) 招聘情況

| 年度 | 職位空缺 | 收到的申請 | 受聘人數 |
|---------|------|-------|------|
| 2010-11 | 39 | 1 740 | 39 |
| 2009-10 | 4 | | 4 |
| 2008-09 | 23 | | 23 |
| 2007-08 | 107 | | 107 |
| 2006-07 | 40 | | 40 |
| 總計 | 213 | 3 243 | 213 |

(b) 挽留情況

辭職

| 職級 | 2006-07 年度 | 2007-08 年度 | 2008-09 年度 | 2009-10 年度 | 2010-11 年度 |
|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 二級助理 康樂事務經理 | 1 | 3 | 7 | 3 | 4 |
| 一級助理 康樂事務經理 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 康樂事務經理 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 高級康樂事務經理 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 總康樂事務經理 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 總計 | 1 (0.20%) | 3 (0.59%) | 7 (1.11%) | 3 (0.47%) | 5 (0.78%) |

()內數字是辭職人員佔康樂事務經理職系編制的百分比。

轉任其他公務員職系

| 職級 | 2006-07 年度 | 2007-08 年度 | 2008-09 年度 | 2009-10 年度 | 2010-11 年度 |
|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 二級助理 康樂事務經理 | 2 | 2 | 3 | 4 | 1 |
| 一級助理 康樂事務經理 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 康樂事務經理 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 高級康樂事務經理 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 總康樂事務經理 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 總計 | 2 (0.40%) | 2 (0.39%) | 3 (0.48%) | 4 (0.63%) | 1 (0.16%) |

()內數字是內部轉職人員佔康樂事務經理職系編制的百分比。