

二零一零年十月十八日會議  
討論文件

## 立法會公務員及資助機構員工事務委員會 為修改“三加三”公務員入職制度而追加撥款

### 目的

請委員支持在二零一零年十一月向財務委員會申請二零一零至一一年度追加撥款 3,000 萬元，以支付因修改公務員基本職級入職制度而預計增加的開支。

### 背景

2. 根據二零零零年六月至二零一零年六月實施的入職制度，基本職級的新聘人員通常先按新試用條款受聘三年，再按新合約條款受聘三年(即“三加三”制度)，然後才獲考慮按新長期聘用條款續聘。二零一零年四月，我們就建議撤銷三年新合約條款受聘的規定(即“三加三”制度的第二階段)，及按“三加三”制度受聘的在職人員的相應過渡安排，諮詢委員會、各中央評議會職方及公務員敘用委員會。有關各方均支持該建議；委員會及職方亦要求政府盡快實施該建議。我們在二零一零年六月的會議上告知委員會，計劃由二零一零年七月一日起實施有關建議，及我們就該建議對財政造成的影響的評估。委員會歡迎盡早實施，並表示願意加快考慮有關對財政影響的事宜。

### 實施經修改的入職制度

3. 當局已公布經修改的入職制度和相關的過渡安排。由二零一零年七月一日起，基本職級的新聘人員會按試用條款受聘三年，但經公務員事務局事先批准(並得到公務員敘用委員會的支持，如適用)後修改其入職制度的職系除外。有關人員如圓滿完成試用期，並完全符合有關職系的要求和服務需要，可獲考慮按新長期聘用條款續聘。

4. 按照過渡安排，在二零一零年七月一日正按試用條款受聘(即“三加三”制度第一階段)的 8 821 名公務員，在圓滿完成試用期後，會獲考慮按長期聘用條款受聘。在二零一零年七月一日正按合約條款受聘(即“三加三”制度第二階段)的另外 2 079 名人員，已獲邀選擇由二零一零年七月一日起按新長期聘用條款受聘，或在完成現行合約後才獲考慮按長期聘用條款受聘。共有 1 828 名人員(佔 88%)已選擇由二零一零年七月一日按新長期聘用條款受聘；當局現正依照既定安排，評核這些人員是否適合按長期聘用條款受聘。

## 對財政的影響

5. 根據當時的“三加三”制度，政府會在適用的情況下，在有關公務員圓滿完成三年合約服務期(即“三加三”制度第二階段)時，向他們發放約滿酬金。在他們按新長期聘用條款受聘(通常在入職六年後)之前，政府不會根據公務員公積金計劃(下稱“公積金計劃”)為他們作出自願性供款。按照過渡安排，他們在圓滿完成試用期後會按新長期聘用條款受聘，政府會根據公積金計劃，就他們第四年起的服務期作出自願性供款，以代替約滿酬金。至於在二零一零年七月一日正按合約條款受聘(即“三加三”制度第二階段)，並已作出選擇和被評為適合按長期聘用條款受聘的人員，政府會因應情況，就他們截至二零一零年六月三十日的合約服務期發放約滿酬金，並就他們由二零一零年七月一日起按新長期聘用條款受聘的服務期，作出公積金計劃的自願性供款。在這方面，大多數職系根據當時的“三加三”制度，就三年合約服務期所訂明的約滿酬金比率，與政府根據公積金計劃，為完成三年至少於 15 年服務期的公務員所作供款的比率(即有關公務員基本薪金的 15%)相同。

### 額外現金流量需求

6. 實施上述過渡安排會增加政府在二零一零至一一年度的現金流量需求，因為政府須提早發放約滿酬金，並根據公積金計劃作出政府的自願性供款，詳情在下文闡述。

### 按比例計算約滿酬金

7. 正如上文第 5 段所述，根據當時的“三加三”制度，在適用的情況下，約滿酬金會在有關人員圓滿完成三年合約期

時，才向他們發放。在過渡安排下，政府會在二零一零至一一年度內，向已選擇及被評為適合由二零一零年七月一日起按長期聘用條款受聘的合資格合約條款人員，發放*按比例計算*的約滿酬金。在二零一零至一一年度增加的現金流量需求最多約為 3,790 萬元。在擬訂二零一零至一一年度總目 120—退休金分目 016 約滿酬金的預算時，當局無法預料這項在二零一零至一一年度需要的開支。按照該分目最新的開支預算，當局需要追加撥款，預算為 3,000 萬元，詳情如下：

	百萬元
核准撥款	324.9
減去：	
截至二零一零年九月二十八日的實際開支	170.2
至二零一一年三月三十一日的預算開支	184.7
	<hr/>
預算差額	(30.0)

#### *政府根據公積金計劃每月作出自願性供款*

8. 一如上文第 5 段所述，根據當時的“三加三”制度，政府不會就有關人員入職後首六年的服務期作出任何公積金自願性供款。根據過渡安排，對於 2 240 名將於二零一零七月一日至二零一一年三月三十一日期間完成試用期的在職試用人員，以及另外 1 828 名已選擇由二零一零年七月一日起按新長期聘用條款受聘的合約條款人員，政府須在二零一零至一一年度內，為他們當中被評為適合按長期聘用條款受聘者，每月作出自願性供款。二零一零至一一年度所增加的現金流量需求，估計最多為 4,730 萬元。由於有關人員分散在多個決策局和部門工作，預計增加的現金流量需求會由多個開支總目攤分，故此個別開支總目下的增幅不超過 1,000 萬元。我們打算根據獲授權力，應付所需的額外撥款。

## 意見徵詢

9. 請委員支持我們的要求，在二零一零至一一年度於總目 120 — 退休金分目 016 約滿酬金項下追加撥款 3,000 萬元。視乎委員的意見，我們打算在二零一零年十一月提請財務委員會批准這項要求。

公務員事務局  
二零一零年十月