

政務司司長出席立法會
民政事務委員會及發展事務委員會轄下
監察西九文化區計劃推行情況
聯合小組委員會第十一次會議（2011年1月14日）
發言全文

主席：

- 今天是西九文化區聯合小組委員會在今個立法年度的第一次會議，我希望借這個機會向各位介紹西九文化區計劃的最新進展。同時，由於近日大家比較關注管理局行政總裁謝卓飛先生辭職的問題，我亦願意在尊重當事人私隱的情況下，盡量回應大家的關注。今日除了西九管理局和民政事務局的同事外，亦有西九管理局薪酬委員會主席單仲偕先生一同出席會議。

西九文化區發展

- 西九現階段的首要任務是確定文化區的發展圖則。

- 去年8月，我們推出發展圖則的三個概念方案，展開第二階段公眾參與活動，這項活動已於去年11月20日完結。通過問卷、論壇及焦點小組會議等多種途徑，管理局收到超過7000份意見，尤其令我們鼓舞的是，其中55%的意見來自30歲以下的年青朋友。這些公眾意見現時正由香港理工大學公共政策所進行獨立整理和分析，分析報告將會在今年第一季內完成。
- 在這次公眾參與活動過程中，圍繞這三個方案，我們看到很多朋友花了很多功夫，深入研究方案，然後從不同角度作出分析。這些意見對於管理局挑選方案固然有很大的幫助和啟發，而同樣重要的是，我們看到大家都很關心西九的發展，大家都是由衷希望西九成為香港市民都欣賞、喜歡的一個地方，希望西九項目能夠順利、如期展開。我們衷心感謝市民的支持，也深深感受到責任的重大。
- 現時西九管理局的評審小組正加緊評審三個概念圖則方案，並會在充分考慮第二階段公眾參與活動的分析報告後，在今年第一季向董事局提交

建議，選取其中一個概念圖則為主體方案，我們也會在不影響主體方案完整性和系統性的情況下，適當吸納其餘兩個方案可取的地方，形成西九詳細發展圖則的基礎。

- 我們計劃在今年稍後時間舉辦第三階段公眾參與活動，就詳細發展圖則徵求公眾意見，然後在今年年底將西九的發展圖則提交城市規劃委員會。希望在盡快取得城規會的批准後，即時啟動西九設施的詳細設計及建造，務求首期設施在2015年開始逐步落成啟用。

加強文化軟件

- 西九除了硬件建設外，文化軟件同樣重要。在西九文化藝術設施落成啟用前，西九管理局將與各院校、藝術團體和社區組織合作，推行一系列節目，務求把西九與社區連繫起來，並為西九和本地藝術界培育人才。
- 就培養藝術工作者及藝術行政人才方面，西九管理局舉辦了博物館實習生計劃，並資助文化領袖培訓課程。此外，西九管理局亦正與本地及海外

院校和文化藝術團體合作，策劃其他人才培訓計劃。

- 西九管理局將於今年成立創意學習部，與藝術團體建立伙伴關係，加強合作。
- 此外，我們正積極研究在西九建成啟用前，充分利用西九這個地方，舉辦一些臨時的文化藝術活動，使市民能夠逐漸習慣到西九去，也為西九日後營運累積經驗。
- 文化軟件的建設，政府也扮演重要的角色。我們會持續投放資源，通過多管齊下的方針，包括發展藝術節目、培育人才、推動藝術教育、拓展觀眾，以及促進文化交流，進一步強化我們的文化軟件，配合西九的發展。在今個財政年度，政府投放在文化藝術的開支(不包括基建工程方面開支)預計超過28 億元。同時，從目前到2014-15 年度，我們會在經常開支方面增撥近5億元（4 億8,600萬元），加強推動本地文化軟件發展。
- 我們也在去年7月向藝術及體育發展基金的藝術

部分注資15億元。我們計劃利用每年投資的回報，資助文化藝術計劃和項目，推動整體文化軟件的發展，為具有潛質的藝團提供持續發展的機會，並支持更多有助提升香港文化藝術地位的項目。

行政總裁辭職問題

- 關於西九行政總裁謝卓飛先生辭職問題，西九管理局已經在上星期五作出宣布。謝卓飛先生是以健康理由向董事局呈辭。我們對此感到惋惜，但尊重他的決定。
- 管理局已經成立遴選委員會，並展開全球招聘工作，務求早日委聘合適人選出任行政總裁一職。我們也會根據過去幾個月的情況，審視行政總裁和管理層的工作安排，看看是否有進一步優化的空間。
- 在新行政總裁到任前，我和各委員會的主席將與管理層更緊密地合作，定期舉行工作會議，協調處理管理局的日常工作，盡量減少因行政總裁一

職懸空所造成的影響，確保管理局能如期推展西九項目。事實上，管理局的核心管理團隊已在任一段時間，M+博物館總監李立偉(Lars Nittve)亦在本星期一到任。我有信心管理層能在董事局的全力支持下，專業地處理各方面的工作。

- 主席，西九項目是大膽、前瞻的嘗試，也是公眾矚目的計劃。在推進的過程當中，必然會遇到各種各樣的挑戰，社會上也必然會有不同的意見，我和同事都有充分的心理準備，也會抱著虛心的態度，不斷改善我們的工作，以實實在在的努力去贏取公眾的信任和支持。
- 多謝。