
資料便覽

選定地方的標準工時

1. 引言

1.1 本資料便覽旨在向人力事務委員會提供有關芬蘭、法國、愛爾蘭、日本、馬來西亞、新加坡、南韓、台灣、英國及美國的標準工時資料。

2. 選定地方的標準工時

2.1 上述選定地方均在其法例或法定文件中訂明標準工時，該等標準工時由每周35至48小時。每周最多工作時數以英國及馬來西亞為最長(每周48小時)，法國最短(每周35小時)。下表提供有關選定地方標準工時的資料。

表 —— 選定地方的標準工時

	芬蘭	法國	愛爾蘭	日本	馬來西亞	新加坡	南韓	台灣	英國	美國
標準工時	每日工時為8小時，每周工時為40小時。	每周35小時。	每周48小時 ¹ 。	每日工時為8小時，每周工時為40小時。	每日工時為8小時，每周工時為48小時。	每日工時為8小時，每周工時為44小時。	每日工時為8小時，每周工時為40小時。	每日工時為8小時，每兩周工時為84小時。	18歲或以上的工人每周工時為48小時。 16及17歲的工人每日工時為8小時，每周工時為40小時。	每周40小時。
獲准許的逾時工作時數上限	4個月內最多138小時，而在一個曆年內最多250小時。以本地協議為基礎，每年的逾時工作最多可超出此限額80小時。	每年最多220小時。若僱主與僱員雙方訂定集體協議，有關時數可超出此限額。	沒有註明獲准許的逾時工作時數上限。只要在4個月、6個月或12個月內(視乎情況)的每周平均工時不超過48小時，實際的工作時間可作大幅波動。	就可能危害健康的工作而言，每日最多兩小時。	除特別情況外，每日最多4小時。	每月最多72小時。	每日最多4小時，每周最多12小時 ² 。	每日最多4小時，每月最多46小時。	把最高工時定為每周48小時的規定已計及逾時工作的時數，但若與僱員簽訂協議則可超出有關限額。	沒有限制。

¹ 每周最長平均48個工時可因應情況，於4個月(一般僱員)、6個月(從事季節性工作的僱員)或12個月(僱員與僱主達成集體協議並得到勞動法庭的核准)內平衡分配。

² 在40小時工作周推行後的首三年，每周獲准許的逾時工作時數上限可增至16小時。

表 —— 選定地方的標準工時(續)

	芬蘭	法國	愛爾蘭	日本	馬來西亞	新加坡	南韓	台灣	英國	美國
逾時工作 薪酬	首兩小時的薪酬為正常的1.5倍，其後的時數則可獲雙倍薪酬。	視乎所累積的逾時工作總時數而定，每小時的逾時工作可獲支付較正常工時高10%至50%的薪酬。	僱主沒有法定義務要向逾時工作的僱員發放較高的薪酬。逾時工作的僱員至少可獲取正常時薪，而部分行業會發放較高的逾時薪酬。有關制度由僱主訂立，並在僱主與僱員的集體協議下，獲僱員同意作為僱傭條款的一部分。	不低於《內閣府令》所訂的每小時或每日正常工資的125%，以及不高於上述工資的150%。	正常薪酬的1.5倍。	正常薪酬的1.5倍。	正常薪酬的1.5倍。 ³	就少於兩小時的逾時工作而言，有關的薪酬最少應較正常時薪多三分之一。就2至4小時的逾時工作而言，有關的薪酬最少應較正常時薪多三分之二。就特別情況如意外或其他未能預計的事宜而言，僱員應獲支付正常時薪的雙倍薪酬。	沒有訂定逾時工作最低薪酬的法定水平，但一般做法是平日及星期六早上的薪酬為正常薪酬的1.5倍；星期六下午、星期日及公眾假期的薪酬為雙倍。	正常薪酬的1.5倍。

³ 在40小時工作周推行後的首三年，首4小時逾時工作的額外薪酬率可由50%減至25%。

表 —— 選定地方的標準工時(續)

	芬蘭	法國	愛爾蘭	日本	馬來西亞	新加坡	南韓	台灣	英國	美國
相關法定文件(制定年份)	《工時法》 (<i>The Hours of Work Act</i>) (1996年)	《勞動法》 (<i>Employment Code/ Code Du Travail</i>) (1964年)	《組織工作時間法》 (<i>Organisation of Working Time Act</i>) (1997年)	《勞動基準法》 (<i>Labour Standards Act</i>) (1947年)	《僱傭法》 (<i>Employment Act</i>) (1955年)	《就業法》 (<i>Employment Act</i>) (1968年)	《勞工標準法》 (<i>Labour Standards Act</i>) (1953年)	《勞動基準法》 (<i>Labour Standards Act</i>) (1984年)	《工作時間規例》 (<i>Working Time Regulations</i>) (1998年)	《公平勞動標準法》 (<i>Fair Labour Standards Act</i>) (1938年)
最近期就標準工時作出修訂的年份	-	2000年 ⁴	1998年 ⁵	-	-	-	2004年 ⁶	2000年 ⁷	2002年 ⁸	-
負責部門	就業與經濟部	勞工部	企業、貿易與創新部	厚生勞動省	人力資源部	人力部	就業及勞工部	行政院勞工委員會	分別由不同機關負責執行，包括健康與安全執行處及地方當局。	勞工部

⁴ 為僱員人數超過20人的企業而設的每周35小時規定於2000年1月1日生效，而為僱員人數不多於20人的企業而設的每周35小時規定則在2002年1月1日生效。以往的有關規定為每周39小時。

⁵ 新每周最高平均工時於1998年3月1日實施。

⁶ 40小時工作周由2004年7月1日起分階段推行。第一階段於2004年7月1日推行，對象為有1 000名或以上員工的公司；第二階段於2005年7月1日推行，對象為有300至1 000名員工的公司；第三階段於2006年7月1日推行，對象為有100至300名員工的公司；第四階段於2007年7月1日推行，對象為有50至100名員工的公司；第五階段於2008年7月1日推行，對象為有20至50名員工的公司；最後一個階段將於2011年7月1日推行，對象為有5至20名員工的公司。原來的規定為每周44小時。

⁷ 標準工時在2000年減至每兩周84小時，並於2001年1月1日生效。原來的規定為每周48小時。

⁸ 在2002年加入有關年青勞工(年齡為16及17歲)的最高工時規例。

表 —— 選定地方的標準工時(續)

	芬蘭	法國	愛爾蘭	日本	馬來西亞	新加坡	南韓	台灣	英國	美國
獲豁免的範圍	<ul style="list-style-type: none"> 海員； 家庭傭工；及 受僱於從事有關陸上及交通餅店的工作的人。 	<ul style="list-style-type: none"> 可自由籌劃其工作的管理人員(例如行政人員)；及 外出工作的非管理人員(例如營業代表及維修技術人員)。 	<ul style="list-style-type: none"> 國防人員； 愛爾蘭警察； 初級醫院醫生； 於海上工作的傭員； 能控制其工作時間的傭員；及 於農場或私人寓所工作的家庭傭員。 	<ul style="list-style-type: none"> 從事耕作或動物繁殖工作的人士； 擔任監督或管理職位或處理機密工作的人士；及 斷續就業的勞工。 	<ul style="list-style-type: none"> 因工作性質而須長時間預備或候命的傭員。 	<ul style="list-style-type: none"> 海員； 家庭傭工； 受僱擔任管理或行政職位或其職位涉及機密工作的人士；及 部長不時藉憲報作出公告宣布不再受此法例涵蓋的人士。 	<ul style="list-style-type: none"> 只僱用住在同一居所的親友，或只有5名以下員工的企業或工作場所； 家庭傭工； 從事開墾耕地、復墾、播種和種植、搜集或其他農務和林務工作； 飼養牲畜、捕捉海洋生物或植物、栽培海洋產品或飼養牛隻，養蠶和從事漁業； 監視或間歇性工作；及 總統令訂明的其他任何工作。 	<ul style="list-style-type: none"> 若基於管理模式、行政制度及工作特質等因素，有的關法例的執行確實對嚴重困難者；及 如有關商所業務或工作屬於中央機關及公務類別。 	<ul style="list-style-type: none"> 受不同規則規管的行業； 在若干情況下同意更改或選擇不遵循工時限制受僱的傭員；及 基於其工作性質，基本上可決定每日在何時或工作多久的傭員(例如高級經理)。 	<ul style="list-style-type: none"> 行政人員、管理人員及專業人士(包括教師及中、小學的學術和行政人員)； 對外銷售員； 從事某些與電腦相關行業的人士； 受僱於任一個歷年的任何季度僱用不多於500個農場勞動力人士的農場工人；及 臨時保姆及受僱為陪伴長者或體弱病人的人士。

參考資料

芬蘭

1. International Labour Organization. (2011) *National Labour Law Profile: Republic of Finland*. Available from: <http://www.ilo.org/public/english/dialogue/ifpdial/info/national/fin.htm> [Accessed February 2011].
2. Ministry of Employment and the Economy. (2010) *Working Hours*. Available from: <http://www.tem.fi/?l=en&s=2311> [Accessed February 2011].

法國

3. Confederation Fiscale Europeenne. (2011) *Labour Law in France*. Available from: <http://www.cfe-eutax.org/taxation/labor-law/france> [Accessed February 2011].
4. Triplet & Associates. (2011) *French Law: The Standard French Working Week*. Available from: http://www.triplet.com/50-10_employment/50-20_workingtime.asp [Accessed February 2011].

愛爾蘭

5. Citizens Information. (2011) *The Working Week*. Available from: http://www.citizensinformation.ie/en/employment/employment_rights_and_conditions/hours_of_work/working_week.html [Accessed February 2011].

-
6. Department of Enterprise, Trade and Employment. (2005) *Guide to Labour Law*. Available from: http://www.employmentrights.ie/en/media/guide_to_labour_law.pdf [Accessed February 2011].
 7. Irish Statute Book. (2011) *Organization of Working Time Act, 1997*. Available from: <http://www.irishstatutebook.ie/1997/en/act/pub/0020/index.html> [Accessed February 2011].

日本

8. *Labour Standard Act (Chapter IV – Working Hours, Rest Periods, Rest Days, and Annual Paid Leave)*. Available from: http://www.jil.go.jp/english/laborinfo/library/documents/llj_law1-rev.pdf [Accessed February 2011].

馬來西亞

9. *Employment Act 1955 (Part XII – Rest Days, Hours of Work, Public Holidays & Other Conditions of Service)*. Available from: <http://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/WEBTEXT/48055/66265/E55mys01.htm#c60a> [Accessed February 2011].

新加坡

10. *Employment Act (Part IV – Rest Days, Hours of Work and Other Conditions of Service)*. Available from: http://statutes.agc.gov.sg/non_version/cgi-bin/cgi_gettoc.pl?actno=1968-REVED-91&doctitle=EMPLOYMENT ACT&date=latest&method=part [Accessed February 2011].

南韓

11. *Labour Standards Act (Chapter IV – Working Hours and Recess)*. Available from: http://www.moel.go.kr/english/topic/laborlaw_view.jsp?idx=254&tab=Standards [Accessed February 2011].

台灣

12. *Labour Standards Act*. Available from: <http://laws.cla.gov.tw/Eng/FLAW/FLAWDAT01.asp?lsid=FL014930> [Accessed February 2011].

英國

13. Business Link. (2011) *Working Time*. Available from: <http://www.businesslink.gov.uk/bdotg/action/layer?lang=en&r.l1=1073858787&r.l2=1084822788&r.s=t1&topicId=1073858926> [Accessed February 2011].
14. Directgov. (2011) *Working Hours*. Available from: <http://www.direct.gov.uk/en/Employment/Employees/WorkingHoursAndTimeOff/index.htm> [Accessed February 2011].
15. *The Working Time Regulations 1998*. Available from: <http://www.legislation.gov.uk/ukxi/1998/1833/regulation/4/made> [Accessed February 2011].

美國

16. United States Department of Labour. (2008a) *Fact Sheet #22: Hours Worked Under the Fair Labour Standards Act (FLSA)*. Available from: <http://www.dol.gov/whd/regs/compliance/whdfs22.pdf> [Accessed February 2011].
17. United States Department of Labour. (2008b) *Fact Sheet #23: Overtime Pay Requirements of the FLSA*. Available from: <http://www.dol.gov/whd/regs/compliance/whdfs23.pdf> [Accessed February 2011].
18. United States Department of Labour. (2011) *Wage and Hour Division. Compliance Assistance – Fair Labour Standards Act (FLSA)*. Available from: <http://www.dol.gov/whd/flsa/> [Accessed February 2011].

其他

19. Legislative Council Secretariat. (2008) *Supplementary Information on Minimum Wage System in Selected Places*. LC Paper No. IN24/07-08.

資料研究部
2011年2月16日
電話：2869 9695

資料便覽為立法會議員及其轄下委員會而編製，它們並非法律或其他專業意見，亦不應以該等資料便覽作為上述意見。資料便覽的版權由立法會行政管理委員會(下稱"行政管理委員會")所擁有。行政管理委員會准許任何人士複製資料便覽作非商業用途，惟有關複製必須準確及不會對立法會構成負面影響，並須註明出處為立法會秘書處資料研究部，而且須將一份複製文本送交立法會圖書館備存。
