



香港郵務職工會

HONG KONG POSTAL WORKERS UNION

九龍油麻地廟街 47-57 號正廣大樓 2 字樓 電話：2770 3676 圖文傳真：2770 3617
2/F, CHENG HONG BUILDING, 47-57 TEMPLE STREET, YAUMATEI, KOWLOON.



致：政制事務局

與時並進，不斷改革創新是香港成功的基石。由梁振英先生帶領的新一屆的香港特別行政區政府即將成立，爲了讓香港的進一步的發展，及實踐梁先生的施政理念，提升香港市民的福祉，政府重組架構是必然的。我們支持《基本法》依法施政的原則，亦支持新一屆政府的行政架構改革，我們期望新一屆政府組班工作能夠在七一交接前完成，新任特首的施政理念可於政府換屆時立即實踐，並開展工作，以盡快回應市民訴求。

作爲公務員團體，我們期望新一屆的管治團隊能夠提升政治工作，讓問責制的精神得以有效發揮，使公務員可專心地向市民提供優質的公共服務，梁振英先生的施政理念於七一交接後實踐。

新任特首的施政理念與以往的政府有所不同，梁振英先生在當選前後多次和我們公務員團體會談中講述他的施政理念，過程中亦多次詳細闡述重組後的『三司 2 副司 14 局』的建議。而梁先生的建議不但提升了跨部門合作的協調性，令分工更清晰，使政府的工作更順暢，提升政府公共服務的效率及質量，使香港公共行政效率更創高峰。爲了配合及發揮新任特首施政理念，重組架構，切合需要是合情合理。作爲香港公務員的一份子，我們全力支持，期望香港再創高峰。

梁振英先生在過去多次與公務員團體討論中，都強調加強與市民及公務員隊伍的溝通，顯示他是有誠意及決心落實提升政府與公務員及市民的夥伴合作關係。我們期望新一屆政府加強與公務員的彼此溝通，讓公務員盡快了解有關架構重組的安排，各級公務員了解職責範圍，並能作出適當的配合，讓重組及公共服務的實施更順暢。

另一方面，梁振英先生在競選期間提出與公務員建立「聽、定、撐」的夥伴關係。我們期望梁先生定期與公務員同事有組織地進行交流，重視公務員同事的意見、貢獻和作用。我們亦希望梁先生在制定政策前，收集公務員同事的意見制定政策，並在執行過程中受到無理非議或責難時，定必「撐」公務員。

實踐梁振英先生的施政理念，架構重組是合情合理。我們希望立法會各黨派議員以全港市民福祉爲依歸，盡快完成政府架構重組的審議及撥款程序的有關程序，爲新一屆政府落實一系列計畫踏出重要的一步。本會反對任何黨派以各種藉口，阻撓拖延立法會通過政府架構重組的審議及撥款程序。

最後，我們希望政府能增加公務員編制，以應付前線公務員在執行可能增加的額外工作職務，及應對未來 5 年的公務員的退休潮。

香港郵務職工會主席
張偉權

