

立法會發展事務委員會
LegCo Development Panel

建造業人力方面的
進一步投資
Further Investment
in Construction
Manpower



建造業人力方面的進一步投資
Further Investment in Construction Manpower



大綱 content

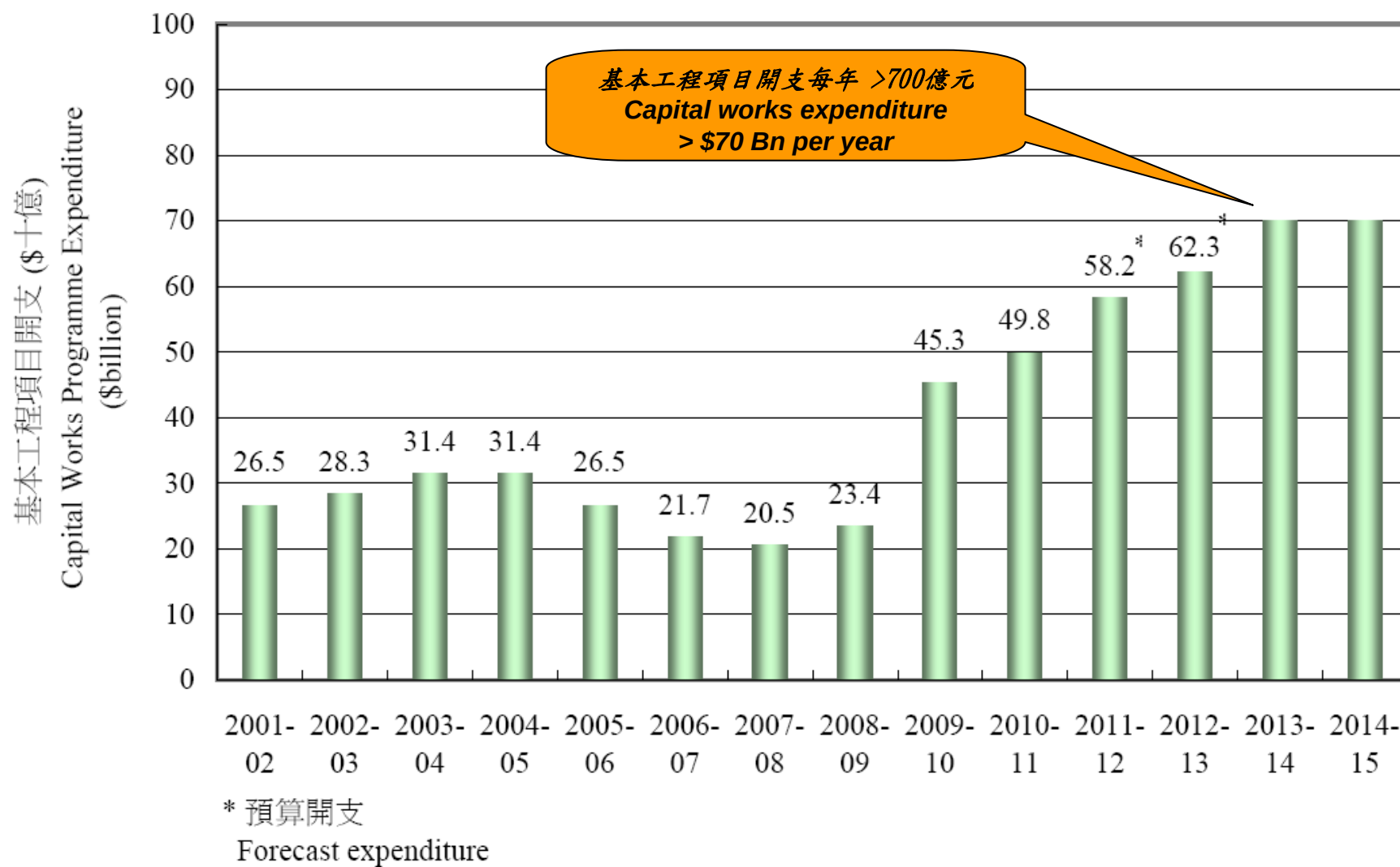
- 1 整體公共工程計劃
Overall Public Works Programme**
- 2 建造業的人力情況
Construction Manpower Situation**
- 3 加強建造業人力的四種方法
4-pronged Approach to Construction Manpower**
- 4 建造業人力方面的進一步投資
Further Investment in Construction Manpower**



1 整體公共工程計劃 Overall Public Works Programme



整體公共工程計劃 Overall Public Works Programme



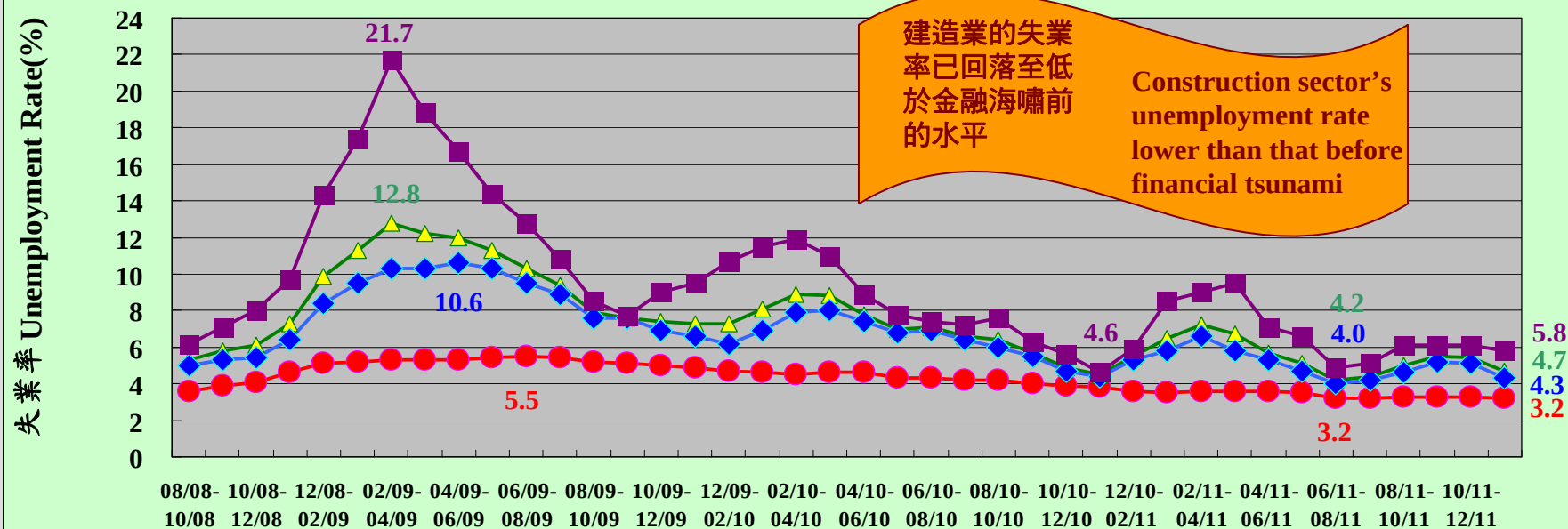
2 建造業的人力情況 Construction Manpower Situation



建造業的人力情況

Construction Manpower Situation

失業率的變化 Trend of Construction Unemployment Rate
(8-10/2008 - 11/2011-1/2012)



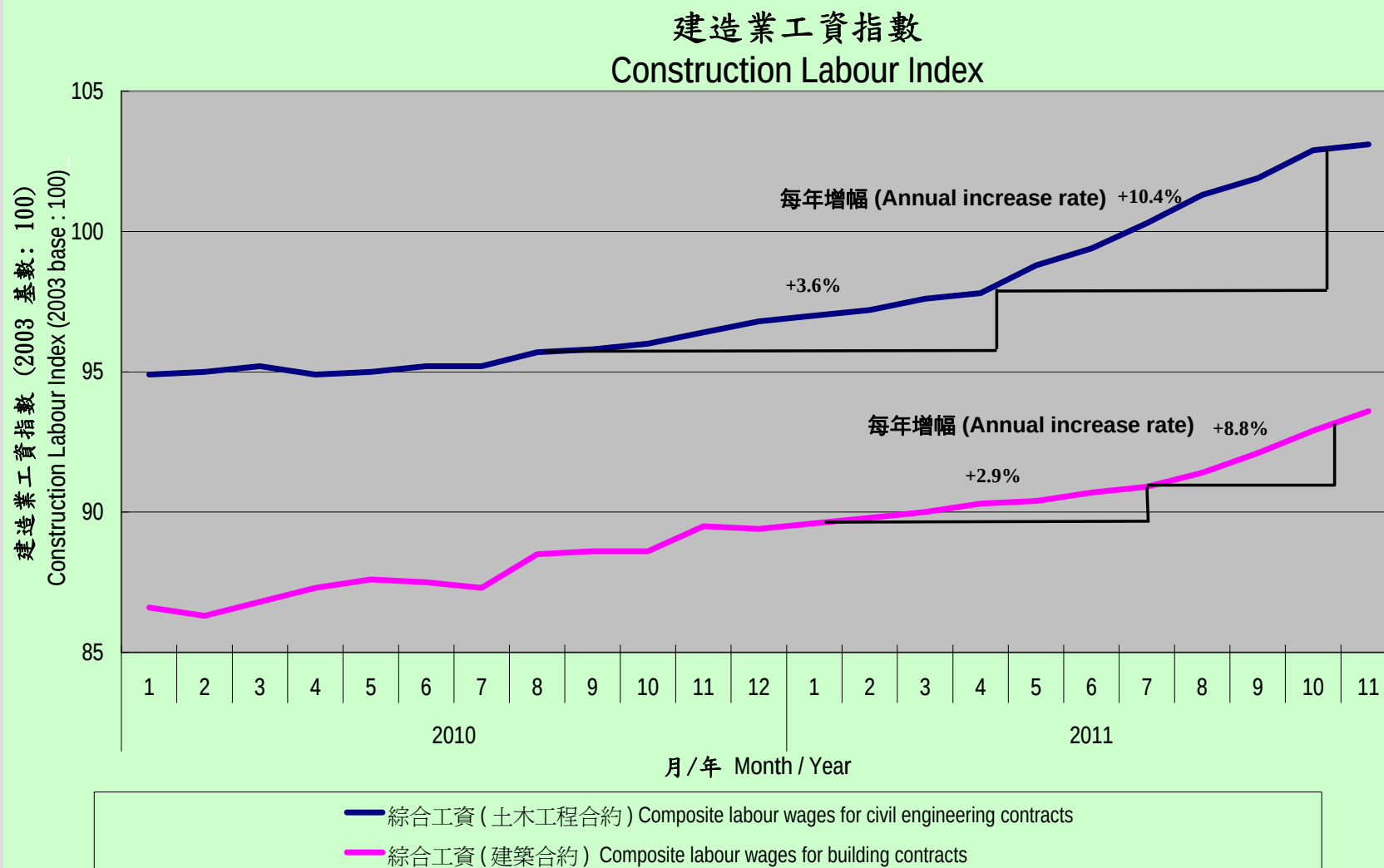
按月重疊季度 Rolling Quarter

- 所有界別(經季節性調整) All sectors (adjusted)
- ▲ 建造業界 Construction Sector
- ◆ 「地基及上蓋工程」界別 Foundation and Superstructure Sub-sector
- 「樓房裝修、修葺及保養」界別 Decoration, Repair and Maintenance for Buildings Sub-sector



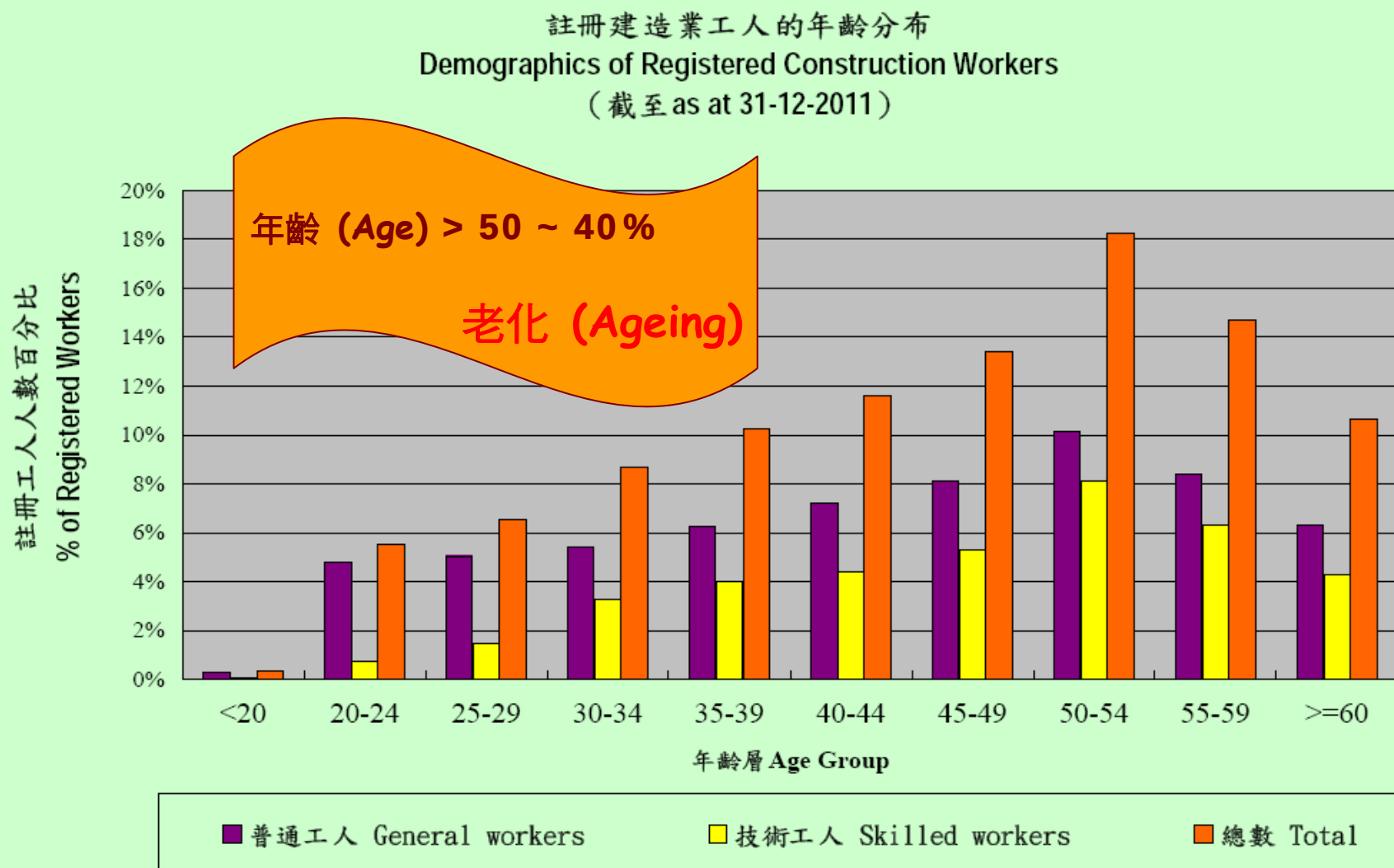
建造業的人力情況

Construction Manpower Situation



建造業的人力情況

Construction Manpower Situation



建造業的人力情況 Construction Manpower Situation

~287 000 註冊工人 (Registered Workers)

技術偏低
Low skill level

普通工人
General
worker
> 60%



技術工人
Skilled
worker

技術錯配
Skill mismatch

基建
Infra-
structure



樓房
Building



3 加強建造業人力的四種方法 4-pronged Approach to Construction Manpower



加強建造業人力資源的四種方法

Four-pronged Approach to Enhance Construction Manpower



加強建造業人力的四種方法

4-pronged Approach to Construction Manpower

I. 訓練及工藝測試

Training & Trade Testing



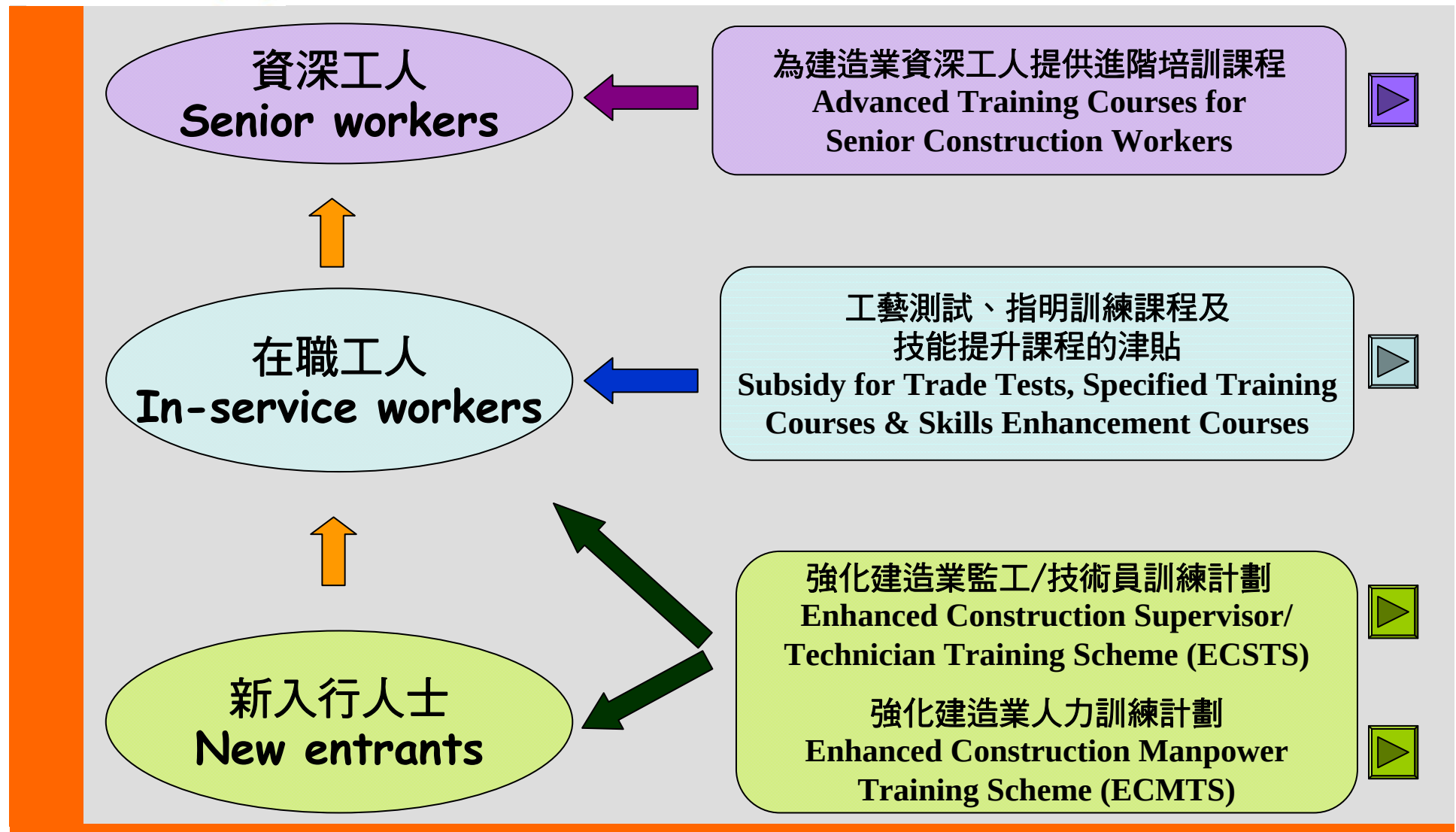
2010-11年度財政預算案 (The 2010-11 Budget)

撥款
一億元 \$100M
approved

$\geq \$80M$ 訓練及工藝測試
(Training & Trade Test)
 $\leq \$20M$ 推廣及宣傳
(Promotion & Publicity)



BUILD 培訓計劃 (Build Up Training Programme)



加強建造業人力的四種方法
4-pronged Approach to Construction Manpower

強化建造業人力訓練計劃 (ECMTS)

- 7個工種（人手老化、短缺、招募學員困難）
(7 trades : Ageing, shortage, recruitment difficulties)
- 名額 (Quota) ~3,000
- 培訓期 (Duration) ~3 個月 (months)
- 每月津貼 (Monthly allowance) ~\$5,000

進展 (Progress) (至 Up to 31-1-2012)

- 935人參加 (Participants)
- 年齡 (age) < 35 ~ 60%
- 多是新入行 (Mostly new entrants)
- 約540人已畢業 (Graduated)



強化建造業監工 / 技術員訓練計劃 (ECSTS)

- 名額 (Quota) ~600
- 培訓期 (Duration) ~9-12 個月 (months)
- 每日津貼 (Daily allowance) ~ \$150

進展 (Progress)

- 建造業議會已就課程內容諮詢業界
(CIC has consulted industry on course content)
- 2012年初推出 (To be launched in early 2012)



工藝測試、指明訓練課程、技能提升課程津貼

(Subsidy : Trade tests, STCs, Skills Enhancement Courses)

費用津貼 (Fee subsidy)

- 工藝測試 (Trade test)
 - 25個工種 (trades)
 - 每次 ≤\$500/test
 - 名額 (Quota) 6,000

- 指明訓練課程
(Specified Training Course)
 - 20個工種 (trades)
 - 每次 ≤\$500/course
 - 名額 (Quota) 6,000

- 技能提升課程
(Skills Enhancement Course)
 - 每個名額\$1,000/quota
 - 名額 (Quota) 6,000

進展 (Progress)

(至 Up to 31-1-2012)

1,544 份申請 (applications)

261份申請 (applications)

134人報讀 (applicants)

104人已畢業 (graduated)



資深工人進階培訓課程

(Advanced Training for Senior Workers)

- 語言、基礎管理技能訓練
(Language & basic management training)
- 免費 (Free)
- 名額 (Quota) ~1,500

進展 (Progress) (至 Up to 31-1-2012)

- 90人參加 (Participants)
- 17人已畢業 (Graduated)



訓練耗損 (Wastage)

強化建造業人力訓練計劃 (ECMTS)

- 退學 (Drop-out)
- 不合格 (Failed)
- 不入行 (Attrition)



16%



II. 推廣及宣傳 Promotion & Publicity





16-5-2011 開展 Launched

電視、橫額、巴士車身及報紙廣告、軟廣告
(TV, Banner, Bus body & Newspaper Ad, Advertorial)

專題網站、手機程式、Facebook 遊戲
(Website, Apps, Facebook Games)

建工網 (Construction JobsNet)

建造業慈善演唱會 (CI Charity Concert 24 Nov 2011)

港台記錄片”總有出頭天”(RTHK Doc. Jan - Mar 2012)

資訊中心 (Resource Centre 23 Feb 2012)

加強建造業人力的四種方法

4-pronged Approach to Construction Manpower

III. 工作環境 Working Conditions



安全、整潔、福利 (Safety, Tidiness, Welfare)

美化工地圍板

Beautified site hoardings



由管理人員親自主持安全簡報

Safety Briefing by Management Staff



模範工人選舉

Model Worker



行業制服

Industry uniform

2010 Site Award Scheme



工人休息間

Rest place for workers



加強建造業人力的四種方法

4-pronged Approach to Construction Manpower



IV. 生產力 Productivity ↑



Increase productivity with R&D

訂定研究和發展的目標、方向及優先次序
(例如BIM*)

Set objectives, directions & priorities for R&D (eg. BIM*)

改善設計
(例如鋼筋屈紮及安裝設計)

Improve design
(eg. Rebar detailing)

考慮
採用預製件及
建造機械化

Consider
prefabrication &
mechanisation

*建築信息模擬 (BIM) 技術以改善工程管理

Building Information Modelling (BIM) to improve project management



4 建造業人力方面的進一步投資 Further Investment in Construction Manpower



2012-13年度財政預算案 (The 2012-13 Budget)

建議再撥款
2億2千萬元

Earmark
additional
\$220M

強化建造業人力訓練計劃
Enhanced Construction Manpower
Training Scheme (ECMTS)
強化建造業監工/技術員訓練計劃
Enhanced Construction Supervisor/
Technician Training Scheme (ECSTS)

建造業人力方面的進一步投資
Further Investment in Construction Manpower



增加撥款原因 (Reasons for more funding)

- 工程量 (Construction volume) ↑
- 勞動市場、工資 (Labour market, Wages) ↑
- 學員流失 (Trainee drop-out)
 - 培訓名額、津貼 (Quota, allowance) ↑
- 加強培訓內容 (Enhance training content)
 - 培訓期 (Training duration) ↑



工人 (Workers)

名額 Quota

3000 → 6000

培訓期 Duration

3 → 5個月(months)

津貼 Allowance

\$5,000 → \$8,000
(每月 per month)



Contractor Co-operative Training Scheme (CCTS)



監工/技術員 (Supervisors / Technicians)

名額
Quota

600 → 1000

培訓期
Duration

9-12個月 (months) → 15個月 (months)
[9個月課堂訓練 +
6個月工地訓練
9-month classroom +
6-month site]

津貼
Allowance

\$150 (每日 per day) → \$180 (課堂訓練 Classroom)
(~ 每月\$4,300/month)
\$250 (工地訓練 Site)
(~ 每月\$6,000/month)



財政影響 (Financial Implication)

• 工人 (Workers)	\$165M
監工/ 技術員 (Supervisors/ Technicians)	\$ 55M
總計 (Total)	<u>\$220M</u>



益處 (Benefits)

本地建造業人力

Local Construction Manpower

- 足夠 **Adequate**
- 技術水平 **Skill Level** ↑

推展基建計劃

Deliver Infrastructure Programme



立法會發展事務委員會
LegCo Development Panel

建造業人力方面的
進一步投資
Further Investment
in Construction
Manpower

謝謝
Thank you

建造業人力方面的進一步投資
Further Investment in Construction Manpower

