



香港中華總商會

The Chinese General Chamber of Commerce

於香港註冊成立的擔保有限公司

Incorporated in Hong Kong and limited by guarantee

立法會CB(2)1966/11-12(02)號文件

香港干諾道中24-25號香港中華總商會大廈4字樓
4/F, CGCC Building, 24-25 Connaught Road Central, Hong Kong
Tel : 2525 6385 Fax : 2845 2610
E-mail : cgcc@cgcc.org.hk Web Site : http://www.cgcc.org.hk

編號：RM(2012)5-19

郵寄及電郵 (psng@legco.gov.hk)

香港中區立法會道1號
立法會綜合大樓
立法會秘書處
人力事務委員會

敬啟者：

檢討法定最低工資水平

感謝 貴委員會邀請本會就法定最低工資水平的檢討表達意見。本會一直關注實施法定最低工資對本港工商各業的營運、勞動市場變化、以至長遠經濟和社會發展所帶來的影響。去年11月，本會曾與最低工資委員會進行會面，反映對法定最低工資水平的意見。早前，本會亦就該委員會公佈“對研究法定最低工資水平的初步構思”和相關觀點召開專責小組進行討論。茲將意見重點概述如下，謹供 貴委員會參考。

平衡勞資利益 保持勞動市場靈活性

一直以來，本會強調法定最低工資的實施必須從勞工基本生活保障、企業承受能力、以及本港經濟發展和營商環境等多方面取得適當平衡。本會認同最低工資委員會的職能目標，在防止出現工資過低情況的同時，亦要減少低薪職位流失，更要顧及維持香港經濟發展及競爭力的需要。

本會認為，推行法定最低工資應以保障基層勞工的基本生活為重點，並給予勞動市場適當的自主調節空間，讓勞資雙方能因應業務發展需要和勞動力供求變化，在釐訂工資水平方面有更大靈活性，從而提升勞動市場效率，達致勞資互利雙贏。事實上，本會認為最低工資水平的調升幅度不宜過大，檢討次數亦不應過於頻密，否則不但會削弱企業調節營運成本的應變能力，也會降低企業在調控成本開支的靈活性，加重僱主負擔。一旦經營環境出現顯著變化，企業或須以大規模精簡人手及編制、改變僱用條款或將工序外判等方式降低成本，這對本港勞動市場、營商環境以至整體經濟的穩定發展帶來不利影響。

經濟暢旺抵銷成本上漲壓力

自法定最低工資實施以來，本會亦注意到“漣漪效應”對企業的影響漸見明顯。隨著基層僱員工資水平顯著提升，帶動其他職級的薪酬待遇亦相應調升，加重了企業的整體開支負擔。最低工資更令部份基層工種出現人手短缺情況，僱主需要以較高工資作出招聘，以應對基層員工流失率偏高的問題。與此同時，面對經營成本不斷上升，大部份零售、餐飲等行業已將相關成本轉嫁至消費者，增加了市民大眾的生活開支負擔。

然而，由於 2011 年本港經濟持續暢旺，帶動整體勞動市場需求持續上升，很大程度抵銷了法定最低工資對企業所產生的工資成本上漲、人手短缺等壓力。其中，訪港旅客數目續創新高，特別是內地“個人遊”旅客快速增長，加上特區政府派發 6,000 元等效應，均帶動本港零售消費市道和企業整體收益保持良好增長勢頭，而法定最低工資的落實執行亦提升了低薪僱員的實際收入，令他們的生活質素得到實質改善。

根據統計處資料顯示，截至 2011 年 12 月，包括基層工種在內的本港大部分行業，其就業人數和職位空缺均有所增加。此外，去年 5 至 6 月(即法定最低工資推行後)，本港僱員的整體工資中位數上升至 12,800 港元，較 2010 年第 2 季上升 8.5%，其中從事物業管理、保安及清潔服務等低薪行業的員工待遇更得到明顯改善，加薪幅度接近 25%。

關注經濟逆轉可能帶來的衝擊

本會認為，目前環球經濟前景仍存在眾多不明朗因素，包括歐美經濟持續放緩、歐債危機依然嚴峻，加上內地首季經濟增長已連續第二個季度減慢，本港 3 月份的整體出口亦倒退 6.8%，這些均為本港經濟持續增長添加不確定因素。此外，本年首季內地“個人遊”旅客增長呈現放緩跡象，對本港零售消費市道的影響亦漸見浮現。

本會預期，一旦外圍經濟出現明顯逆轉，香港經濟亦難以獨善其身，屆時最低工資對企業構成的經營壓力與負擔、以至對勞動市場帶來的影響也會變得更為沉重。

因此，本會建議最低工資委員會在檢討法定最低工資水平時，除考慮本港就業情況、工資增長水平、通脹數據等微觀要素外，亦應密切注視環球形勢變化、全球利率走向等因素對宏觀經濟發展的影響，從而能為釐定最低工資水平提供一個更全面、審慎和客觀的評估基礎。

本會亦認同最低工資委員會以數據為依歸作為檢討最低工資水平的原則，透過掌握社會經濟變化的詳細資料，仔細分析和研究相關量化指標，為今後調整法定最低工資水平建立一個客觀檢討機制。本會更期望最低工資委員會在日後正式向特區政府提交建議水平時，可盡早向社會各界進行闡釋，讓勞資雙方能掌握更多客觀數據，並因應各自的考慮和社會環境等因素提出具體意見，令檢討最低工資水平的工作得到更大認受性。

總括而言，本會認為在釐訂最低工資水平時應採取持平態度，透過檢視更多方面的客觀數據，並充份考慮有關水平對勞資雙方的實質影響，為深化勞資關係和諧發展、促進本港經濟與營商環境的長遠發展奠下更穩固基礎。

以上意見，謹供參考。

此致

立法會人力事務委員會



香港中華總商會
2012年5月9日