



立法會公聽會 最低工資的意見

1. 飲食低薪工友受惠於最低工資

最低工資實施一年來，飲食業的低薪工友受惠其中。根據飲食及酒店業職工總會在 5 月底至 6 月所做的調查（見附件），超過 6 成的工友獲加薪，少量工友涉及工時和待遇的更改，但仍獲加薪。可見最低工資對飲食等低薪行業的受惠是明顯的。

2. 加薪追不上通脹 一年一檢追上合理生活水平

飲食工友受惠最低工資而獲加薪，對工友來說，這只不過是追番過去金融風暴和沙士期間被扣減或凍薪的水平，其加幅遠遠追不上通脹。過去一年，通脹猛於虎，端午將近，糯米的價格，從去年的每斤 5 元，增至現在每斤 10 元；綠豆的價格從去年的每斤 8 元，增至現在每斤 16 元。

工會要求每年檢討最低工資水平，調整至時薪 33 元。

3. 租金和食材價格才是飲食業經營困難的主兇

反對最低工資的人士，近期刻意誤導公眾，將通脹的原因賴在最低工資的頭上。

其實，對飲食行業來說，經營上面對最大的困難，是來自租金和食材。

根據工會蒐集過去一年來食肆發生經營困難的新聞，絕大部份都是對租金升幅驚人的控訴。（見附件新聞）

食材方面，入口食品價格升幅驚人，舉例，牛肉過去 1 年來貨價累積加價逾兩成；豬肉來貨價按年升逾 3 成。

可見，最低工資對飲食行業的經營影響輕微，元兇是租金和食材價格。

飲食及酒店業職工總會

2012 年 5 月 10 日



飲食及酒店業職工總會

(本會為職工盟及國際食品勞聯屬會)

Catering and Hotels Industries Employees General Union (Affiliated HKCTU & IUF)

香港九龍油麻地彌敦道 557-559 號永旺行 7 字樓 Tel: 2770 8668 Fax: 2384 0261 Webpage: chiegu.org.hk
7/F, Wing Wong Commercial Building, 557-559 Nathan Road, Yau Ma Tei, Kowloon, Hong Kong.

2011 年 6 月 10 日

新聞稿

六成員工獲加薪 其中七成半加幅達 10%或以上 4.9%被更改待遇 但仍獲加薪

飲食及酒店業職工總會 (職工盟屬會) 於 5 月底至 6 月期間，以電話訪問 203 名飲食及酒店業工友進行問卷調查，了解最低工資的實施情況，包括薪酬變動、其他待遇 (飯鐘、落場、休息日) 有否變差、結業或裁員情況等。受訪工友從事飲食業多個工種，包括：樓面、洗水、廚師、水吧、食品廠工人等等，大多數來自連鎖快餐店及中餐廳；同時工會亦訪問了酒店業的房務員及餐飲部員工，合共完成 203 份問卷。

六成員工獲加薪 其中七成半加幅達 10%或以上

在受訪工友當中，63.9%原來的收入已高於或等於最低工資的水平，而 36.1%則是低於最低工資的水平。後者全部獲得加薪，大部份 (37%) 的幅度為 10.1-20%；而前者則當中有 40.4%獲加薪，大部份 (28.6%) 的幅度為 1-10%。整體來說，獲加薪的工友達 61.03%。而在披露了具體加薪情況的工友當中，77.36%獲加薪 501 元或以上，75%加幅達 10%或以上。例如新星飲食集團全線出品部加薪 500 元或以上，而且除了大家樂、美心、大快活外，皇上皇集團、Pizza Express 等亦同樣保留有薪飯鐘及休息日。

少量例子被削工時或變更待遇 但仍獲加薪

同時，工會亦訪問了工友的工時、待遇變更及有關經營的情況。受訪工友中，有 6 人表示工時有所變更，其中 4 人減少了 1-2.5 小時。而待遇有所變更的共有 10 人，包括：飯鐘轉為無薪 (2 人次)、休息日轉為無薪 (1 人次)、年終酬金攤分入每月工資 (2 人次)、工作量增加 (3 人次)，以及其他情況如減少加班、停發車費、減少兼職員工工時等 (3 人次)。雖然有少量關於削減工時、變更待遇的情況，但涉及的工友中 76.9%仍獲加薪 256-1872 元，平均時薪的加副則為 4-40%，而未有加薪的則是工資超過或等於一萬元的工友。

在經營情況方面，3 名工友表示僱主有裁員 (1-2 人)，2 名工友表示有自然流失，1 名工友表示結業。在 4-6 月份內，工會同時亦有接到 3 間結業食肆的工友求助，工友表示結業的原因是租約問題 (2) 或股東糾紛 (1)。



飲食及酒店業職工總會

(本會為職工盟及國際食品勞聯屬會)

Catering and Hotels Industries Employees General Union (Affiliated HKCTU & IUF)

香港九龍油麻地彌敦道 557-559 號永旺行 7 字樓 Tel: 2770 8668 Fax: 2384 0261 Webpage: chiegu.org.hk
7/F, Wing Wong Commercial Building, 557-559 Nathan Road, Yau Ma Tei, Kowloon, Hong Kong.

工會對於個別僱主改變待遇或裁減人手表示失望，同時呼籲其他僱主切勿考慮同類做法，保留僱員的原有待遇，除了可以讓工友一同分享成果，對於保留優秀員工及提高工作間的士氣十分重要。

總體改善顯著 有助釋除公眾疑慮

總的來說，問卷的結果反映最低工資對於改善飲食工友的收入方面效果顯著，對基、中層工友幫助很大。不少工友向工會表示，其實過去多年已沒有加過人工，甚至減了人工。這個情況亦與統計處的數據吻合，根據 2010 年 12 月的工資及薪金總額按季統計報告，工友的平均薪金只有 1999 年 3 月的 89.2%ⁱ，但在相若的時段內（2000 年-2009 年）住宿及膳食服務的本地生產總值（GDP）卻升了 28.9%ⁱⁱ。可見過去 10 年，工友都難以分享到行業發展和增長的成果。而最低工資的實施，正可扭轉這種極為不公平的局面，在改善收入的同時亦有助工友紓緩在通脹高企情況下的壓力。

透過是次調查的實質數據，將有助公眾和工友釋除對最低工資實施初期的疑慮。

飲食及酒店業職工總會

(職工盟屬會)

ⁱ 政府統計處，《工資及薪金總額按季統計報告·二零一零年十二月》(香港：政府統計處)，8 頁。

ⁱⁱ 政府統計處，《本地生產總值·二零一一年第一季》(香港：政府統計處)，32 頁