

香港餐務管理協會

THE ASSOCIATION FOR HONG KONG CATERING SERVICES MANAGEMENT LTD.

地址: 九龍灣宏通街 2 號寶康中心 2F 13-14 室 電話: 2753 6703 網址 http://www.hkcsm.com 電郵: admin@hkcsm.com 傳真: 3171 1283

法定最低工資水平的檢討 意見書

香港餐務管理協會認為,落實最低工資後,飲食業出現有工無人做的情況,部分企業不得不以高於最低工資請人,但即使時薪超過三十元亦很難聘請到員工。

據本會了解,低技術的打工仔選擇增多,跳槽容易。由於飲食業工時長,要企要捱,不再受打工仔垂青,愈來愈多員工嫌洗碗、掃地等工作辛苦,紛紛跳槽至保安、售貨員等低學歷工種,業界經常出現缺人潮,即使時薪超過30元亦很難聘請到員工,各工種都人手不足,有些飲食集團缺人情况更達兩至三成。

因此,現時行內最擔心的已不是最低工資上升導致營運成本增加,反而是漣漪效應令「有工無人做」更甚。本會認為,若再調升工資水平,酒樓食肆請人更難,難以維持出品和服務水平,隨時會因人手不足結業,冀望政府能夠慎重處理。

本會認為,最低工資是一柄雙刃劍,最低工資水平更是見仁見智,言人人殊,永遠沒有一個皆大歡喜的答案,每次定期檢討最低工資水平,都會是勞資之間的鬥爭。

按照法例,最低工資水平兩年才檢討一次,現在實施還不到一年,本會認為檢討為時過早。最值得關注的是,除了最低工資之外,勞方還要求標準工時、侍產假、集體談判權等等,香港的營商成本勢必持續上升,並長遠影響經濟結構、人力資源配置及勞工權益,當局務請三思。本會建議政府可以在再次調高最低工資前,為飲食業界提供過渡性支援,例如免一年牌費等,減輕他們的負擔。