



法定最低工資水平的檢討 意見書

香港餐務管理協會認為，落實最低工資後，飲食業出現有工無人做的情況，部分企業不得不以高於最低工資請人，但即使時薪超過三十元亦很難聘請到員工。

據本會了解，低技術的打工仔選擇增多，跳槽容易。由於飲食業工時長，要企要捱，不再受打工仔垂青，愈來愈多員工嫌洗碗、掃地等工作辛苦，紛紛跳槽至保安、售貨員等低學歷工種，業界經常出現缺人潮，即使時薪超過 30 元亦很難聘請到員工，各工種都人手不足，有些飲食集團缺人情況更達兩至三成。

因此，現時行內最擔心的已不是最低工資上升導致營運成本增加，反而是漣漪效應令「有工無人做」更甚。本會認為，若再調升工資水平，酒樓食肆請人更難，難以維持出品和服務水平，隨時會因人手不足結業，冀望政府能夠慎重處理。

本會認為，最低工資是一柄雙刃劍，最低工資水平更是見仁見智，言人人殊，永遠沒有一個皆大歡喜的答案，每次定期檢討最低工資水平，都會是勞資之間的鬥爭。

按照法例，最低工資水平兩年才檢討一次，現在實施還不到一年，本會認為檢討為時過早。最值得關注的是，除了最低工資之外，勞方還要求標準工時、侍產假、集體談判權等等，香港的營商成本勢必持續上升，並長遠影響經濟結構、人力資源配置及勞工權益，當局務請三思。本會建議政府可以在再次調高最低工資前，為飲食業界提供過渡性支援，例如免一年牌費等，減輕他們的負擔。