



公共巴士同業聯會
www.pooa.hk

電話：2782 0911 傳真：2782 0935

地址：九龍上海街 450-454 號慶華商業大廈 7 樓 B 室

有關最低工資檢討意見

最低工資成立目的，是為了保障低收入市民。然而，自最低工資實施以來，距離短短一年間，外間不斷以通脹作為理據，再次提出調高最低工資由每小時 28 元至 33 元的建議。

根據 2011 年人口普查數據所得，勞動人口的年齡中位數由 2001 年 38 歲增至 41 歲，反映受人口老化影響，市場上勞動人口轉趨成熟。對商界而言，薪金及租金佔其產品或服務成本最大比率。自最低工資成立，企業為了讓每小時 28 元更加「物有所值」，重點聘請 20 多歲有氣有力的年輕人，令市場出現人才競爭激烈的假象。反觀稍為年長的一群卻因為最低工資而逐漸被淘汰，這個情況在一些低學歷行業更為嚴重，如機器維修、水電技工、清潔等。同時，最低工資本身亦不適合所有工種行業，以業界為例，是以「多勞多得」作為工資計算模式，推高最低工資至每小時 33 元只會讓司機抱有「做又三十六，唔做又三十六」的心態，情況持續惡化，對勞動市場有害無益。

另外，外間不斷提及物價通脹，統計處公佈本年 4 月份銷費物價指數平均上升 4.7%，基本通脹按年增長達 5.6%。除了薪金方面，中小企各方面都受影響，租金、貨品成本、燃油、維修費用，令營運成本上漲。自從政府宣佈不再發放巴士牌照，市場上巴士供應有限，最低工資 33 元更令巴士業界百上加斤，只好把成本加諸市民身上，市場價格有升無跌。如此循環不息，不但不能舒緩通脹壓力，更會加快通脹速度，削弱香港競爭力。加上外圍經濟不景，中小企面臨重大困境，若政府不再為此作出讓步，只會導致結業潮。

因此建議政府除了貫徹當初最低工資成立宗旨，更需要考慮中小企立場。對於最低工資，應只跟隨基本通脹，把 28 元調升至 29.5 元(5%升幅)，除了讓低收入人士受惠，亦讓企業較容易接受，減低商界及工會之間的矛盾。同時，每兩年就香港經濟及通脹情況為最低工業作出檢討，按香港市場狀況作出適當的調整。

李詠姿

市場及營銷部經理

銀禧國際旅遊有限公司

公共巴士同業聯會會員

2012 年 05 月 28 日