



香港婦女勞工協會

Hong Kong Women Workers' Association

電話：2790 4848 傳真：2790 4922

電郵：workwomen@hkwwa.org.hk

地址：觀塘翠屏邨翠櫻樓地下 1-3 號 網址：hkwwa.org.hk

工人要生活，最低工資\$35

最低工資有助提升基層就業

香港實施最低工資已一年，商界擔心的「炒人潮」不但未有出現，2012年2月至4月的失業率更跌至3.3%，2012年第1季度的就業人數更比未有實施最低工資的2011年第一季度增加了7萬多人投入勞動市場。香港中文大學在2012年4月發佈的「設法定最低工資對香港弱勢社群勞動力市場狀況及生活質素的影響」調查報告顯示，實施最低工資後，新來港婦女及綜援受助人士的就業率有所增加。可見設立最低工資對僱主構成的經濟壓力相對輕微，反而對吸引基層的就業動機就有明顯的作用。

最低工資水平暫時落後於通脹

根據國際勞工組織公約，最低工資需要令工人可以滿足生活所需。可是，在最低工資實行的同時，物價亦以誇張的幅度上脹，生活上的必須開支，如食物及住屋的消費物價指數在一年間均上調了7%(以2011年第1季度與2012年第1季度作比較)。最低工資的制度看似為基層勞工加強了保障，事實上，時薪\$28的工資水平卻不足以應付通脹。

不少基層婦女在實施最低工資之後，亦相繼由家庭私人領域重投勞動市場，在新增的7萬多名勞動新力軍中便有超過5萬名為女性勞工。由於現時兒童照顧責任一般落在女性身上，當這些婦女要外出工作時，就必須透過購買昂貴託兒服務以解決長期的託兒需要，而時薪\$28的最低工資只能勉強應付這些託兒支出，根本未能改善基層家庭生活質素，更妄論因工脫貧。

以下以一位育有1名2歲女兒的清潔女工作為例子，了解一下其工資狀況及託兒支出對她造成的重擔。這位清潔女工每天工作9小時，時薪\$28，如該月工作日數及有薪假期共有26日，即月薪約為\$6,552。現時由社會福利機構舉行的「鄰里支援幼兒照顧服務」每小時收費為\$18，每月的支出為： $\$18(\text{每小時費用}) \times 9(\text{小時}) \times 26 \text{日}$ ，即\$4212，託兒支出已佔工資的6成4！

有見及此，本會對保障工人權益，實施最低工資制度有以下3項建議：



香港婦女勞工協會

Hong Kong Women Workers' Association

電話：2790 4848 傳真：2790 4922

電郵：workwomen@hkwwa.org.hk

地址：觀塘翠屏邨翠櫻樓地下 1-3 號 網址：hkwwa.org.hk

上調最低工資至\$35

早在 2010 年，民間團體因應當時的通脹情況作估算，時薪 33 元才能應付通脹；以每年 3% 通脹率計算，在 2012 年最低工資起碼上調到 35 元，才能勉強應付生活支出。以剛才的清潔女工為例，當時薪上調到 35 元，她的月薪即有\$8,190，扣減託兒支出後，仍有 5 成的人工幫補家庭其他支出。

最低工資一年一檢

現時條例只是規定政府最少兩年要檢討一次最低工資水平，工資調整速度遠低於通脹，難以長期發揮「滿足工人生活所需」的效用。要追上累積的通脹，兩年一次的調整幅度比一年一次的要大，僱主的抗拒性亦相對高。故此，政府應盡快縮短檢討年期，推行「一年一檢」這個對工人和僱主都較為有利的檢討方式。

提高對零散工的保障

最低工資制度的確提升了時薪不足 28 元的基層勞工薪酬水平，但這只是最基本的勞工保障。事實上，家務助理、飲食業、零售業、及酒店房務等行業以零散工形式聘請工人。這些工種通常都是「非連續性契約」，如超級市場的產品推廣員，每天工作時數長達 9 小時，不過每次的受聘期不多於 3 星期；又如學校的派飯員每天工作時間短至 1、2 小時；。從事這些工種的勞工除了得到工資外，其他的勞工保障如勞工假、病假、休息日及解僱補償等均欠奉。從事零散工作的工人亦是工人的一份子，本會建議政府修訂勞工法律，因應零散工作時間的長短按比例得到勞工保障。