

# **立法會**

## ***Legislative Council***

立法會CB(1)1028/11-12(04)號文件

檔號：CB1/PL/PS

### **公務員及資助機構員工事務委員會** **2012年2月20日舉行的會議**

### **公務員入職薪酬調查及薪酬水平調查** **最新背景資料簡介**

#### **目的**

本文件旨在提供有關公務員入職薪酬調查及薪酬水平調查的背景資料，並綜述議員在以往的討論中提出的關注和意見。

#### **背景**

##### 公務員薪酬政策

2. 政府的公務員薪酬政策是提供足夠的薪酬去吸引、挽留和激勵有合適才幹的人員，為市民提供效率和成效兼備的服務，以及確保公務員和他們所服務的市民都認為有關的薪酬是公平的。就後者而言，政府認同公務員薪酬與私營機構薪酬相若，應是釐訂公務員薪酬時須考慮的重要因素。為確保公務員薪酬與私營機構薪酬保持相若，政府的政策是採用廣義界定的職位屬系及職位級別法，每6年進行一次薪酬水平調查。此外，政府亦每年進行一次薪酬趨勢調查，以及每3年進行一次入職薪酬調查，以確定公務員隊伍內資歷要求不同的各入職職級的入職薪酬，是否與私營機構內資歷要求相類職位的入職薪酬相若。

#### **為入職職級訂定入職薪酬**

3. 公務員的入職薪酬基本上是按學歷及私營機構內學歷相若人員的入職薪酬釐定。

4. 自1979年以來，當局便根據學歷組別制度設定公務員職系架構和薪級制度。根據該制度，公務員體系內的所有文職職系均按聘任所需的學歷和經驗要求，劃分為若干個資歷組別。公務員體系內的不同入職職級會分為多個廣分學歷資歷組別。每個資歷組別都有一個(或兩個)基準薪酬(下稱"基準")。有關基準是因應入職薪酬調查所得私營機構給予學歷相若人員的入職薪酬而釐定。此做法旨在確保公務員入職薪酬緊貼私營機構的入職薪酬。在私營機構並無公務員體系內某現有資歷組別相若入職薪酬的情況下，則會根據該資歷組別與其他資歷組別的內部對比關係而釐定該資歷組別的基準。

5. 在釐定某資歷組別的基準後，該資歷組別內各公務員職系的入職薪酬會與該資歷組別的基準看齊，或較該基準高一個或多個支薪點<sup>1</sup>(視乎有否特別工作要求或招聘困難等合理原因而定)。目前，公務員體系內有12個資歷組別。

#### 入職薪酬檢討／調查的進行及應用

6. 1979年、1989年及1999年的入職薪酬檢討均由公務員薪俸及服務條件常務委員會(下稱"薪常會")進行，分別在1979年及1989年進行的兩次檢討，屬整體薪俸結構檢討的一部分。2006年的入職薪酬調查則由政府當局委聘的顧問進行，當局亦委聘該顧問進行2006年的薪酬水平調查。

7. 鑒於市場上並無可供比較的入職薪酬，入職薪酬調查不涵蓋紀律部隊職系。這些職系的入職薪酬會根據紀律部隊薪俸及服務條件常務委員會建議的計算公式作出調整(2006年採用的樣本載於**附錄I**)。

### **分別在1999年及2006年進行的入職薪酬檢討／調查**

#### 在1999年檢討後下調入職薪酬

8. 薪常會在1999年進行的入職薪酬檢討顯示，公務員的入職薪酬已超逾私人市場的入職薪酬。因應1999年檢討的結果，當局把文職職系12個資歷組別中大部分資歷組別的基準下調6%至31%，同時亦把紀律部隊職系的入職薪酬下調3%至17%。該項檢討導致大部分入職職級的入職薪酬下調(1個至最多6個支薪

---

<sup>1</sup> 專業職系的助理職級等特別情況除外，該等職級的入職薪酬較所屬資歷組別的基準低一個或多個支薪點。

點)。受影響文職及紀律部隊職系經調低的修訂入職薪酬由2000年4月1日起實施。

#### 在2006年調查後上調入職薪酬

9. 當局在2006年再次進行入職薪酬調查。根據2006年入職薪酬調查的結果，政府當局建議調高12個資歷組別中9個資歷組別的基準，其餘3個資歷組別內各文職職系的入職薪酬則維持不變。至於紀律部隊職系，政府當局建議新的入職薪酬應沿用1999年的計算公式，根據有關資歷組別的新基準釐定。扼要而言，部分文職職系及大部分紀律部隊職系的入職薪酬會增加1個至最多5個支薪點。

10. 當局在2007年5月15日發出一份立法會參考資料摘要[檔號：CSBCR/PG/4-085-001/46-2]，公布按既定機制釐定的建議公務員入職薪酬。在同一份立法會參考資料摘要中，政府當局亦公布 ——

- (a) 就在2000年4月1日或之後受聘，並仍正任職入職職級的公務員而言，應採用一般換算安排(下文第13及14段)；及
- (b) 更改日後進行入職薪酬調查的頻密次數(下文第15段)。

11. 政府當局指出，由於部分文職及紀律部隊職系的新入職薪酬高於由2000年4月起實施的現有入職薪酬，因此有必要解決的問題是，對於那些在經調高入職薪酬實施前受聘擔任這些職系入職職級的公務員，當局應如何調整他們的薪酬，以免在職(因而較資深)公務員的薪酬低於在相同入職職級中年資較淺的公務員的薪酬。

12. 政府當局估計，約有12 200名在職公務員(截至2007年1月)會因為入職薪酬調高而受影響，當中約5 000人屬於文職職系，約7 200人屬於紀律部隊職系。這些員工在2000年4月1日或以後受聘加入公務員隊伍，而在建議的修訂入職薪酬實施時，他們仍然會任職於那些基準已上調的資歷組別內的入職職級(下稱"受影響在職公務員")。

## 2006年入職薪酬調查的換算安排

13. 扼要而言，根據一般換算安排，受影響在職公務員的薪酬應作下述調整 ——

- (a) 如現有薪酬低於新入職薪酬，則把薪酬調高至經修訂的較高入職支薪點；及
- (b) 如現有薪酬相等於或高於經修訂的較高入職薪酬，則把薪酬調整至下一個較高的支薪點(包括增薪及跳薪點，如有的話)，但以所屬職級的頂薪點<sup>2</sup>為限。

14. 採用一般換算安排，旨在確保在職公務員的薪酬不會低於新入職人員的薪酬(按以往相關經驗獲按年遞加增薪的新入職人員除外)。

## 進行入職薪酬調查的頻密次數

15. 政府當局亦於2007年5月15日宣布，為了維持招聘公務員方面的競爭力，以及確保公務員的入職薪酬貼近私營機構的入職薪酬，日後會每3年進行一次入職薪酬調查(由2006年4月1日這個2006年入職薪酬調查的參照日期起計)。

## 2009年入職薪酬調查

16. 行政長官會同行政會議於2007年決定，入職薪酬調查應每3年進行一次。按照上述決定，政府當局邀請薪常會以2009年4月1日作為參照日期，進行2009年入職薪酬調查。薪常會採用資歷基準法進行2009年入職薪酬調查。

17. 該項調查的結果顯示，資歷組別9(學位及相連職系)的基準明顯高於私營機構訂有相類學歷要求職位的入職薪酬。薪常會遂建議資歷組別9的基準應調低兩個支薪點，而37個學位學歷文職職系的入職薪酬亦應相應調低兩個支薪點(包括26個資歷組別9的職系，5個資歷組別11的職系及6個資歷組別12的職系)。薪常會亦建議資歷組別1至8及10的基準應維持不變。

---

<sup>2</sup> 助理職級(例如助理工程師)等特別情況除外，該等職級的頂薪點會與相關入職職級(例如工程師)的起薪點同步向上調整。在該等情況下，是否增加一個額外支薪點，須視乎相關職級經調高的新頂薪點而定。

## 就入職薪酬檢討／調查進行的討論

### 1999年入職薪酬檢討及調低新聘公務員入職薪酬的影響

18. 公務員及資助機構員工事務委員會曾在1999年7月22日及11月15日的會議上，討論1999年檢討的結果，以及建議的新基準和入職薪酬。雖然事務委員會部分委員同意有需要使公務員的入職薪酬與私營機構的入職薪酬一致，但部分委員關注到建議的新基準和入職薪酬對整體勞工市場的影響。政府當局指出，該次檢討的結果只是跟隨而非主導市場。政府當局其後向人事編制小組委員會(下稱"小組委員會")提交了當局因應1999年檢討而提出的調低基本職級入職薪酬的最終建議，供小組委員會考慮。

19. 小組委員會在2000年1月12日的會議上，討論政府當局就新公務員入職薪酬提出的建議。小組委員會部分委員認為，只調整入職職級的入職薪酬，而非整個職系(包括薪俸架構較高層次)的薪酬，實在有欠公允。小組委員會委員普遍認為當局就調低公務員入職薪酬的建議所進行的諮詢工作不夠全面，並否決了政府當局的建議。

20. 應政府當局的要求，事務委員會在2000年1月17日的會議上，再度討論政府當局就新公務員入職薪酬提出的建議。事務委員會部分委員重申他們的關注，即調低公務員的入職薪酬可能會引發私營機構薪酬下調的趨勢。政府當局回應時表示，政府並非帶頭減薪，只是為確保公務員的入職薪酬水平與私營機構的入職薪酬水平大致相若。當局曾收集私營機構的有關數據作薪酬比較調查，而建議作出的改變，事實上是以該項調查的結果作為依據。事務委員會部分委員亦關注到，實施建議的修訂入職薪酬，將會引致同一職級的在職公務員與新聘人員的薪酬出現重大差距，導致"同工不同酬"的問題出現及影響員工士氣。政府當局表示，薪酬差距只是短期存在的情況，因為新聘人員可藉晉升或到達所屬職級的頂薪點，消除有關差距。關於新基準及薪酬模式對轉職的在職員工的影響，為處理此方面的關注，政府當局亦答允准許絕大部分轉往另一職系的在職員工維持原有的薪酬水平。轉校任教的教師亦可在轉任後保留其原有薪酬。

21. 部分委員對公務員工會的關注亦有同感，即當局在本港經濟最低迷的時候進行1999年檢討，對公務員並不公平。政府

當局回應時表示，當局已接納薪常會的建議，日後會更頻密進行入職薪酬檢討。

22. 政府當局提出修訂公務員入職薪酬的建議於2000年1月26日獲小組委員會通過，並於2000年2月18日獲財務委員會(下稱"財委會")批准。新入職薪酬(調低1個至最多6個支薪點)於2000年4月1日生效。

#### 對2006年入職薪酬調查的一般換算安排的關注

23. 在2007年5月21日的會議上，當局曾向事務委員會簡介把2006年入職薪酬調查結果應用於公務員的事宜。部分委員深切關注到當局採用一般換算安排調整該等在2000年4月1日或以後受聘任職於入職職級，並仍然任職於入職職級的公務員和政府資助學校教師的薪酬，因為此做法會令有關人員的薪酬水平等同新聘人員的修訂入職薪酬，或較該修訂入職薪酬僅高一個支薪點。該等事務委員會委員認為，建議的換算安排未能適當確認在職公務員的經驗和服務年資。

24. 事務委員會委員又察悉，就某些專業職系(例如政府律師及工程師職系)的新聘人員而言，當局或會按他們在取得資格後至加入公務員隊伍時所得的工作經驗，給予他們額外的支薪點。因此，這些新聘人員的薪酬或會高於同一專業職系中那些在2000年4月1日或以後受聘，具有相同經驗的在職公務員的薪酬。委員擔心新聘人員與在職公務員在薪酬方面所出現的差距，會嚴重打擊員工的士氣。

25. 政府當局解釋，政府在2000年入職薪酬下調時所採取的立場是，在職公務員的薪酬不會因入職薪酬下調而相應下調。在保障在職人員的薪酬不會調低的同時，政府當局認為亦有必要確保在入職薪酬上調時，受影響在職人員的換算安排能作出適度的平衡。否則，市民會以為公務員只試圖在入職薪酬調查引致入職薪酬上調的情況下盡取好處，但在相反的情況下便拒絕承受減薪的結果。政府當局亦指出，薪常會自1979年成立以來便建議採用一般換算安排。薪常會認為不應採用點對點換算的做法，因為這是"過於慷慨"的安排。

26. 經商議後，事務委員會通過議案，建議進一步完善12個資歷組別的新基準，並促請政府以充分尊重在職公務員的年資和經驗為原則，重新檢討於2000年4月1日或之後受聘的公務員及資助學校教師的換算安排。

27. 政府當局其後就事務委員會通過的議案提交了書面回應[在2007年6月發出的立法會CB(1)1870/06-07(01)號文件]。扼要而言，政府當局依然認為採用一般換算安排是恰當的，因為這項安排已在兩方面取得適當的平衡，一方面可保障有關在職員工的入職薪酬不會因日後的入職薪酬調查而調低，另一方面亦有顧及他們的期望，即在入職薪酬因2006年入職薪酬調查而調高時，當局亦會相應全面調整他們的薪酬。鑒於入職薪酬調查日後每3年便會進行一次，政府當局同意薪常會的看法，認為不論入職薪酬是向上還是向下調整，都有必要確保一視同仁。

28. 財委會於2007年7月6日批准有關建議後，根據2006年入職薪酬調查結果釐定的新入職薪酬亦於2007年8月1日生效。

#### 對建議調低學位職系基本職級入職薪酬的關注

29. 在2010年3月15日，政府當局向事務委員會簡介薪常會就2009年公務員入職薪酬調查所發表的《第四十六號報告書》所載的調查結果及建議。事務委員會察悉，薪常會建議資歷組別9(即學位及相連職系)的基準應調低兩個支薪點，因為該資歷組別的基準明顯高於市場入職薪酬的上四分位值<sup>3</sup>。部分委員認為，建議調低學位職系基本職級的入職薪酬會令優秀的學位持有人卻步，不想加入公務員隊伍。他們指出，如資歷組別9的入職薪酬按此作出調整，資歷組別9與資歷組別3第一組(即高級文憑職系)在入職薪酬方面，只會有950元的差別。該差別並不合理，會令市民覺得大學教育貶值，不值得投放時間或金錢。他們亦深切關注到下調入職薪酬的建議對私營機構薪酬水平的影響。

30. 政府當局表示，經修訂後的入職薪酬仍會較相同學歷新入職人員的市場薪酬上四分位值為高，而且最高薪金會維持不變。此外，與大部分止於首長級之下的高級文憑職系不同，大部分學位職系的架構會伸延至首長級職級，這些職系的人員因而享有較佳的事業前途。

31. 在2010年5月18日，薪常會的建議獲行政長官會同行政會議通過。待財委會通過後，新入職薪酬將適用於在2010年10月1日或之後受聘的新入職人員。

---

<sup>3</sup> 參考了既定的做法，並考慮到政府應作為良好僱主，薪常會認為應繼續以私營機構現金報酬總額上四分位值(即薪酬較佳的私營機構職位)作為比較的基礎。

## 2006年薪酬水平調查

32. 薪酬水平調查每6年進行一次，就不同組別的非首長級公務員(按職位級別及職位屬系分類)的薪酬，與私營機構相類職位的薪酬作比較。行政長官會同行政會議在2003年2月25日決定，政府當局應諮詢職方，在現行機制的基礎上，制定更完備的公務員薪酬調整機制。該機制應包括定期進行薪酬水平調查，以比較公務員和私營機構員工薪酬水平；根據改良的調查方法按年進行的薪酬趨勢調查；以及一個可以向上和向下調整薪酬的有效方法。

33. 為確保薪酬水平調查以可靠和專業的方法進行，政府當局分兩個階段委聘外間專業顧問協助制定調查方法，以及進行實際調查工作和數據分析。

34. 根據有關的薪酬水平調查方法，當局與管理人員及員方攜手進行職位檢視程序，就公務員比較職位蒐集與職位相關的詳細資料，以便從私營機構選取大致相若的職位，從而蒐集相關的薪酬數據。

35. 在2005年9月及10月，第二階段顧問就進行職位檢視程序的工作方案諮詢員方。考慮進行諮詢所得的意見後，顧問敲定進行職位檢視程序的工作方案，詳情載於其中期報告書內。在2005年12月，顧問根據中期報告書所述的工作方案進行職位檢視程序。在職系／部門管理人員的支持及員方的合作下，顧問完成了職位檢視程序。顧問完成以2006年4月1日作為參照日期的薪酬水平調查後，在2007年4月提交了最後報告。

36. 2006年薪酬水平調查顯示，5個職位級別的公務員薪酬指標均在相應市場薪酬指標的正負5%之內。行政長官會同行政會議在2007年4月24日決定，以2006年4月1日作為參照日期的公務員薪級表不應調整。在通過2006年薪酬水平調查結果的同時，行政長官會同行政會議亦通過每6年定期進行一次薪酬水平調查，以及通過進行有關調查和把調查結果應用於公務員的一般架構。

## 就2006年薪酬水平調查進行的討論

37. 在2006年11月檢討有關進行薪酬水平調查的進度時，事務委員會特別關注選定私營機構參與2006年薪酬水平調查的工作。事務委員會從政府當局得悉，獲邀參與薪酬水平調查的私



營機構涵蓋香港所有主要經濟行業。當局的目標是為每個公務員比較職位選定約10間私營機構，這些私營機構須有一些職位在工作性質及需承擔責任的輕重方面，與有關的公務員比較職位相若，以供比較。政府在選定208間私營機構參與2006年薪酬水平調查時，已諮詢公務員薪酬調整機制諮詢小組。該小組是政府當局與職方代表就有關制定更完備的公務員薪酬調整機制的事宜交流意見及進行討論的既定平台。

38. 在2007年4月24日，行政長官會同行政會議通過每6年定期進行薪酬水平調查一次，並通過進行這些調查的一般架構，以及把調查結果應用於公務員的一般架構。事務委員會在2007年5月21日舉行會議，聽取政府當局簡介2006年薪酬水平調查的結果，以及政府把薪酬水平調查結果應用於公務員的決定。事務委員會察悉，所有公務員薪級表應維持不變，因為根據薪酬水平調查的結果，所有職位級別的公務員和私營機構薪酬指標，均相差不超過正負5%的可接受幅度。在進行商議期間，部分事務委員會委員指出，一些公務員職位的薪酬明顯高於私營機構有關職位的薪酬，2006年薪酬水平調查卻沒有顯示有關的差異，因此可能有需要改良薪酬水平調查的方法，務求可更準確比較公營與私營機構相若職位的薪酬水平。

## 最新發展

39. 政府當局已建議在2012年2月20日的事務委員會會議上，向委員簡介有關入職薪酬調查及薪酬水平調查的工作計劃。

## 有關文件

40. 有關文件的一覽表載於**附錄II**。

立法會秘書處  
議會事務部1  
2012年2月14日

把二零零六年入職薪酬調查結果應用於紀律部隊職系的計算公式

- (1) 督察和警員的支薪點分別被定為紀律部隊主任級職系及員佐級職系的參考支薪點。
- (2) 計算督察和警員新入職薪酬的基本公式如下－
- 現時薪酬－現時基準薪酬<sup>1</sup> = 與特別工作因素有關的薪酬組成部分(A)
  - $A + \text{入職薪酬調查建議的新基準薪酬} = \text{新入職薪酬}$
- (3) 相若職系／職級(例如：相對於督察的消防隊長及相對於警員的消防員)的新入職薪酬，按以下公式計算至最接近的支薪點－

$$\text{相若職級的現時入職薪酬} \times \frac{\text{警務人員新入職薪酬}}{\text{警務人員現時入職薪酬}}$$

- (4) “非相若職級”(例如：與資歷組別 8 第一組掛鈎的政府飛行服務隊飛機工程師)的新入職薪酬，直接按照上文第(2)段的公式計算。

-----

---

<sup>1</sup> 督察的資歷基準為資歷組別 7(需要香港高級程度會考兩科及格和中學會考三科良的職系)，而警員的資歷基準則為資歷組別 2(中學會考證書職系)。

## 入職薪酬調查

### 相關文件一覽表

| 公務員及<br>資助機構員工<br>事務委員會<br>會議日期 | 會議紀要／<br>文件                                                                                                                    | 立法會文件編號                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 22.7.1999                       | 公務員事務局<br>於 1999 年 7 月<br>20 日發出的立<br>法會參考資料<br>摘要<br><br>會議紀要                                                                 | 檔 號 :<br><a href="#">CSBCR/PG/4-085-001/2/99</a><br><br><a href="http://www.legco.gov.hk/yr98-99/chinese/panels/ps/papers/ps2207_4.htm">http://www.legco.gov.hk/yr98-99/chinese/panels/ps/papers/ps2207_4.htm</a><br><br>CB(1)350/98-99<br><br><a href="http://www.legco.gov.hk/yr98-99/chinese/panels/ps/minutes/ps220799.pdf">http://www.legco.gov.hk/yr98-99/chinese/panels/ps/minutes/ps220799.pdf</a>                                                                                                                                             |
| 15.11.1999                      | 政府當局就<br>"入職薪酬檢<br>討"提交的文件<br><br>政府當局就<br>"入職薪酬檢<br>討對紀律人員<br>的影響"提交<br>的文件<br><br>秘書處就<br>1999年公務員<br>入職薪酬檢討<br>擬備的意見書<br>摘要 | CB(1)317/99-00(02)<br><br><a href="http://www.legco.gov.hk/yr99-00/chinese/panels/ps/papers/a317c02.pdf">http://www.legco.gov.hk/yr99-00/chinese/panels/ps/papers/a317c02.pdf</a><br><br>CB(1)62/99-00<br><br><a href="http://www.legco.gov.hk/yr99-00/chinese/panels/ps/papers/a62c.pdf">http://www.legco.gov.hk/yr99-00/chinese/panels/ps/papers/a62c.pdf</a><br><br>CB(1)288/99-00<br><br><a href="http://www.legco.gov.hk/yr99-00/chinese/panels/ps/papers/cb1-288c.pdf">http://www.legco.gov.hk/yr99-00/chinese/panels/ps/papers/cb1-288c.pdf</a> |

| 公務員及<br>資助機構員工<br>事務委員會<br>會議日期 | 會議紀要／<br>文件                                                                                                   | 立法會文件編號                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                 | 意見書一覽表<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>會議紀要                                                            | CB(1)289/99-00<br><br><a href="http://www.legco.gov.hk/yr99-00/chinese/panels/ps/papers/cb1-289c.pdf">http://www.legco.gov.hk/yr99-00/chinese/panels/ps/papers/cb1-289c.pdf</a><br><br>CB(1)1002/99-00<br><br><a href="http://www.legco.gov.hk/yr99-00/chinese/panels/ps/minutes/ps151199.pdf">http://www.legco.gov.hk/yr99-00/chinese/panels/ps/minutes/ps151199.pdf</a>                                                                                                                                                                                        |
| 17.1.2000                       | 在 1999 年 12 月 15 日發出的立法會參考資料摘要<br><br>公務員事務局局長 2000 年 1 月 25 日有關新訂公務員入職薪酬對建築署轄下承建商／顧問公司所聘人員的影響的函件<br><br>會議紀要 | CB(1)616/99-00<br><br><a href="http://www.legco.gov.hk/yr99-00/chinese/panels/ps/papers/cb1-616.pdf">http://www.legco.gov.hk/yr99-00/chinese/panels/ps/papers/cb1-616.pdf</a><br><br>CB(1)894/99-00(01)<br><br><a href="http://www.legco.gov.hk/yr99-00/chinese/panels/ps/papers/a894c01.pdf">http://www.legco.gov.hk/yr99-00/chinese/panels/ps/papers/a894c01.pdf</a><br><br>CB(1)1004/99-00<br><br><a href="http://www.legco.gov.hk/yr99-00/chinese/panels/ps/minutes/ps170100.pdf">http://www.legco.gov.hk/yr99-00/chinese/panels/ps/minutes/ps170100.pdf</a> |

| 公務員及<br>資助機構員工<br>事務委員會<br>會議日期 | 會議紀要／<br>文件                                                                                                                              | 立法會文件編號                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 21.5.2007                       | <p>相關的立法會<br/>參考資料摘要</p> <p>政府當局就有<br/>關把2006年入<br/>職薪酬調查結<br/>果應用於公務<br/>員的議案作出<br/>的回應</p> <p>會議紀要</p> <p>相關的人事編<br/>制小組委員會<br/>文件</p> | <p>檔 號 :</p> <p><a href="#">CSBCR/PG/4-085-001/46-2</a></p> <p><a href="http://www.legco.gov.hk/yr06-07/chinese/panels/ps/papers/ps0521-csbcrrpg4085001462-c.pdf">http://www.legco.gov.hk/yr06-07/chinese/panels/ps/papers/ps0521-csbcrrpg4085001462-c.pdf</a></p> <p>CB(1)1870/06-07(01)</p> <p><a href="http://www.legco.gov.hk/yr06-07/chinese/panels/ps/papers/ps0521cb1-1870-1-c.pdf">http://www.legco.gov.hk/yr06-07/chinese/panels/ps/papers/ps0521cb1-1870-1-c.pdf</a></p> <p>CB(1)1916/06-07</p> <p><a href="http://www.legco.gov.hk/yr06-07/chinese/panels/ps/minutes/ps070521.pdf">http://www.legco.gov.hk/yr06-07/chinese/panels/ps/minutes/ps070521.pdf</a></p> <p>EC(2007-08)7</p> <p><a href="http://www.legco.gov.hk/yr06-07/chinese/fc/esc/papers/e07-07c.pdf">http://www.legco.gov.hk/yr06-07/chinese/fc/esc/papers/e07-07c.pdf</a></p> |
| 15.3.2010                       | 政府當局就<br>"2009年入職<br>薪酬調查：公<br>務員薪俸及服<br>務條件常務委<br>員會的調查結<br>果及建議"提<br>交的文件                                                              | <p>CB(1)1331/09-10(04)</p> <p><a href="http://www.legco.gov.hk/yr09-10/chinese/panels/ps/papers/ps0315cb1-1331-4-c.pdf">http://www.legco.gov.hk/yr09-10/chinese/panels/ps/papers/ps0315cb1-1331-4-c.pdf</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

| 公務員及<br>資助機構員工<br>事務委員會<br>會議日期 | 會議紀要／<br>文件                                                                                                                                         | 立法會文件編號                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                 | <p>立法會秘書處<br/>就公務員入職<br/>薪酬調查擬備<br/>的文件(背景<br/>資料簡介)</p> <p>會議紀要</p>                                                                                | <p>CB(1)1332/09-10</p> <p><a href="http://www.legco.gov.hk/yr09-10/chinese/panels/ps/papers/ps0315cb1-1332-c.pdf">http://www.legco.gov.hk/yr09-10/chinese/panels/ps/papers/ps0315cb1-1332-c.pdf</a></p> <p>CB(1)1913/09-10</p> <p><a href="http://www.legco.gov.hk/yr09-10/chinese/panels/ps/minutes/ps20100315.pdf">http://www.legco.gov.hk/yr09-10/chinese/panels/ps/minutes/ps20100315.pdf</a></p>                                                                                                                                                                                                                            |
| 24.5.2010                       | <p>政府當局就<br/>"2009年入職<br/>薪酬調查:應<br/>用於公務員"<br/>提交的文件<br/>(立法會參考<br/>資料摘要)</p> <p>立法會秘書處<br/>就公務員入職<br/>薪酬調查擬備<br/>的文件(背景<br/>資料簡介)</p> <p>會議紀要</p> | <p>檔號: CSBCR/PG/4-085-001/63</p> <p><a href="http://www.legco.gov.hk/yr09-10/chinese/panels/ps/papers/ps-csbcrpg408500163-c.pdf">http://www.legco.gov.hk/yr09-10/chinese/panels/ps/papers/ps-csbcrpg408500163-c.pdf</a></p> <p>CB(1)1332/09-10</p> <p><a href="http://www.legco.gov.hk/yr09-10/chinese/panels/ps/papers/ps0315cb1-1332-c.pdf">http://www.legco.gov.hk/yr09-10/chinese/panels/ps/papers/ps0315cb1-1332-c.pdf</a></p> <p>CB(1)103/10-11</p> <p><a href="http://www.legco.gov.hk/yr09-10/chinese/panels/ps/minutes/ps20100524.pdf">http://www.legco.gov.hk/yr09-10/chinese/panels/ps/minutes/ps20100524.pdf</a></p> |

立法會秘書處  
議會事務部1  
2012年2月14日