

公務員及資助機構員工事務委員會

跟進行動一覽表

(截至2011年10月14日的情況)

議題	會議日期	需採取的跟進行動	政府當局的回應
1. <u>聘用非公務員合約僱員的情況</u>	2010年11月15日	<p>事務委員會要求政府當局採取下列行動</p> <hr/> <p>(a) 要求康樂及文化事務署(下稱"康文署")提供詳細資料，說明為何康文署資訊科技辦事處非公務員合約僱員的比例相對較高，以釋除王國興議員此方面的疑慮；</p> <p>(b) 按職銜及部門提供分項數字，述明在2006年的檢討中確定應逐漸由公務員職位取代的4 000個非公務員合約僱員崗位；及</p> <p>(c) 按職位提供(截至2010年6月30日)的分項數字，述明康文署為應付服務方式正待檢討或有可能改變的服務需求而聘用的859個全職非公務員合約僱員，尤其是持續服務年期為</p>	<p>政府當局的回應已於2011年9月14日隨立法會CB(1)3004/10-11號文件發出。</p>

議題	會議日期	需採取的跟進行動	政府當局的回應
		<p>5年或以上的422個非公務員合約僱員。政府當局亦應說明在這422個非公務員合約僱員當中，有多少人為公共圖書館的員工。</p>	
<p>2. <u>逾時工作津貼政策</u></p>	<p>2010年11月15日</p>	<p>事務委員會要求政府當局採取下列行動</p> <hr/> <p>(a) 就香港消防處(下稱"消防處")職工總會在會議上提交的意見書(立法會CB(1)438/10-11(01)號文件)作出回應，以及提供資料說明如要把消防處消防組人員的規定工作時數由每周54小時減至48小時，以改善滅火工作和培訓，並方便作出每輛消防車有6名消防員派駐的安排，估計需要多少額外人手和資源；及</p> <p>(b) 參考3個相關的公務員薪俸及服務條件諮詢組織(包括這些組織的前身，即薪俸調查委員會)的文件／報告書，提供詳細資料說明公務員(尤其是消防處消防組)的規定工作時數自60年代以來的改變。</p>	<p>政府當局的回應已於2011年9月5日隨立法會CB(1)2978/10-11號文件發出。</p>

議題	會議日期	需採取的跟進行動	政府當局的回應
3. <u>修訂紀律部隊法例下規管紀律事宜的附屬規例的建議的最新進展</u>	2010年12月20日	<p>事務委員會要求政府當局採取下列行動</p> <hr/> <p>(a) 提供資料，說明就公務員提出紀律處分程序後若最終證實該公務員並無作出有關的不當行為，該等紀律處分程序的相關錄音紀錄及／或錄影紀錄會保存多久；當局又會在何種情況下提供有關紀錄予其他人參考，尤其須否事先徵得有關的公務員同意；</p> <p>(b) 就海外的做法進行研究，瞭解有否任何海外司法管轄區在違紀人員最終被裁定為並無作出不當行為時，向該人員發還他／她因為在紀律處分程序中委任律師代表而引致的法律費用；及</p> <p>(c) 關於自1991年或1997年起涉及紀律部隊部門(香港警務處除外)的紀律個案，提供資料分別列明所處懲罰為革職或迫令退休的個案數目，並提供詳細資料說明引致當局處以該等懲罰的失當行為，以及有關人員曾否就委任律師代表提出申請及其</p>	政府當局的回應已於2011年8月5日隨立法會CB(1)2866/10-11號文件發出。

議題	會議日期	需採取的跟進行動	政府當局的回應
		申請有否被拒。	
4. <u>使用中介公司僱員</u>	2010年12月20日	事務委員會要求政府當局提供按政策局／部門列出的2 260名中介公司僱員(立法會CB(1)783/10-11(05)號文件的附件)的分項數字(截至2010年9月30日的情況)，例如提供資料列明使用超過100名中介公司僱員的政策局／部門使用中介公司僱員進行的工作和服務種類，尤其是文書職位的數目。	政府當局的回應已於2011年9月14日隨立法會CB(1)3004/10-11號文件發出。
5. <u>公務員編制、實際員額、退休、辭職和年齡分布最新概況</u>	2011年1月17日	<p>事務委員會要求政府當局採取下列跟進行動——</p> <p>(a) 就個別政策局／部門即將進行的主要招聘工作提供資料，按職系就有關職位空缺的數目提供分項數字；</p> <p>(b) 提供詳細資料，說明個別政策局／部門自2008年以來，透過內部晉升及從外招聘填補的職位空缺各佔的比率；及</p> <p>(c) 提供詳細資料，說明自1985-1986年度以來首長級公務員退休和辭職的情況、特別是他們的年度退休情況、他們的年齡分布情況，並按過</p>	政府當局的回應已於2011年5月24日隨立法會CB(1)2262/10-11號文件發出。

議題	會議日期	需採取的跟進行動	政府當局的回應
		<p>去25年每一年這些人員退休時的年齡提供分項數字，以及推算會在未來25年退休的首長級公務員的數目。</p>	
<p>6. <u>聘任公務員時認可334新學制下的學歷</u></p>	<p>2011年2月21日</p>	<p>事務委員會要求政府當局採取下列行動</p> <hr/> <p>(a) 確定是否有下述資料：就35個把最低入職學歷定於香港中學會考5科合格(不包括數學科)的職系提供分項數字，按職系列明在去年獲選聘擔任這些職系工作的申請人當中，分別有多少人只符合相關的最低入職要求，尤其是只符合最低入職要求的毅進計劃畢業生。如政府當局有上述資料，應向委員提供；及</p> <p>(b) 在推行擬定安排(即聘任公務員時接納新高中學制下的學歷及成績)一段時間後，就該項安排進行檢討，並向事務委員會匯報檢討的結果。</p>	<p>政府當局的回應已於2011年10月6日隨立法會CB(1)3081/10-11號文件發出。</p>

議題	會議日期	需採取的跟進行動	政府當局的回應
7. <u>政府外判工作</u>	2011年2月21日	<p>事務委員會要求政府當局採取下列行動</p> <p>——</p> <p>(a) 根據2010年政府外判服務調查，84%的受訪部門表示其員工接受部門內部服務外判所帶來的轉變；只有2%的員工強烈反對外判服務。委員要求政府當局就上述調查結果提供進一步的詳細資料，包括有關員工及受訪者的具體數目；及</p> <p>(b) 在2011年3月向事務委員會提供整份2010年政府外判服務調查報告，並把報告上載至互聯網。</p>	政府當局的回應已於2011年9月14日隨立法會CB(1)3005/10-11號文件發出。
8. <u>食物環境衛生署為前線執法人員提供的法律援助及公務員事務局的相關政策</u>	2011年3月16日	<p>事務委員會要求公務員事務局採取下列行動</p> <p>——</p> <p>(a) 徵詢律政司的意見，以瞭解《公務人員(管理)命令》、《公務人員(紀律)規例》及《公務員事務規例》是否賦權公務員事務局單方面修訂公務員的聘用條件，就如目前終止向食物環境衛生署人員提供私人律師計劃一樣。該項計劃運作已超過20年，在普通法的制度下，實應被視為有關員工僱用條款的一部分；</p>	政府當局的回應已於2011年8月11日隨立法會CB(1)2894/10-11號文件發出。

議題	會議日期	需採取的跟進行動	政府當局的回應
		<p>(b) 以書面詳細說明，當局有何理據和考慮因素終止私人律師計劃這樣重要的法律援助服務；及</p> <p>(c) 就委員在會議上通過的下列議案作出回應：</p> <p>"本事務委員會要求政府立即恢復食物環境衛生署為前線執法人員提供的'私人律師計劃'。"</p>	
<p>9. <u>有關就特定非首長級文職職系進行職系架構檢討的要求：評審準則</u></p>	<p>2011年4月18日</p>	<p>事務委員會要求政府當局提供統計數字，說明該等派代表出席此會議要求當局進行職系架構檢討的非首長級文職職系，於過去5年招聘及挽留人手的情況。</p>	<p>政府當局的回應已於2011年8月26日隨立法會CB(1)2946/10-11號文件發出。</p>
<p>10. <u>公務員紀律事宜概況</u></p>	<p>2011年4月18日</p>	<p>事務委員會要求政府當局採取下列行動</p> <hr/> <p>(a) 解釋為何受《公務人員(管理)命令》規管的公務員人數雖然是受紀律部隊法例規管的公務員的雙倍，但涉</p>	<p>政府當局的回應已於2011年8月5日隨立法會CB(1)2866/10-11號文件發出。</p>

議題	會議日期	需採取的跟進行動	政府當局的回應
		<p>及後者的革職個案數目卻差不多是涉及前者的數目的雙倍；</p> <p>(b) 提供分項數字，列明在2006-2007年度至2010-2011年度期間，就首長級公務員作出紀律處分的數目和類別；及</p> <p>(c) 確定是否有任何文職職系公務員純粹因為無力償債或破產而須接受正式紀律處分；若有，提供相關的詳細資料。</p>	
11. <u>聘用殘疾人士為公務員</u>	2011年5月16日	<p>事務委員會要求政府當局提供一份文件，說明為何在紀律部隊部門工作的殘疾公務員較其他部門的殘疾公務員多(就如政府當局因應議員在2011年1月5日的立法會會議上就政府聘用殘疾人士提出的立法會質詢所作回應的附件A所述)。委員尤其要求政府當局說明，此情況是因為紀律部隊部門的編制較為龐大，還是因為有關人員在加入這些部門工作後因工受傷而成為殘疾人士所致。</p>	<p>政府當局的回應已於2011年10月6日隨立法會CB(1)3081/10-11號文件發出。</p>
12. <u>2011年公務員優質服務獎勵計劃的籌備概</u>	2011年5月16日	<p>政府當局同意提供數字，列明當局根據2010年各項不同的公務員嘉獎計劃，向非公務員合約僱員發出獎項及嘉獎信的數目。</p>	<p>政府當局的回應已於2011年6月21日隨立法會</p>

議題	會議日期	需採取的跟進行動	政府當局的回應
<u>況及其他公務員嘉獎計劃的最新進展</u>			CB(1)2539/10-11號文件發出
13. <u>公務員的種族概況</u>	2011年6月20日	政府當局同意考慮提供數字，列明當局於過去5至10年間接獲，有關指稱因種族歧視而遭不公平對待，以致不獲聘用為公務員或擢升至更高職級的投訴個案。	政府當局的回應已於2011年10月6日隨立法會CB(1)3081/10-11號文件發出。

立法會秘書處
議會事務部1
2011年10月14日