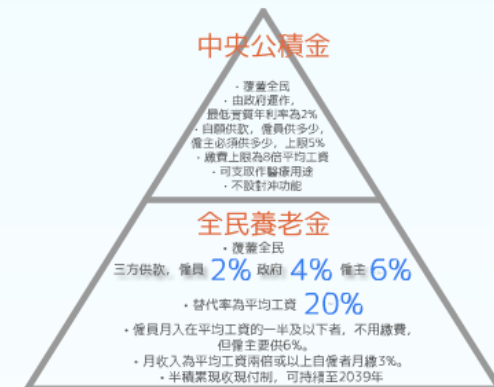


全民退保方案

香港社保學會



現行制度



學會方案

目的：

[X]	鼓勵個人儲蓄	[✓]
[X]	財富再分配	[✓]
[X]	保障所有老年人 能過上有尊嚴的生活	[✓]

原則：

[X]	簡單易明	[✓]
[X]	財政穩健	[✓]
[X]	自動調節	[✓]

強積金

- 管理費高昂
- 不覆蓋全民
- 風險大，回報低
- 無財富再分配功能
- 低收入人士不敷應用
- 對沖功能變相削弱勞工保障

老年綜援

- 門檻高
- 受歧視

高齡津貼

- 水平低
- 隨人口老化，
財政負擔加重

現行制度

中央公積金

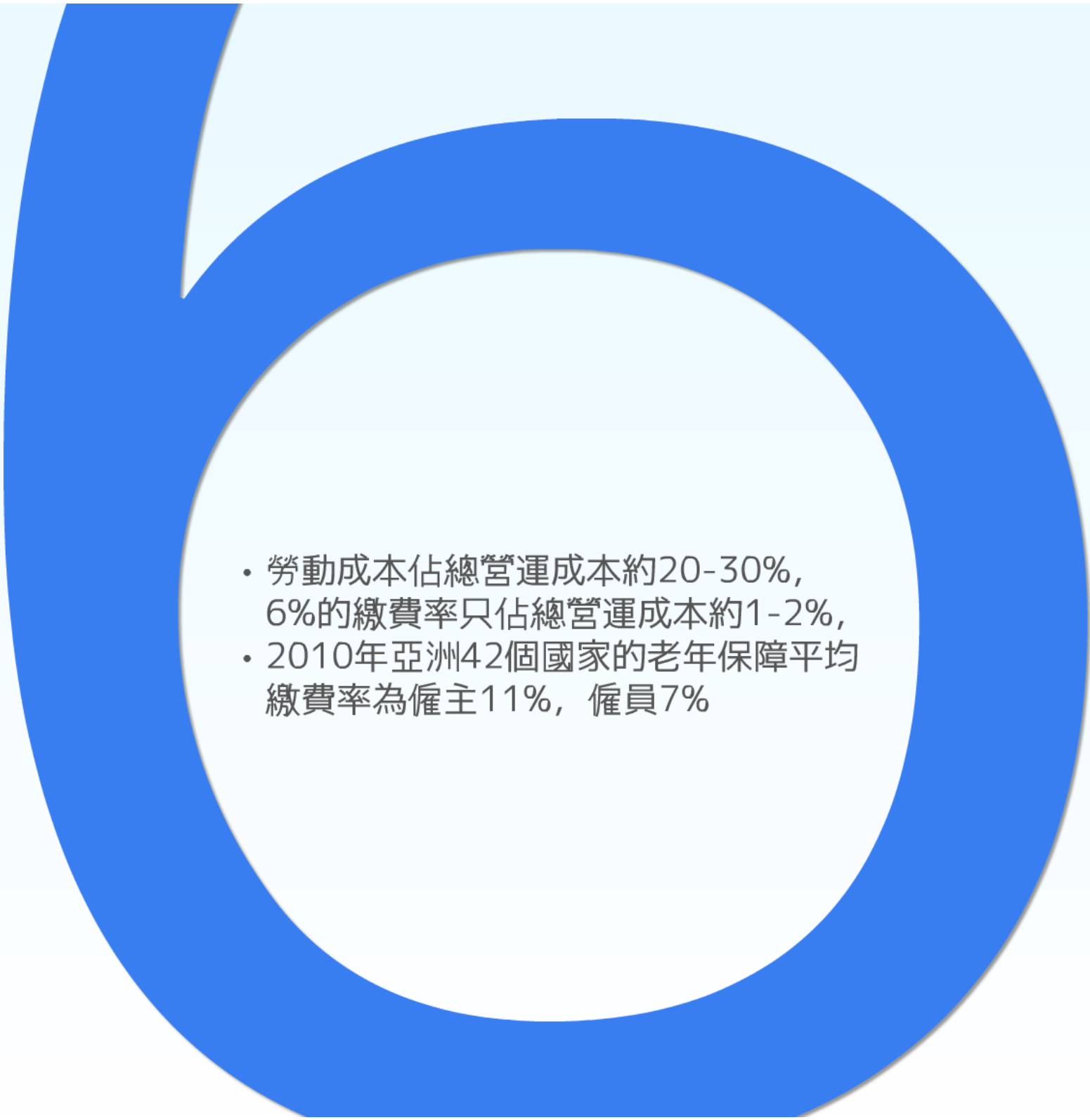
- 覆蓋全民
- 由政府運作，
最低實質年利率為2%
- 自願供款，僱員供多少，
僱主必須供多少，上限5%
- 繳費上限為8倍平均工資
- 可支取作醫療用途
- 不設對沖功能

全民養老金

- 覆蓋全民
- 三方供款，僱員 **2%** 政府 **4%** 僱主 **6%**
- 替代率為平均工資 **20%**
 - 僱員月入在平均工資的一半及以下者，不用繳費，
但僱主要供6%。
 - 月收入為平均工資兩倍或以上自僱者月繳3%。
 - 半積累現收現付制，可持續至2039年

學會方案

- 
- 以2014年為例，政府供款4%為284億
 - 同年老年綜援及高齡津貼支出預計達180億
 - 6成勞動參與率，政府應承擔非在職人口養老開支

- 
- 勞動成本佔總營運成本約20-30%，
6%的繳費率只佔總營運成本約1-2%，
 - 2010年亞洲42個國家的老年保障平均
繳費率為僱主11%，僱員7%

- 
- 2014年預計平均工資為19000, 20%即3800元
 - OECD的平均替代率為31%

中央公積金

- 覆蓋全民
- 由政府運作，
最低實質年利率為2%
- 自願供款，僱員供多少，
僱主必須供多少，上限5%
- 繳費上限為8倍平均工資
- 可支取作醫療用途
- 不設對沖功能