
資料便覽

選定地方的侍產假

1. 引言

1.1 香港特別行政區行政長官在 2011 至 2012 年施政報告中宣布，"政府會帶頭推動，研究向公務員提供有薪侍產假"。公務員事務局其後於 2011 年 11 月 21 日發表一份諮詢文件，載列政府向其僱員提供侍產假的主要建議，並請政府僱員就有關建議提出意見。

1.2 本資料便覽旨在向公務員及資助機構員工事務委員會提供有關英國、澳洲和新加坡侍產假的資料。為方便委員商議此事，本資料便覽會比較該等地方的侍產假及其他形式的假期／薪酬的不同特點，包括休假的資格、假期的長短及放取的時間、額外侍產假及無薪親職假。

表 —— 選定地方的侍產假

	英國	澳洲	新加坡
有否就侍產假立法	有，普通侍產假。	沒有。	沒有。
代替法定侍產假的其他形式的假期／薪酬	不適用。	根據法定有薪親職假計劃獲取的薪酬。	<ul style="list-style-type: none"> 根據法定育兒假計劃獲取的假期和薪酬；及 為政府僱員提供的假期⁽¹⁾。
放取侍產假／其他形式的假期須符合的資格	<p>有關人士必須：</p> <ul style="list-style-type: none"> 是該兒童的生父或領養人；或兒童的母親(或領養人)的丈夫、伴侶或同性同居伴侶； 有責任或預期有責任撫養該兒童；及 在嬰兒預產期前第15周，他已連續為同一僱主工作至少26周；或受僱至其妻子、伴侶或同性同居伴侶與受領養兒童配對的一周(包括該周在內)為止。 	<p>有關人士必須：</p> <ul style="list-style-type: none"> 是澳洲居民； 是一名初生嬰兒或新近領養的兒童的主要照料者； 在該嬰兒出生或受領養前的13個月內至少已工作10個月，期間至少已工作達330小時(每周剛剛超過一天)，而兩個連續的工作天之間須相隔不超過8周； 在嬰兒出生、接受領養或申領人申領假期當日(以較早者為準)前一個財政年度所賺取的經調整個人應課稅入息為15萬澳元(1,072,500港元)或以下；及 自成為該兒童的主要照料者起休假或不工作，直至有薪親職假完結為止。 	<p>就育兒假而言，該人士必須為《兒童發展共同儲蓄法案》(Child Development Co-Savings Act)所涵蓋⁽²⁾。換言之，只要完全符合下列條件，所有新加坡公民的父母均受此法案保障：</p> <ul style="list-style-type: none"> 該兒童(包括合法領養的兒童或繼子女)的年齡為7歲以下； 該兒童為新加坡公民； 該兒童的父母(包括已離婚或喪偶者)的婚姻是合法的；及 該人士至少已為有關僱主工作3個月，或為自僱人士並曾持續從事特定業務／行業／專業至少3個月；而該人士因為在育兒假期間沒有從事有關行業、業務、專業或職業而失去收入。

註：(1) 在新加坡，政府僱員可就首4名子女享有3天有薪侍產假。參閱 Civil Service Bureau (2011)。

(2) 在2001年制定為法例的《兒童發展共同儲蓄法案》旨在鼓勵新加坡已婚人士生育更多子女、方便當局就兒童的發展提供現金津貼及作出財政撥款，以及讓當局可在父母已獲批准離婚、裁判分居或婚姻被廢止的情況下，就有關兒童及相關的事宜作出財政撥款。

表 —— 選定地方的侍產假(續)

	英國	澳洲	新加坡
侍產假／其他形式假期的長短	一周或連續兩周。不可斷續放取一天或數天假期。	有薪親職假計劃訂明須支付親職假薪酬予合資格人士。此計劃並不提供實質假期或改變合資格人士現有的假期權益。	無論育有多少名子女，育兒假均為每年 6 天。
放取侍產假／其他形式的假期的時間	普通侍產假只能在嬰兒出生後開始放取，並須在繼後的 56 天內完結。	不適用。	父母享有絕對彈性利用育兒假與子女共聚。他與其僱主雙方應協定放取育兒假的適當時間。
薪酬的類別	普通法定侍產薪酬。	親職假薪酬。	育兒假薪酬。
獲取薪酬的資格	倘若該人士： <ul style="list-style-type: none"> • 符合放取普通侍產假的資格； • 連續為有關僱主工作至該兒童出生或交託予領養人的日期；及 • 賺取最少 102 英鎊(1,225 港元)的稅前平均周薪。 即符合資格獲取有關薪酬。	符合資格放取有薪親職假的人士可享有親職假薪酬。	符合資格放取育兒假的人士可享有育兒假薪酬。
薪酬款額	每周款額為 128.73 英鎊(1,546 港元)，或每周平均收入的 90%(以較少者為準)。	按現時稅前每周 589.4 澳元(4,214 港元)的國家最低工資支薪 18 周。	育兒假首 3 天的薪酬會由僱主按合資格人士的薪酬支付。其後 3 天的薪酬會由政府支付，上限為每天 500 新加坡元(2,854 港元)。

表 —— 選定地方的侍產假(續)

	英國	澳洲	新加坡
額外侍產假			
有否就額外侍產假立法	有。	不適用。	不適用。
放取額外侍產假的資格	<p>有關人士在下述情況可放取額外侍產假：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 放取假期照料該兒童； • 該兒童的母親或領養人可享有下列一項或以上的福利 —— 法定分娩假、法定分娩薪酬、分娩津貼、法定領養假或法定領養薪酬⁽³⁾，並已重返工作崗位； • 他是該兒童的生父或領養人；該兒童的母親(或領養人)的丈夫、伴侶或同性同居伴侶；或有責任或預期有責任撫養該兒童；及 • 到嬰兒預產期前第 15 周，他已連續為同一僱主工作至少 26 周；或受僱至其妻子、伴侶或同性同居伴侶與受領養兒童配對的一周(包括該周在內)為止。 		

註： (3) 法定分娩假、法定分娩薪酬、分娩津貼、法定領養假及法定領養薪酬是向該兒童的母親或領養人提供的法定福利。

表 —— 選定地方的侍產假(續)

	英國	澳洲	新加坡
額外侍產假(續)			
額外侍產假的長短	最長為 26 周。	不適用。	不適用。
放取額外侍產假的時間	在其伴侶返回工作崗位後，他即可在該兒童出生後或交託予領養人第 20 周起至首年內放取有關假期。在該兒童一歲生日時假期即須完結。		
額外法定侍產薪酬	如該人士： <ul style="list-style-type: none"> • 每周稅前平均賺取最少 102 英鎊(1,225 港元)；及 • (a) 放取額外侍產假；或 • (b) 在其伴侶支取法定分娩薪酬、分娩津貼或法定領養薪酬期間，為照料該兒童而不能工作。 他即符合資格獲取有關薪酬。		
薪酬款額	每周 128.73 英鎊(1,546 港元)，或每周平均收入的 90%(以較少者為準)。		

表 —— 選定地方的侍產假(續)

	英國	澳洲	新加坡
無薪親職假			
有否就無薪親職假／其他形式的假期立法	有。	有。	有，名為幼兒假。
資格準則	有關人士在下述情況可符合資格放取假期： <ul style="list-style-type: none"> 該兒童的年齡為 5 歲以下或該兒童為 18 歲以下的殘疾兒童；及 該家長為一名僱員，並已連續為同一僱主服務至少 1 年。 	有關人士在下述情況可符合資格放取假期： <ul style="list-style-type: none"> 他是一名僱員；及 他已為其僱主連續服務至少 12 個月。 	倘若《兒童發展共同儲蓄法案》涵蓋有關人士，他即符合資格放取有關假期。換言之，只要完全符合下列條件，所有新加坡公民的父母均受此法案保障： <ul style="list-style-type: none"> 該兒童(包括合法領養的兒童或繼子女)的年齡為兩歲以下； 該兒童為新加坡公民； 該兒童的父母(包括已離婚或喪偶者)的婚姻是合法的；及 有關僱員已為其僱主工作至少 3 個曆月。
無薪親職假／其他形式假期的長短	最長可達 13 周。	最長可達 12 個月。	無論育有多少名子女，幼兒假均為每年 6 天。

表 —— 選定地方的侍產假(續)

	英國	澳洲	新加坡
無薪親職假(續)			
放取無薪親職假／其他形式的假期的時間	須在該兒童的 5 歲生日前放取。就殘疾兒童的情況而言，則須在該兒童 18 歲生日前放取。	當伴侶的其中一方放取假期： <ul style="list-style-type: none"> • 有關假期必須一次過在連續的期間放取； • 有關假期在該兒童出生或交託予領養人時開始放取；及 • 如屬下列情況，有關假期可在該兒童出生或交託予領養人起計 12 個月內放取： <ol style="list-style-type: none"> (a) 該僱員有一名並非僱員身份的配偶或實際伴侶；及 (b) 該配偶或實際伴侶有責任照料該兒童。 	父母享有絕對彈性利用無薪幼兒假與子女共聚。他與其僱主雙方應協定放取幼兒假的適當時間。

表 —— 選定地方的侍產假(續)

	英國	澳洲	新加坡
最新發展			
侍產假的最新發展	不適用。	澳洲政府建議根據有薪親職假計劃就"爸爸及伴侶薪酬"制訂法例。倘若立法建議獲得通過，合資格的在職爸爸及其他伴侶可按目前訂為稅前每周 589.4 澳元(4,214 港元)的國家最低工資支取兩周的薪酬，讓他們可分擔責任，照料由 2013 年 1 月 1 日起出生或領養的子女。	不適用。

資料研究部
2011 年 12 月 12 日
電話：3919 3632

資料便覽為立法會議員及其轄下委員會而編製，它們並非法律或其他專業意見，亦不應以該等資料便覽作為上述意見。資料便覽的版權由立法會行政管理委員會(下稱"行政管理委員會")所擁有。行政管理委員會准許任何人士複製資料便覽作非商業用途，惟有關複製必須準確及不會對立法會構成負面影響，並須註明出處為立法會秘書處資料研究部，而且須將一份複製文本送交立法會圖書館備存。

參考資料

澳洲

1. Department of Families, Housing, Community Services and Indigenous Affairs. (2011a) *Paid Parental Leave: Dad and Partner Pay*. Available from: http://www.fahcsia.gov.au/sa/families/progserv/paid_parental/parental_leave/Pages/ppl_dad_partner_pay.aspx [Accessed December 2011].
2. Department of Families, Housing, Community Services and Indigenous Affairs. (2011b) *Paid Parental Leave Guide: 1.2 PPL Scheme - Description*. Available from: http://www.facs.gov.au/guides_acts/ppl/pplguide-1/pplguide-1.2.html [Accessed December 2011].
3. Department of Families, Housing, Community Services and Indigenous Affairs. (2011c) *Paid Parental Leave scheme: New Dad and Partner Pay*. Available from: http://www.fahcsia.gov.au/sa/families/progserv/paid_parental/Pages/default.aspx [Accessed December 2011].
4. Fair Work. (2011) *Fact Sheet: Parental leave and related entitlements and the National Employment Standards*. Available from: <http://www.fairwork.gov.au/factsheets/FWO-Fact-sheet-Parental-leave-and-related-entitlements-and-the-NES.pdf> [Accessed December 2011].
5. Family Assistance Office. (2011a) *Latest news & updates: Paid Parental Leave has started*. Available from: <http://www.familyassist.gov.au/> [Accessed December 2011].

-
6. Family Assistance Office. (2011b) *Paid Parental Leave scheme eligibility*. Available from: <http://www.familyassist.gov.au/payments/family-assistance-payments/paid-parental-leave-scheme/working-parents---eligibility.php> [Accessed December 2011].

新加坡

7. Asiaone. (2008) *No need for paternity leave*. Available from: <http://www.asiaone.com/Business/News/Office/Story/A1Story20080826-84289.html> [Accessed December 2011].
8. Central Provident Fund Board. (2011) *Service Standards: Government-Paid Childcare Leave / Government-Paid Maternity Leave*. Available from: <http://mycpf.cpf.gov.sg/CPF/Svc-Stds/GML.htm> [Accessed December 2011].
9. EnterpriseOne. (2011) *Statutory Childcare Leave*. Available from: http://www.enterpriseone.gov.sg/en/Topics/Hiring%20and%20Training/Employers%20Responsibilities/Wages%20and%20Benefits/hiring_benefits_childcare.aspx [Accessed December 2011].
10. Family & Community Development @.eCitizen. (2011a) *Pro-Family Leave Schemes: OverView*. Available from: <http://fcd.ecitizen.gov.sg/profamilyleavescheme/> [Accessed December 2011].
11. Family & Community Development @.eCitizen. (2011b) *Pro-Family Leave Schemes: Government-Paid Childcare Leave*. Available from: <http://fcd.ecitizen.gov.sg/ProFamilyLeaveScheme/GovernmentPaidChildcareLeave/> [Accessed December 2011].

-
12. Ministry of Community Development, Youth and Sports. (2011) *Extended Paternity Leave*. Available from: <http://app1.mcys.gov.sg/PressRoom/ExtendedPaternityLeave.aspx> [Accessed December 2011].
13. Ministry of Manpower. (2011a) *Childcare Leave* Available from: <http://www.mom.gov.sg/employment-practices/employment-rights-conditions/leave-and-holiday/Pages/childcare-leave.aspx> [Accessed December 2011].
14. Ministry of Manpower. (2011b) *Unpaid Infant Care Leave*. Available from: <http://www.mom.gov.sg/employment-practices/employment-rights-conditions/leave-and-holiday/Pages/infant-leave.aspx> [Accessed December 2011].

英國

15. Advisory, Conciliation and Arbitration Service (Acas). (2011) *Paternity and Pay*. Available from: <http://www.acas.org.uk/index.aspx?articleid=1806> [Accessed December 2011].
16. Directgov. (2011a) *Additional Paternity Leave and Pay*. Available from: http://www.direct.gov.uk/en/Parents/Moneyandworkentitlements/WorkAndFamilies/Paternityrightsintheworkplace/DG_190788 [Accessed December 2011].
17. Directgov. (2011b) *Entitlements during Ordinary Paternity Leave and returning to work*. Available from: http://www.direct.gov.uk/en/Parents/Moneyandworkentitlements/WorkAndFamilies/Paternityrightsintheworkplace/DG_170383 [Accessed December 2011].

-
18. Directgov. (2011c) *Expecting or bringing up children benefits*. Available from: <http://www.direct.gov.uk/en/MoneyTaxAndBenefits/BenefitsTaxCreditsAndOtherSupport/Expectingorbringingupchildren/index.htm> [Accessed December 2011].
 19. Directgov. (2011d) *Ordinary Paternity Leave*. Available from: http://www.direct.gov.uk/en/Parents/Moneyandworkentitlements/WorkAndFamilies/Paternityrightsintheworkplace/DG_10029398 [Accessed December 2011].
 20. Directgov. (2011e) *Ordinary Statutory Paternity Pay*. Available from: http://www.direct.gov.uk/en/MoneyTaxAndBenefits/BenefitsTaxCreditsAndOtherSupport/Expectingorbringingupchildren/DG_10018750 [Accessed December 2011].
 21. Directgov. (2011f) *Parental leave*. Available from: http://www.direct.gov.uk/en/Parents/Moneyandworkentitlements/WorkAndFamilies/Parentalleaveandflexibleworking/DG_10029416 [Accessed December 2011].
 22. Directgov. (2011g) *Parental leave and flexible working: changes proposed*. Available from: http://www.direct.gov.uk/en/N11/Newsroom/DG_197335 [Accessed December 2011].
 23. Directgov. (2011h) *Paternity rights in the workplace*. Available from: <http://www.direct.gov.uk/en/Parents/Moneyandworkentitlements/WorkAndFamilies/Paternityrightsintheworkplace/index.htm> [Accessed December 2011].

-
24. Directgov. (2011i) *Pregnancy and maternity rights in the workplace*. Available from: <http://www.direct.gov.uk/en/Parents/Moneyandworkentitlements/WorkAndFamilies/Pregnancyandmaternityrights/index.htm> [Accessed December 2011].
25. Directgov. (2011j) *Taking Additional Paternity Leave*. Available from: http://www.direct.gov.uk/en/Parents/Moneyandworkentitlements/WorkAndFamilies/Paternityrightsintheworkplace/DG_190786 [Accessed December 2011].
26. Directgov. (2011k) *Work and families*. Available from: <http://www.direct.gov.uk/en/Parents/Moneyandworkentitlements/WorkAndFamilies/index.htm> [Accessed December 2011].
27. HM Revenue & Customs. (2011) *PAYE and NICs rates and limits for 2011 – 12*. Available from: <http://www.hmrc.gov.uk/helpsheets/e12.pdf> [Accessed December 2011].
28. WORKSMART. (2011) *Parental leave*. Available from: http://www.worksmart.org.uk/rights/parental_leave [Accessed December 2011].

其他

29. Civil Service Bureau. (2011) *Provision of Paternity Leave to Government Employees*. Available from: http://www.csb.gov.hk/english/events/files/Consultation_paper_on_paternity_leave.pdf [Accessed December 2011].